



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH UPAH DAN PERILAKU PENGELOLAAN KEUANGAN  
TERHADAP TINGKAT KESEJAHTERAAN EKONOMI BURUH  
HARIAN LEPAS PADA PT. PUTRA PETAPAHAN  
BERSAUDARA KECAMATAN TAPUNG DITINJAU  
MENURUT EKONOMI SYARIAH**

**TESIS**

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Ekonomi Syariah (M.E) Pada Program  
Ekonomi Syariah



**UIN SUSKA RIAU**

Oleh:

**WAHYUNI**

**NIM. 21593205860**

**UIN SUSKA RIAU**

**PROGRAM PASCASARJANA (PPs)  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
1441 H./2020 M.**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
**PASCASARJANA**  
**كلية الدراسات العليا**  
**THE GRADUATE PROGRAMME**  
Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28129 P.O.BOX. 1004  
Phone & Faxes, (0761) 858832, Site : pps.uin-suska.ac.id E-mail : pps@uin-suska.ac.id

Lembaran Pengesahan

Nama	Wahyuni
Nomor Induk Mahasiswa	21593205860
Gelar Akademik	M.E. (Magister Ekonomi Syariah)
Judul	Pengaruh Upah dan Prilaku Pengetolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT. Putra Petapahan Bersaudara kec. Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah.

Tim Penguji	Dr. Andi Murniati, M. Pd Penguji I / Ketua
-------------	---

Dr. Yanti, M. Ag.  
Penguji II / Sekretaris

Dr. Drs. Heri Sunandar, MCL  
Penguji III

Dr. Mahyarni, SE., MM.  
Penguji IV

Tanggal Ujian/Pengesahan	03 Juli 2020
--------------------------	--------------

Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru (28129) P.O. Box 1004 Telp./Faks (0761) 858832  
Website: <http://pps.uin-suska.ac.id> Email: [pps@uin-suska.ac.id](mailto:pps@uin-suska.ac.id)

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN PENGUJI**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini selaku Tim Penguji Tesis mengesahkan dan menyetujui bahwa Tesis yang berjudul *"Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT. Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah"* yang ditulis oleh saudara:

Nama : Wahyuni  
NPM : 21593205860  
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Telah diujikan dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Penguji Tesis Program Pasca Sarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau, pada tanggal 03 Juli 2020.

Penguji I,  
**Dr.Drs Heri Sunandar,MCL**  
NIP. 196608031993031004

Tgl.03 Juli 2020

Penguji II,  
**Dr. Mahyarni,SE.MM**  
NIP. 197008261999032001

Tgl. 03 Juli 2020

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah

**Dr. Hj. Sitti Kahmah, M.Si**  
NIP. 196405081993032002

UIN SUSKA RIAU





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


**PENGESAHAN PEMBIMBING**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini selaku Pembimbing Tesis mengesahkan dan menyetujui bahwa Tesis yang berjudul *“Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT. Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah”* yang ditulis oleh saudara:

Nama : Wahyuni  
NPM : 21593205860  
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Telah diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing Tesis Program Pasca Sarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah diujikan pada tanggal 03 Juli 2020.

Pembimbing I,  
**Dr. Mahyarni, SE.MM**  
NIP. 197008261999032001

  
Tgl. 10 Juli 2020

Pembimbing II,  
**Dr. Yanti, M.Ag**  
NIP. 197210232000032001

  
Tgl. 10 Juli 2020

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah

  
**Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si**  
NIP. 196405081993032002

UIN SUSKA RIAU





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERSETUJUAN**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini selaku pembimbing tesis, dengan ini menyetujui bahwa tesis berjudul **"Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah."** yang ditulis oleh:

Nama : **Wahyuni**  
 NIM : 21593205860  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah Tesis pada Program Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

Tanggal: 13 Mei 2020  
 Pembimbing I,

**Dr. Mahvarni, SE, MM**  
 NIP. 197008261999032001

Tanggal: 13 Mei 2020  
 Pembimbing II,

**Dr. Yanti, M.Ag**  
 NIP.197210232000032001.

Mengetahui,  
 Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah

**Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si**  
 NIP. 196405081993030320

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Dr. Yanti, M.Ag**  
DOSEN PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU

**NOTA DINAS**

Perihal : Tesis Saudari  
Wahyuni

Kepada Yth :  
**Direktur Program Pascasarjana**  
UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
di -  
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr Wb

Setelah kami membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap isi Tesis saudara :

Nama	: <b>Wahyuni</b>
NIM	: 21593205860
Program Studi	: Ekonomi Syaria'ah
Judul	: Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah.

Maka dengan ini dapat disetujui untuk diuji dan diberikan penilaian, dalam sidang ujian Tesis Program Pascasarjana UIN Suska Riau.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Pekanbaru, 13 Mei 2020  
Pembimbing II

**Dr. Yanti, M.Ag**  
NIP. 197210232000032001

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Dr. Mahyarni, S.E. MM**  
DOSEN PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU

**NOTA DINAS**

Perihal : Tesis Saudari  
Wahyuni

Kepada Yth :  
**Direktur Program Pascasarjana**  
UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
di -  
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr Wb

Setelah kami membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap isi Tesis saudara :

Nama : Wahyuni  
NIM : 21593205860  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Judul : Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT. Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah.

Maka dengan ini dapat disetujui untuk diuji dan diberikan penilaian, dalam sidang ujian Tesis Program Pascasarjana UIN Suska Riau.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Pekanbaru, 09 Mei 2020  
Pembimbing I

**mahyarni** Digitally signed by mahyarni  
Date: 2020.05.13 11:37:28  
+07'00'

**Dr. Mahyarni, SE, MM**  
NIP. 197008261999032001

UIN SUSKA RIAU





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : WAHYUNI  
 NIM : 21593205860  
 Tempat/Tgl. Lahir: Petapahan, 08 April 1993  
 Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya tulis dengan judul: **Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister pada Program Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau, merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu yang terdapat di Tesis ini, yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebahagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pekanbaru, 13 Mei 2020

Wahyuni  
 NIM. 21593205860

UIN SUSKA RIAU



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT karena dengan rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini, sehingga dapat dipersembahkan kepada pembaca yang budiman serta yang cinta akan ilmu pengetahuan. Sholawat beriring salam tak lupa penulis kirimkan kepada baginda besar yaakni Nabi Muhammadsaw, seorang reformasi sejati dalam sejarah kemanusiaan dan perintis peradaban. Atas rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul : **Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah.**

Ini merupakan hasil karya tulis yang disusun sebagai tesis yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Ekonomi Syariah (M.E) pada Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.

Selanjutnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu memberikan do'a, kasih sayang dan semangat tiada henti kepada penulis, buat Adik-adikku M. Sabli dan Juni Awan yang selalu memberikan saran dan dukungan kepada penulis.

Yang terhormat Bapak Prof. Dr. KH. Akhmad Mujahidin, MA, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.

Yang terhormat Bapak Prof. Dr. H. Afrizal, M.MA, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4. Yang terhormat Bapak Drs. H. Iskandar Arnel, M.A, Ph. selaku Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.

5. Yang terhormat Ibu Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.

6. Yang terhormat seluruh Staff Prodi Ekonomi Syariah dan Staf Pps Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.

7. Yang terhormat Ibuk Dr. Mahyarni, S.E. MM selaku pembimbing Utama dan Ibuk Dr. Yanti, M.Ag selaku pembimbing Pendamping tesis yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan saran dan kritikan sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.

8. Teman-teman dan sahabat serta Rekan-rekan mahasiswa Pasca Sarjana Ekonomi Syariah Angkatan 2015 terima kasih buat bantuannya, motivasi semangatnya, serta kebersamaannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya kepada Allah swt jualah segala kemuliaan dan kebesaran, marilah kita selalu berserah diri kepada-Nya. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian, amin.

Pekanbaru, 08 April 2020

Penulis

**Wahyuni**  
21593205860



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

NOTA DINAS

PERSETUJUAN PEMBIMBING & KETUA PRODI

PENGESAHAN PEMBIMBING & PENGUJI

SURAT PERNYATAAN

KATA PENGANTAR..... i

Daftar isi..... iii

DAFTAR TABEL..... v

DAFTAR GAMBAR..... vi

PEDOMAN TRANSLITERASI ..... vii

ABSTRAK ..... ix

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah ..... 1

B. Defenisi Istilah..... 17

A. Rumusan Masalah..... 18

B. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian..... 19

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Sistem Pengupahan..... 22

B. Sistem Upah menurut Islam (*Ijarah*)..... 39

C. Pengertian Buruh dan Macam – Macam Buruh ..... 50

D. Perilaku Pengelolaan Keuangan ..... 52

E. Tingkat Kesejahteraan Ekonomi ..... 56

F. Ekonomi Islam..... 67

G. Hasil Penelitian Terdahulu ..... 70

H. Kerangka Pemikiran dan Konsep Operasional Variabel ..... 77

I. Hipotesis Penelitian ..... 79

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian ..... 81

B. Lokasi Penelitian ..... 81

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Populasi dan Sampel.....	82
D. Sumber dan Jenis Data .....	84
E. Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data .....	84
F. Teknik Analisis Data .....	86
G. Sistematika Penulisan .....	93

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Profil PT. Putra Petapahan Bersaudara.....	97
B. Hasil Penelitian.....	101
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	128

## BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	140
B. Saran .....	141

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## RIWAYAT HIDUP PENULIS

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	: Data Upah PT. Putra Petapahan Bersaudara .....	13
Tabel II. 1	: Jenis – Jenis Kesejahteraan Karyawan.....	63
Tabel II. 2	: Konsep Operasional Variabel .....	78
Tabel III. 1	: Bobot Penilaian Skala Likert .....	86
Tabel III. 2	: Pengambilan Keputusan ada tidaknya Autokorelasi .....	91
Tabel IV. 1	: Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	102
Tabel IV. 2	: Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	103
Tabel IV. 3	: Distribusi Jawaban Kuisioner Upah .....	104
Tabel IV. 4	: Distribusi Jawaban Kuisioner Perilaku Keuangan .....	106
Tabel IV. 5	: Distribusi Jawaban Kuisioner Kesejahteraan Eko Buruh.....	107
Tabel IV.6	: Deskripsi Statistik.....	108
Tabel IV. 7	: Uji Validitas Upah.....	110
Tabel IV. 8	: Uji Validitas Perilaku Pengelolaan Keuangan .....	111
Tabel IV. 9	: Uji Validitas Kesejahteraan Ekonomi Buruh .....	112
Tabel IV. 10	: Uji Reliabilitas Upah .....	113
Tabel IV. 11	: Uji Reliabilitas Perilaku Pengelolaan Keuangan.....	114
Tabel IV. 12	: Uji Reliabilitas Kesejahteraan Ekonomi Buruh .....	114
Tabel IV. 13	: Uji Kmolgrov Smirnov.....	116
Tabel IV. 14	: Uji Multikolonieritas .....	117
Tabel IV. 15	: Uji Nilai <i>Durbin-Watson</i> (DW),.....	120
Tabel IV. 16	: Regresi Linear Berganda .....	121
Tabel IV. 17	: Uji Parsial (T).....	124
Tabel IV. 18	: Uji Simultasn (F) .....	126
Tabel IV. 19	: Uji Koofesien Determinasi (R2).....	127



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 : Kerangka Operasional variabel .....	77
Gambar IV. 1 :Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	102
Gambar IV. 2 :Deskripsi Responden berdasarkan Umur .....	103
Gambar IV. 3 : Uji P-P <i>Plot Of Regression</i> .....	116
Gambar IV. 4 : Uji Grafik Scatterplot .....	119

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## PEDOMAN TRANSLITERASI

### A Konsonan Tunggal

ا = a	ر = r	ف = f
ب = b	ز = z	ق = q
ت = t	س = s	ك = k
ث = ts	ش = sy	ل = l
ج = j	ص = sh	م = m
ح = h	ض = dh	ن = n
خ = kh	ط = th	و = w
د = d	ظ = zh	ه = h
ذ = dz	ع = ‘	ء = ‘
غ = gh	ي = y	

- a. Vokal Panjang (*mad*) â = aa
- b. Vokal Panjang (*mad*) î = ii
- c. Vokal Panjang (*mad*) û = uu

### B Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap ditulis rangkap, misalnya العامة ditulis *al-‘ammah*.

### Vokal Pendek

*Fathah* ditulis a, misalnya شريعة (*syari’ah*), *kasrah* ditulis i, misalnya الجبال (*al-jibaali*), dan *dhammah* ditulis u, misalnya ظلوما (*dzuluman*).

### Vokal Rangkap

أو ditulis *aw*, أو ditulis *uw*, أي ditulis *ay* dan إي ditulis *iy*.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Ta' Marbuthah

*Ta' Marbuthah* yang dimatikan ditulis *h*, misalnya عربية ditulis 'arabiyah, kecuali telah diserap kedalam bahasa Indonesia yang baku, seperti mait, bila dihidupkan ditulis *t*, misalnya الميثة ditulis *al-maitatu*.

### Kata Sandang Alif Lam

Alif Lam yang diikuti oleh huruf *qamariyyah* dan *syamsiyyah*, di tulis al, misalnya المسلم ditulis al-Muslim, الدار ditulis al-Dar. Kecuali untuk nama diri yang diikuti kata Allah, misalnya عبد الله ditulis *Abdullah*.

### Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan Ejaan Yang Disempurnakan (EYD)



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**Wahyuni (2020): Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas dan bagaimana tinjauan Ekonomi Syariah terhadap sistem upah dan perilaku keuangan buruh harian lepas tersebut.. Penelitian ini dilakukan di PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Untuk teknik pengambilan sampel secara *simple random sampling* digunakan pada populasi seluruh buruh harian lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara. Dengan menggunakan rumus Slovin ditentukan sampel sebanyak 61 buruh harian lepas. Teknik pengumpulan data yang digunakan penulis adalah dengan metode wawancara dan angket (kuesioner). Sedangkan teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan secara simultan upah dan perilaku pengelolaan keuangan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara yang menunjukkan hasil F Hitung sebesar 10,612 lebih besar dari F tabel sebesar 4,00 . Secara individual (parsial) diperoleh nilai t hitung antara upah dengan kesejahteraan karyawan sebesar 4,327 dan t tabel sebesar 1,671. Karena t hitung  $>$  t tabel yaitu  $4,327 > 1,671$  atau nilai  $\text{sig.t } (0.000) < \alpha = 0.05$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas secara signifikan dipengaruhi oleh upah. Selanjutnya nilai t hitung antara perilaku pengelolaan keuangan dengan tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas sebesar 2,057 dan t tabel sebesar 1,671. Karena t hitung  $>$  t tabel maka dapat disimpulkan bahwa tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas dipengaruhi secara signifikan oleh perilaku pengelolaan keuangan. Selanjutnya tinjauan ekonomi Islam terhadap sistem pemberian upah pekerja dan perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi masyarakat buruh harian lepas di PT. Putra Petapahan Bersaudara secara umum sesuai dengan ekonomi Islam, tetapi masih ada yang perlu diperbaiki dan lebih dioptimalkan di antaranya bagaimana mengelola keuangan dengan baik dan mempersiapkan tabungan untuk masa depan.

**Kata Kunci:** *Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas, Upah, Perilaku Pengelolaan Keuangan.*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

**Wahyuni (2020): Effect of Wages and Financial Management Behavior on the Level of Daily Labor Economic Welfare in PT.Putra Petapahan Bersaudara Tapung Subdistrict According to Sharia Economy.**

This study aims to determine the Effect of Wages and Financial Management Behavior on the Economic Welfare Level of Freelance Workers and how the Sharia Economy review of the wage system and financial behavior of casual daily laborers. This research was conducted at PT.Putra Petapahan Bersaudara Tapung District.

The research method used is a quantitative method. For simple random sampling technique used in the population of all casual daily laborers PT. Putra Petapahan Bersaudara. Using the Slovin formula, a sample of 61 casual daily laborers is determined. Data collection techniques used by the author is the interview method and questionnaire (questionnaire). While the data analysis technique used in this study is analysis multiple linear regression.

Based on the results of research conducted simultaneously wages and financial management behaviors together have a positive effect on the level of economic welfare of casual daily laborers PT. Putra Petapahan Bersaudara who showed an F count of 10.612 was greater than the F table of 4.00. Individually (partial), the value of t arithmetic between wages and employee welfare is 4.327 and t table is 1.671. Because  $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$  is  $4,327 > 1,671$  or  $\text{sig.}t \text{ value } (0,000) < \alpha = 0.05$  which means  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted so that the level of economic welfare of casual daily laborers is significantly influenced by wages. Furthermore, the t value between the behavior of financial management with the level of economic welfare of casual daily laborers is 2.057 and t table is 1.671. Because  $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$  it can be concluded that the level of economic welfare of casual daily laborers is significantly influenced by the behavior of financial management. Furthermore, a review of the Islamic economy on the system of providing workers' wages and financial management behavior towards the level of economic welfare of the casual daily worker community at PT. Putra Petapahan Bersaudara in general is in accordance with Islamic economics, but there are still things that need to be improved and more optimized including how to manage finances well and prepare savings for the future.

**Keywords:** *Daily Labor Economic Welfare Level, Wages, Financial Management Behavior*



## ملخص

واحيوني (٢٠٢٠): تأثير سلوك وأجور إدارة المالية في مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي في PT. Putra Petapahan Bersaudara بوحدة تافونق منظور الاقتصاد الإسلامي

يهدف هذا البحث لمعرفة تأثير سلوك وأجور إدارة المالية في مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي وكيف ينظر الاقتصاد الإسلامي في نظام الأجور وسلوك المالية لتلك العمال اليومي قامت الباحثة بالبحث في PT. Putra Petapahan Bersaudara بوحدة تافونق. طريقة البحث المستخدمة هي طريقة كمية. لأخذ العينة، استخدمت تقنية العينة العشوائية البسيطة في مجتمع البحث وهو جميع العمال اليومي في PT. Putra Petapahan Bersaudara باستخدام رمز سلوفين، تم تحديد العينة من ٦١ عامل يومي. لجمع البيانات، استخدمت طريقة المقابلة والاستبيان. وتحليل البيانات، استخدمت تقنية تحليل الانحدار الخطي المتعدد. بناء على نتيجة البحث الذي تم إقامته عن أجور وسلوك إدارة المالية متوافقاً أنها تؤثر إيجابية في مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي في PT. Putra Petapahan Bersaudara وتدل نتيجة  $F$  حساب ١٠,٦١٢ أكبر من  $F$  جدول ٤,٠٠. بشكل جزئي، توجد قيمة  $t$  حساب بين الأجور ورفاهية العمال بمدى ٤,٣٢٧ و  $t$  جدول بمدى ١,٦٧١. لأن  $t$  حساب <  $t$  جدول وهي ٤,٣٢٧ > ١,٦٧١ أو قيمة  $t$  (٠,٠٠٠)  $\alpha$  < ٠,٠٥ مما يعني أن الفرضية المبدئية مردودة والفرضية البديلة مقبولة بحيث أن مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي يتأثر بالأجور في شكل كبير. ثم قيمة  $t$  حساب بين سلوك الإدارة المالية مع مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي بمدى ٢,٠٥٧ و  $t$  جدول بمدى ١,٦٧١. لأن  $t$  حساب <  $t$  جدول فيمكن استنتاج أن مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي يتأثر بسلوك الإدارة المالية في شكل كبير. ثم نظرة للاقتصاد الإسلامي حول نظام توفير الأجور للعمال وسلوك الإدارة المالية في مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي في PT. Putra Petapahan Bersaudara بشكل عام يوافق بالاقتصاد الإسلامي. ولكن لا تزال هناك أشياء تحتاج إلى إصلاح تحسين بما في ذلك كيفية إدارة الأموال بشكل جيد وإعداد المدخلات للمستقبل.

الكلمات الأساسية: مستوى الرفاهية الاقتصادية للعمال اليومي، الأجور، سلوك إدارة المالية

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### A Latar Belakang Masalah

Islam adalah agama yang mendorong pemeluknya untuk melakukan aktivitas ekonomi yang memiliki sifat produktif, baik aktivitas dalam bentuk pekerjaan dibidang pertanian, perdagangan atau dalam bidang lainnya. Hal tersebut merupakan keutamaan yang sangat dijunjung tinggi oleh agama dan tidak mungkin bisa dilakukan kecuali dengan harta.<sup>1</sup>

Sejak negara ini didirikan, bangsa Indonesia telah menyadari bahwa bekerja merupakan kebutuhan asasi warga negara sebagaimana diamanatkan dalam pasal 27 ayat (2) dan pasal 28 UUD 1945 yang menyatakan: *tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan*. Dalam amandemen UUD 1945 yang berkaitan dengan ketenagakerjaan juga disebutkan dalam pasal 28D ayat (2) UUD 1945.<sup>2</sup> Hal tersebut berimplikasi pada kewajiban negara untuk memfasilitasi warga negara agar dapat memperoleh pekerjaan yang layak bagi kemanusiaan. Oleh karena itu, perlu perencanaan yang matang dibidang ketenagakerjaan untuk mewujudkan kewajiban negara tersebut.

Sesuai dengan Firman Allah SWT dalam QS. Al-Baqarah : 267:<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Yusuf Qardhawi, *Peran Nilai Moral dan Perekonomian Islam*, (Jakarta: Rabbani Press, 2001), h. 151.

<sup>2</sup> Yeni Rosdianti, *Hak Pekerja Dan Jaminan Sosial Dalam Instrumen Hukum Nasional Dan Internasional*, Komnas Ham, (Jakarta, 2011), h.3.

<sup>3</sup> Kementerian Agama Republik Indonesia, *Al-qur'an dan Terjemahan untuk Wanita*, Penerbit Wali, Jakarta, 2015, h. 45.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا أَنْفِقُوا مِنْ طَيِّبَاتِ مَا كَسَبْتُمْ وَمِمَّا أَخْرَجْنَا لَكُمْ مِنَ الْأَرْضِ وَلَا تَيَمَّمُوا الْخَبِيثَ مِنْهُ تُنْفِقُونَ وَلَسْتُمْ بِآخِذِيهِ إِلَّا أَنْ تُغْمِضُوا فِيهِ وَاعْلَمُوا أَنَّ اللَّهَ غَنِيٌّ حَمِيدٌ ﴿٢٦٧﴾

Artinya: *Hai orang-orang yang beriman, nafkahkanlah (di jalan Allah) sebagian dari hasil usahamu yang baik-baik dan sebagian dari apa yang Kami keluarkan dari bumi untuk kamu. dan janganlah kamu memilih yang buruk-buruk lalu kamu menafkahkan daripadanya, Padahal kamu sendiri tidak mau mengambilnya melainkan dengan memincingkan mata terhadapnya. Dan ketahuilah, bahwa Allah Maha Kaya lagi Maha Terpuji. (Al Baqarah: 2 : 267)*

Setiap individu memerlukan pekerjaan yang mampu menghasilkan manfaat yang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Berbagai macam cara yang dilakukan manusia untuk mendapatkan pekerjaan yang layak. Pekerja adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain.<sup>4</sup>

Upah merupakan salah satu aspek yang paling sensitif di dalam hubungan kerja. Berbagai pihak yang terkait melihat upah dari sisi masing-masing yang berbeda. Pekerja/Buruh melihat upah sebagai sumber penghasilan guna memenuhi kebutuhan hidup Pekerja/Buruh dan keluarganya. Secara psikologis upah juga dapat menciptakan kepuasan bagi Pekerja/Buruh. Di lain pihak, Pengusaha melihat upah sebagai salah satu biaya produksi. Pemerintah melihat

<sup>4</sup> Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 tahun 2015 tentang Pengupahan.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

upah, di satu pihak untuk tetap dapat menjamin terpenuhinya kehidupan yang layak bagi Pekerja/Buruh dan keluarganya, meningkatkan produktivitas Pekerja/Buruh, dan meningkatkan daya beli masyarakat. Dengan melihat berbagai

kepentingan yang berbeda tersebut, pemahaman sistem pengupahan serta pengaturannya sangat diperlukan untuk memperoleh kesatuan pengertian dan penafsiran terutama antara Pekerja/Buruh dan Pengusaha.<sup>5</sup>

Kondisi ekonomi masyarakat khususnya yang berprofesi sebagai buruh dari masa ke masa cenderung turun. Pendapatan buruh yang diperoleh dari bekerja sepanjang hari belum dapat memenuhi kebutuhan hidup yang layak. Barangkali upah yang diterima buruh masih jauh dari standar kehidupan hidup minimum pada umumnya.

Semua organisasi paling tidak memperhatikan upah untuk karyawan pada semua level organisasi yang biasa dilakukan setiap tahun. Kenaikan upah minimal disesuaikan dengan biaya hidup. Kenaikan upah biasanya memiliki proporsi sedikit dari upah karyawan, tetapi mereka memiliki nilai yang cukup besar karena tidak hanya dibayar sekali waktu. Mereka akan memberikan tunjangan hidup yang biasanya berlangsung selama beberapa tahun karena jarang terjadi pengurangan upah karyawan.<sup>6</sup>

Problematika ketenagakerjaan/perburuhan sepanjang masa tidak pernah selesai dari masalah perlindungan, pengupahan, kesejahteraan, perselisihan hubungan industrial, pembinaan, dan pengawasan

<sup>5</sup> Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan.

<sup>6</sup> Merchant, Van der Stede, *Sistem Pengendalian Manajemen: Pengukuran Kinerja, Evaluasi dan Insentif*, Salemba Empat, Jakarta, 2014, h. 409.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ketenagakerjaan. Hal ini lebih diakibatkan kelemahan pemerintah secara sistematis dalam mengimplementasikan Undang-Undang Ketenagakerjaan, bahkan cenderung ada penyimpangan, hal lain yakni masalah koordinasi dan kinerja antar lembaga pemerintah belum optimal dan masih sangat memprihatinkan.

Pemerintah selaku penyelenggara Negara bertanggungjawab terhadap penerimaan upah buruh yang layak bagi kehidupan serta kesinambungan usaha para pelaku dalam proses produksi. Salah satu upaya yang dilakukan adalah menetapkan suatu kebijakan pemerintah berupa penetapan upah minimum.

Menurut Undang – undang kesejahteraan buruh dan pekerja adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan/atau keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniyah, baik didalam maupun diluar hubungan kerja, yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktifitas kerja dalam lingkungan kerja yang aman dan sehat.<sup>7</sup>

Maka penting sekali pemilik industri ini memperhatikan kondisi pegawainya. Termasuk dalam kesejahteraannya agar produktivitasnya terus meningkat.

Dalam Undang-Undang Republik Indonesia tentang ketenagakerjaan, yaitu UU nomor 13 tahun 2003 pasal 1 ayat 30-31 mengenai upah dan kesejahteraan buruh, yang berisi Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha

---

<sup>7</sup> Undang – undang No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ataupemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan. Kesejahteraan pekerja/buruh adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan/atau keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniah, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja, yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktivitas kerja dalam lingkungan kerja yang aman dan sehat.<sup>8</sup>

Peningkatan kesejahteraan Pekerja/Buruh dan keluarganya yang mendorong kemajuan dunia usaha serta produktivitas kerja, ketentuan mengenai pengaturan penghasilan yang layak, kebijakan pengupahan, perlindungan pengupahan, penetapan Upah minimum, dan pengenaan denda dalam Peraturan Pemerintah diarahkan pada sistem pengupahan secara menyeluruh. Peraturan Pemerintah ini pada hakekatnya mengatur pengupahan secara menyeluruh yang mampu menjamin kelangsungan hidup secara layak bagi Pekerja/Buruh dan keluarganya sesuai dengan perkembangan dan kemampuan dunia usaha.<sup>9</sup> Sedangkan dalam penggunaan sehari-hari upah diartikan dengan bayaran yang diberikan majikan kepada para pekerja mereka dan dibayarkan berdasarkan jam, hari atau minggu dan terkadang berdasarkan bulan. Mereka terdiri dari pekerja-pekerja yang menggunakan tenaga serta melakukan berbagai jenis pekerjaan yang lebih mudah. Upah secara ekonomi seperti yang didefinisikan di atas mencakup semua pekerja, baik yang

---

<sup>8</sup> Undang – undang No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menggunakan fisik ataupun mental sehingga uang yang diterima disebut upah. Akan tetapi perlu difahami makna istilah ”mata pencarian ”.<sup>9</sup>

Dari definisi dan penjelasan di atas, maka ada dua sifat pokok upah; *pertama*, kemampuan kerja pekerja yang akan dibayar didasarkan pada keinginan majikan selama jangka waktu tertentu. *Kedua*, adanya perjanjian di mana jumlah bayaran yang diterima pekerja diterangkan dengan jelas dalam perjanjian itu.<sup>10</sup>

Dalam penetapan upah minimum ini masih terjadi perbedaan-perbedaan yang didasarkan pada tingkat kemampuan, sifat, dan jenis pekerjaan di masing-masing perusahaan yang kondisinya berbeda-beda, masing-masing wilayah daerah yang tidak sama. Oleh karena itu, upah minimum ditetapkan berdasarkan wilayah Provinsi atau Kabupaten/Kota dan sektor pada wilayah Provinsi atau Kabupaten/Kota. Kebijakan ini selangkah lebih maju dari sebelumnya yang ditetapkan berdasarkan subsektoral, sektoral, subregional, dan regional.

Upah Minimum merupakan suatu standar minimum yang digunakan oleh para pengusaha atau pelaku industri untuk memberikan upah kepada pekerja di dalam lingkungan usaha atau kerjanya. Karena pemenuhan kebutuhan yang layak di setiap provinsi berbeda-beda, maka disebut Upah Minimum Provinsi. Secara umum upah mempunyai kedudukan strategis, baik bagi pekerja keluarganya dan perusahaan maupun bagi kepentingan nasional.

---

<sup>9</sup> Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengupahan karyawan atau pekerja tersebut merupakan bentuk pemberian kompensasi berupa gaji yang diberikan oleh majikan kepada karyawan. Kompensasi tersebut bersifat financial dan merupakan yang utama dari bentuk – bentuk kompensasi yang ada bagi karyawan.<sup>10</sup> Bagi pekerja, upah diperlukan untuk membiayai hidup dirinya dan keluarganya serta sebagai motivasi untuk peningkatan produktivitas. Bagi perusahaan, upah merupakan salah satu komponen biaya produksi yang dipandang dapat mengurangi laba yang dihasilkan. Maka perusahaan berusaha untuk menekan upah tersebut sampai pada tingkat yang paling minimum sehingga laba perusahaan dapat ditingkatkan. Sedangkan bagi pemerintah, upah merupakan sarana pemerataan pendapatan dan peningkatan kesejahteraan.

Penetapan upah minimum bertujuan untuk meningkatkan upah para pekerja yang masih berpendapatan di bawah upah minimum. Namun beberapa kajian telah menunjukkan bahwa kebijakan upah minimum tidak hanya berdampak pada upah pekerja dengan tingkat upah di sekitar upah minimum, tetapi juga berdampak pada seluruh distribusi upah. Oleh sebab itu, kebijakan upah minimum pada akhirnya akan berdampak pada harga, iklim usaha dan penyerapan tenaga kerja.

Kenaikan upah minimum bagi pekerja akan memperbaiki daya beli mereka yang akhirnya mendorong kegairahan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja. Tapi, bagi pengusaha yang menganggap upah merupakan biaya, kenaikan ini menyebabkan mereka harus menyesuaikan tingkat upah

---

<sup>10</sup> Susilo Martoyo, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Yogyakarta: PT. BPFE, 1987), h.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang harus mereka berikan kepada pekerja dengan tingkat upah yang ditetapkan pemerintah. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan telah ditetapkan upah minimum berdasarkan kebutuhan hidup layak, dengan memperhatikan produktivitas dan pertumbuhan ekonomi meliputi:

1. Upah minimum berdasarkan wilayah provinsi atau kabupaten/kota;
2. Upah minimum berdasarkan sektor pada wilayah provinsi atau kabupaten/kota.<sup>11</sup>

Upah minimum tersebut ditetapkan oleh Gubernur untuk wilayah provinsi, dan oleh bupati/walikota untuk wilayah kabupaten/kota, dengan memperhatikan rekomendasi dari dewan pengupahan provinsi atau kabupaten/kota.

Dalam hal ini pengusaha dilarang membayar upah pekerja/buruh lebih rendah dari upah minimum yang telah ditetapkan untuk masing-masing wilayah provinsi dan/atau kabupaten/kota. Bagi pengusaha yang karena sesuatu hal tidak atau belum mampu membayar upah minimum yang telah ditetapkan dapat dilakukan penangguhan selama batas jangka waktu tertentu.

Upah minimum ditetapkan atas kesepakatan pengusaha dan pekerja/buruh atau serikat pekerja/buruh, tidak boleh lebih rendah dari ketentuan pengupahan yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

<sup>11</sup> Adrian Sutedi, *Hukum Perburuhan*. (Jakarta: Sinar Grafika, 2009), h. 143.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Upah dalam Islam juga yang menyangkut dengan sistem ekonomi Islam berdasarkan pada ketuhanan. Sistem ini bertitik kepada Allah SWT dan berorientasi pada kehidupan akhirat. Hal yang membedakan sistem ekonomi Islam dengan sistem ekonomi yang lainnya yakni antara ekonomi dan akhlak tidak terpisah sama sekali seperti halnya antara ilmu dan akhlak, politik, dan akhlak, perang dan akhlak. Akhlak adalah urat nadi dan daging kehidupan Islami.

Pembahasan tentang upah dalam Islam secara umum masuk dalam ranah *ijarah*. *Al-ijarah* berasal dari kata *al-ajru* yang menurut bahasa ialah *al-'iwadl* yang arti dalam bahasa Indonesia ialah ganti dan upah.<sup>12</sup> Dalam pandangan Islam memang tidak ada kewajiban batasan besaran pemberian upah terhadap pekerja. Islam hanya memberikan batasan harus ada keadilan terhadap pekerjaan yang dikerjakan serta pekerjaan tersebut tidak ada pelarangan dari syari'at Islam. Pemberian upah tersebut sebagai imbalan jasa atas pekerjaan yang dilakukan, diharapkan dengan pemberian upah tersebut dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Dalam hal ini diperlukan suatu peraturan perundang-undangan untuk memberikan batasan minimal upah agar tidak semena-mena dalam memberikan upah disesuaikan dengan tingkat pekerjaan yang dilakukannya. Sehingga terbentuk suatu keadilan dalam pemberian upah pekerja ini.

Selain itu Islam juga memberikan pedoman pada manusia dalam bidang perekonomian tidak memberikan landasan yang bersifat praktis, juga

---

<sup>12</sup>Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah*. (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002), h. 114.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

harus ditentukan besarnya upah yang harus diberikan kepada buruh untuk mencukupi kebutuhan hidup. Namun Islam membolehkan seseorang untuk mengontrak tenaga kerja atau buruh agar mereka bekerja untuk orang tersebut.

Sistem pengupahan dalam Islam sistemnya bertitik tolak pada Allah SWT dan berorientasi pada kehidupan akhirat. Inilah perbedaan yang mendasar antara sistem pengupahan dalam Islam dan sistem ekonomi konvensional.

Berdasarkan prinsip keadilan upah dalam masyarakat Islam akan ditetapkan melalui negosiasi antara pekerja, majikan dan Negara. Agar dapat menetapkan suatu tingkatan upah yang cukup Negara perlu menetapkan terlebih dahulu tingkat upah minimumnya dengan mempertimbangkan perubahan kebutuhan dari pekerja golongan bawah dan dalam keadaan apapun tingkat upah ini tidak akan jatuh. Tingkat minimum ini sewaktu-waktu harus ditinjau kembali untuk melakukan penyesuaian berdasarkan perubahan tingkat harga dan biaya hidup. Tingkat maksimumnya tentunya akan ditetapkan berdasarkan sumbangan tenaganya dan akan sangat bervariasi.<sup>13</sup>

Terlihat tidak jarang telah dijumpai di perusahaan yang memiliki karyawan kontrak memperlakukan pekerjaanya dengan semena-mena, seperti upah yang diberikan hanya 80% dengan alasan banyaknya potongan-potongan, tidak diberinya Tunjangan Hari Raya, tidak adanya upah lembur pada hari-hari tertentu, tidak mendapat keselamatan kerja. Padahal didalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No. 04 Tahun 1994 tentang Tunjangan Hari Raya

---

<sup>13</sup> Afzalur Rahman, *Doktrin Ekonomi Islam Jilid II* (Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf, 1995) h. 365.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keagamaan. Pasal 6 ayat 2 menyebutkan jika pekerja dalam hubungan kerja untuk waktu tertentu berhak mendapat tunjangan Hari Raya. <sup>14</sup> Upah lembur untuk pekerja kontrak bisa disesuaikan dengan standar upah lembur nasional. Perusahaan dilarang memberikan upah lembur jauh dari standar yang ditetapkan.

Tentang keselamatan dan kesehatan kerja, kewajiban dan hak tenaga kerja diatur pada pasal 12 UU no. 1 tahun 1970. Masalah yang sering muncul dalam dunia ketenagakerjaan adalah masalah yang menyangkut pemenuhan hak-hak pekerja terutama hak untuk diperlakukan secara baik dalam lingkungan pekerjaan, hak atas jaminan sosial, dan hak atas upah yang layak. <sup>14</sup>

Di Kecamatan Tapung terdapat hampir 25 Desa yang didalamnya banyak yang bekerja sebagai Buruh Harian Lepas (BHL). Salah satu perusahaan di Kecamatan Tapung yang memperkerjakan Buruh Harian Lepas adalah PT. Putra Petapahan Bersaudara yang beralamat di jalan Bangkinang Petapahan. PT. Putra Petapahan adalah Perusahaan yang bergerak dalam bidang perdagangan barang dan jasa seperti pembenihan tanaman hias, rehabilitasi tanah, rebisasi, jasa pembuatan atau desain taman, jasa perawatan dan pemeliharaan taman. PT. Putra Petapahan Bersaudara di Kab. Kampar Kec. Petapahan memiliki pekerja/ buruh yang sudah cukup banyak. Pihak Perusahaan menginginkan Perusahaan menjadi Perusahaan yang selalu mendapatkan hasil atau keuntungan yang baik.

---

<sup>14</sup> Suhrawardi K. Lubis, dkk, *Hukum Ekonomi Islam*, cetakan pertama, Sinar Grafika, Jakarta, 2012, h. 167.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sampai pada tahun 2020 ini jumlah Buruh Harian Lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara sebanyak 155 orang. Sementara itu untuk upah atau gaji yang diberikan untuk pekerja yang sudah lama bekerja di PT. Putra Petapahan Bersaudara diberikan setiap bulannya sebesar Rp. 2.315.000 sampai dengan 3.500.000 atau (per hari minimum Rp. 100.000).<sup>15</sup> Upah yang wajib diterima pekerja adalah berapa hari kerja yang sudah dilakukan oleh pekerja. Upah yang diberikan kepada pekerja tersebut jika ditambah dengan tunjangan tetap dan tunjangan tidak tetap, maka upah yang para pekerja sudah sesuai dari UMK yang ditetapkan oleh pemerintahan Kabupaten Kampar yaitu sebesar Rp. 2.719.000 pada tahun 2019.<sup>16</sup> Selain itu para pekerja juga mendapatkan tunjangan hari raya bagi pekerja yang sudah mempunyai masa kerja selama 3 bulan. Namun, sejak tahun 2017 hingga tahun 2019 belum ada kenaikan upah sedangkan setiap tahunnya ada penambahan pekerja. Selain upah para pekerja juga mendapatkan jaminan sosial dan kesejahteraan pekerja berupa jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian, jaminan hari tua, dan jaminan pemeliharaan kesehatan.

<sup>15</sup> Dokumen Peraturan Perusahaan PT. Putra Petapahan Bersaudara.

<sup>16</sup> Keputusan Bupati Kampar Tentang Penetapan Upah Minimum Kota (UMK) Kab. Kampar Tahun 2019.



**Tabel I.1**  
**Data Upah Desember 2019- Januari 2020 PT. Putra Petapahan**  
**Bersaudara**

Pekerja	Desember 2019	Januari 2020
1	2,675,000	2,725,000
2	2,125,000	2,040,000
3	2,530,000	2,190,000
4	2,465,000	1,545,000
5	2,456,000	2,476,000
6	2,140,000	2,840,000
7	2,260,000	1,089,000
8	1,380,000	2,324,000
9	2,200,000	2,140,000
10	2,080,000	1,140,000
11	330,000	1,160,000
12	2,200,000	2,485,000
13	2,456,000	1,476,000
14	660,000	1,729,000
15	965,000	2,424,000
16	1,362,000	2,562,000
17	2,489,000	1,417,000
18	2,172,000	2,493,000
19	2,429,000	2,417,000
20	2,330,000	2,120,000
21	2,520,000	2,610,000
22	2,260,000	2,210,000
23	2,380,000	2,770,000
24	1,330,000	2,330,000
25	1,450,000	2,610,000
26	1,730,000	2,610,000
27	1,420,000	-
28	1,840,000	2,320,000
29	1,330,000	-
30	2,770,000	2,050,000
31	2,260,000	2,140,000
32	1,050,000	1,610,000
33	840,000	1,050,000
34	2,700,000	2,980,000
35	1,840,000	2,560,000
36	1,750,000	2,560,000
37	2,810,000	2,660,000
38	1,990,000	1,630,000
39	600,000	1,810,000
40	1,750,000	1,810,000

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekerja	Desember 2019	Januari 2020
41	2, 870,000	2,750,000
42	2,930,000	2,810,000
43	2,870,000	1,780,000
44	1, 930,000	1,420,000
45	2,360,000	1,600,000
46	2,660,000	1,600,000
47	2,930,000	2,390,000
48	2,675,000	2,270,000
49	2,125,000	2,260,000
50	1,530,000	2,760,000

### Sumber: PT Putra Petapahan Bersaudara

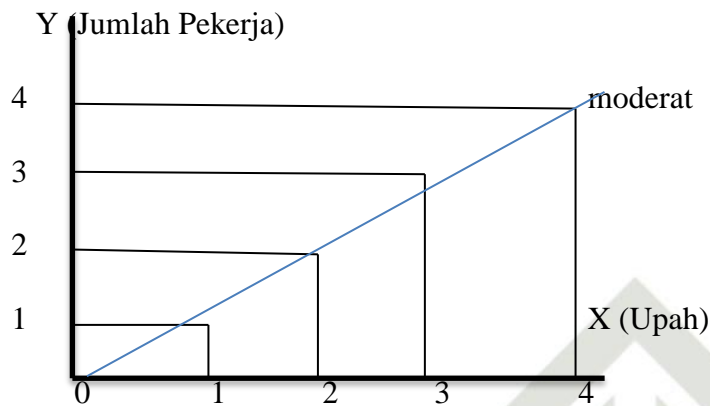
Menurut keterangan dari salah satu pekerja yang ada di PT. Putra Petapahan Bersaudara, Beliau mengatakan bahwa sejak Januari Tahun 2019 telah ada penambahan upah berupa insentif sebesar Rp. 300.000,00 pada setiap bulannya.<sup>17</sup> Hal tersebut menyebabkan peneliti tertarik untuk mengangkat masalah ini. Dengan adanya insentif tersebut diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan pekerja yang ada di PT. Putra Petapahan Bersaudara, Petapahan.

Konsep upah dan pekerja berbanding lurus, apabila upah yang diberikan kepada pekerja naik, maka ini akan menjanjikan untuk para pekerja bertahan di PT Putra Petapahan Bersaudara. Sehingga menjadi salah satu upaya untuk melindungi pekerja.

<sup>17</sup> Wawancara, pekerja di PT. Putra Petapahan Bersaudara Petapahan, Kab.Kampar, 19 Juli 2019, pukul 13: 30 WIB.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Dalam Konsepnya bahwa Seseorang dikatakan sejahtera bila dapat memenuhi kebutuhan agamanya (*dien*), jiwanya (*nafs*), akal (*aql*), keturunan (*nasl*) dan harta (*maal*) Tetapi Realita yang penulis temukan dilapangan yaitu adanya perbedaan antara teori dengan realita di lapangan, pada kenyataannya upah Buruh Harian Lepas (BHL) di Kecamatan Tapung kabupaten Kampar yang sudah sesuai dengan UMK Kabupaten. Tetapi justru yang terjadi dilapangan masih banyak masyarakat yang kekurangan, seperti tempat tinggal masih minimal, anak-anak mereka tidak bersekolah. Mereka mengatakan gaji atau upah yang diterima masih hanya cukup makan saja.<sup>18</sup>

Faktor lain yang menyebabkan kesejahteraan Buruh Harian Lepas belum dapat dirasakan adalah dikarena pola perilaku manajemen atau pengelolaan upah yang diterima setiap bulannya. Pengelolaan keuangan tersebut meliputi adanya Tabungan, pengeluaran setiap bulannya, hutang, dan investasi yang dilakukan. Jika manajemen pengelolaan pekerja ini dilakukan dengan baik gaji yang diterima akan cukup untuk meningkatkan kesejahteraan para pekerja. Namun jika pengelolaan keuangan yang salah, maka sebesar

<sup>18</sup> Suminah, *Pekerja Buruh Harian Lepas PT. Putra Petapahan bersaudara*, Wawancara, tanggal 10 September 2019. Pukul. 10.00 WIB.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

apapun upah yang diterima tidakkan akan mengantarkan para pekerja dari kata kesejahteraan.

Dari Observasi yang dilakukan kepada salah satu Pekerja PT. Putra Petapahan Bersaudara mereka sudah menerapkan prinsip manajemen keuangan ini dengan baik. Salah satu nya mereka sudah mencoba menabung atau menyisihkan upah yang diterimanya untuk sebagai tabungan apabila ada kebutuhan mendesak dikemudian hari nantinya. Dan salah satu pekerja mengatakan pengeluaran pun sudah disesuaikan dengan kondisi keluarga dan juga menyisihkan upah untuk pembayaran cicilan motor, sehingga dengan manajemen tabungan dan pengeluaran yang dilakukan pekerja tersebut, beberapa orang berhasil dalam meningkatkan kesejahteraan mereka. Sehingga anak anak bisa bersekolah dengan baik, tempat tinggal yang layak bisa didapatkan.<sup>19</sup>

Dari pemaparan di atas dapat terlihat permasalahan yang jelas ada ketidaksesuaian antara teori dan realita di lapangan. Yang mana upah yang diberikan kepada karyawan itu sudah sesuai dengan standar UMK Kabupaten Kampar namun masih terdapat mayoritas pekerja belum sejahtera dalam hal pendidikan, tempat tinggal, pendapatan.

Berdasarkan Penjelasan di atas, penulis tertarik untuk membahas tentang **pengaruh upah dan perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung ditinjau menurut ekonomi syariah.**

---

<sup>19</sup> *Observasi Wawancara, pekerja* di PT. Putra Petapahan Bersaudara Petapahan, Kab. Kampar, 19 juli 2019, pukul 15: 30 WIB.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### B. Defenisi Istilah

Berkaitan dengan Upah Pekerja Dari Upah Minimum Kabupaten (UMK) Terhadap Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat Buruh Harian Lepas (BHL) Di Kecamatan Tapung diperlukan penjelasan lebih lanjut. Hal ini untuk menghindari penafsiran yang tidak diharapkan, sehingga perlu diuraikan terlebih dahulu tentang istilah dalam judul skripsi ini sebagai berikut:

#### 1. Upah Pekerja.

Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan.<sup>20</sup> Sedangkan Pekerja adalah faktor produksi berupa tenaga kerja dan kegiatan manusia yang ikut dalam proses produksi atas dasar upah, orang yang dapat memenuhi kebutuhannya karena memiliki kemampuan bekerja.<sup>21</sup> Sehingga upah pekerja yakni hak seseorang yang diterima dari pemberi kerja sebagai bentuk imbalan setelah memenuhi kewajibannya.

<sup>20</sup> Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 21 tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh, (Jakarta: Visimedia, 2007), h. 7-8.

<sup>21</sup> Ahmad Ifham Sholihin, *Buku Pintar Ekonomi Syariah*. (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2010), h. 588.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Perilaku Manajemen Keuangan

Perilaku manajemen keuangan adalah ilmu yang menjelaskan mengenai perilaku seseorang dalam mengatur keuangan mereka dari sudut pandang psikologi dan kebiasaan individu tersebut

## 3. Ekonomi Islam

Ekonomi Islam menurut Abdul Mannan yaitu ilmu pengetahuan sosial yang mempelajari masalah-masalah ekonomi rakyat yang diilhami oleh nilai-nilai Islam.<sup>22</sup> Sedangkan menurut Muhammad Umer Chappra Ekonomi Islam adalah sebagai sebuah pengetahuan yang membantu upaya realisasi kebahagiaan manusia melalui alokasi dan distribusi sumberdaya yang terbatas dan berada dalam koridor yang mengacu pada pengajaran Islam tanpa memberikan kebebasan individu (*laissez faire*) atau tanpa perilaku makro ekonomi yang berkesinambungan dan tanpa ketidakseimbangan lingkungan.<sup>23</sup>

## C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diungkapkan di atas, maka perlu ditetapkan fokus penelitian yang terkait dengan penelitian ini untuk menjawab segala permasalahan yang ada. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh upah pekerja terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas di PT. Putra Petapahan Bersaudara.

<sup>22</sup> Abdul Mannan, *Hukum Ekonomi Syariah Dalam Perspektif Kewenangan Peradilan Agama*. (Jakarta: Kencana, 2012), h. 6.

<sup>23</sup> Nurul Hak, *Ekonomi Islam Hukum Bisnis Syariah*. (Yogyakarta: Teras, 2011), h. 6.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagaimana pengaruh perilaku engelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas di PT. Putra Petapahan Bersaudara.
3. Bagaimana pengaruh upah pekerja dan perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas di PT. Putra Petapahan Bersaudara.
4. Bagaimana tinjauan ekonomi Islam tentang sistem pemberian upah pekerja dan perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi masyarakat Buruh Harian Lepas di PT. Putra Petapahan Bersaudara.

#### D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

##### 1. Tujuan Penelitian

Berkenaan dengan fokus penelitian di atas, penelitian ini memiliki tujuan yang hendak dicapai di akhir kegiatan penelitian ini, yaitu:

- a. Untuk mengetahui pengaruh Upah Pekerja Terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas (BHL) di PT. Putra Petapahan Bersaudara.
- b. Untuk mengetahui pengaruh Perilaku pengelolaan keuangan Buruh Harian Lepas terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas (BHL) di PT. Putra Petapahan Bersaudara.
- c. Untuk mengetahui pengaruh upah Pekerja dan Perilaku pengelolaan keuangan Buruh Harian Lepas terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas (BHL) di PT. Putra Petapahan Bersaudara.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Untuk mengetahui tinjauan Ekonomi Islam tentang sistem pemberian upah Pekerja dan perilaku pengelolaan keuangan buruh terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas (BHL) di PT. Putra Petapahan Bersaudara.

**2. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan pemaparan mengenai permasalahan dan tujuan dari penulisan tesis ini diharapkan dapat memberi manfaat sebagai berikut:

a. Manfaat Secara Teoritis

Secara teoretis, penelitian ini diharapkan dapat menambah wacana keilmuan bagi seluruh masyarakat tentang penetapan upah yang berlaku di wilayah masing-masing, sehingga dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi penelitian di masa yang akan datang pada bidang yang sama. Sedangkan bagi pihak-pihak terkait, hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk mengembangkan serta mengoptimalkan sistem pengupahan khususnya di Indonesia.

b. Manfaat Secara Praktis

Secara praktis, penelitian ini diharapkan mampu memberikan solusi alternatif terhadap permasalahan yang dihadapi. Sehingga dari sana dapat diperoleh suatu informasi dan wacana baru tentang penetapan upah pekerja yang efektif dan produktif, yang kemudian dapat meningkatkan kelayakan hidup para pekerja, tidak hanya itu saja dengan ini dapat memberikan keadilan dalam pemberian upah agar

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak terjadi diskriminasi yang sering terjadi antara pengusaha dan pekerja yang masih sering terjadi di Indonesia yang menyebabkan ketidakpuasan salah satu pihak.

## c. Bagi Penulis

Untuk Memperkaya khazanah keilmuan, pengalaman, dan wawasan di bidang pendidikan maupun ekonomi syariah dan Untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan program Magister Ekonomi Syariah.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### A Sistem Pengupahan

##### 1. Pengertian Sistem Pengupahan

Sistem berasal dari bahasa Latin (*systema*) dan bahasa Yunani (*sustema*) adalah suatu kesatuan yang terdiri komponen atau elemen yang dihubungkan bersama untuk memudahkan aliran informasi, materi atau energi,” Pengertian sistem yang paling umum adalah *sekumpulan benda yang memiliki hubungan diantara mereka.*”<sup>24</sup>

Berikut ini merupakan pengertian sistem menurut para ahli:<sup>25</sup>

- a. L. James Havery, sistem adalah prosedur logis dan rasional untuk merancang suatu rangkaian komponen yang berhubungan satu dengan maksud untuk berfungsi sebagai suatu kesatuan dalam usaha mencapai suatu tujuan yang telah ditentukan.
- b. John Mc Manama, sistem adalah sebuah struktur konseptual yang tersusun dari fungsi-fungsi yang saling berhubungan yang bekerja sebagai suatu kesatuan organik untuk mencapai suatu hasil yang diinginkan secara efektif dan efisien.
- c. C.W. Chrcman, sistem adalah seperangkat bagian-bagian yang dikoorganisasikan untuk melaksanakan seperangkat tujuan.

---

<sup>24</sup> James, O’Brain, *Pengantar Sistem Informasi Perspektif Bisnis dan Manajeria* (Jakarta: Salemba Empat, 2005), h.6.

<sup>25</sup> *Ibid.*,h.75.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. J.C Hinnggins, sistem adalah seperangkat bagian-bagian yang saling berhubungan.
- e. Edgar F H use dan James L. bowdict, sistem adalah suatu seri atau rangkaian bagian-bagian yang saling berhubungan dan bergantung sedemikian rupa sehingga interaksi dan saling pengaruh dari bagian akan mempengaruhi keseluruhan.”

Mengacu pada beberapa definisi sistem di atas, dapat juga diartikan, sistem adalah sekumpulan unsur atau elemen yang saling berkaitan dan saling mempengaruhi dalam melakukan kegiatan bersama untuk mencapai suatu tujuan.

Secara umum upah adalah pembayaran yang diterima buruh selama Pekerja melakukan pekerjaan atau dipandang melakukan pekerjaan. Nurimansyah Haribuan mengatakan upah adalah segala macam bentuk penghasilan (*carning*), yang diterima buruh atau pegawai (*tenaga kerja*) baik berupa uang ataupun barang dalam jangka waktu tertentu pada suatu kegiatan ekonomi. Kalau kita berpegang pada pengertian Nurimansyah di atas, jelas kedalam pengertian upah ini akan termasuk tunjangan jaminan sosial yang diterima oleh buruh. Namun dalam kaitannya dengan pembahasan kali ini kedalam pengertian upah hanya akan dimasukkan pembayaran yang diterima buruh selama Pekerja melakukan pekerjaan termasuk tunjangannya, sekedar tunjangan itu tidak termasuk tunjangan jaminan sosial.<sup>26</sup>

---

<sup>26</sup> Zainal Asikin. *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*, (Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2002), h. 68.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sedangkan menurut istilah upah adalah pembayaran yang diperoleh dari berbagai bentuk jasa yang disediakan dan yang diberikan oleh pengusaha kepada tenaga kerjanya.<sup>27</sup> Didalam teori ekonomi, upah diartikan sebagai pembayaran atas jasa-jasa fisik maupun mental yang disediakan kepada tenaga kerja oleh pengusaha. Dengan demikian dalam teori ekonomi tidak dibedakan antara pegawai tetap dan pembayaran atas pekerja kasar yang tidak tetap. Sehingga didalam teori ekonomi kedua jenis pendapatan pekerja tersebut disamakan dengan Nama upah.<sup>28</sup> Menurut pandangan para pakar ekonomi, pengertian upah adalah:

- a. Menurut Hasibuan, upah merupakan pengeluaran dan biaya bagi perusahaan-perusahaan dan mengharapkan upah yang dibayarkan memperoleh imbalan prestasi kerja dari tenaga kerja, sehingga nilai prestasi tenaga kerja harus lebih besar dari upah yang dibayarkan perusahaan, agar perusahaan mendapatkan laba dan kontinuitas perusahaan pun terjamin.<sup>29</sup>
- b. Menurut Anwar Prabu Mangkunegara, upah merupakan sesuatu yang dipentingkan sebagai suatu yang sebanding dalam kepegawaian, hadia yang bersifat uang merupakan upah yang diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan dari pelayanannya.<sup>30</sup>

<sup>27</sup> Sadono Sukirno, *Mikro Ekonomi: Teori pengantar*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2006), h.

<sup>28</sup> *Ibid.*, h. 351.

<sup>29</sup> Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012), h. 175-176.

<sup>30</sup> *Ibid.*, h. 176.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Menurut Gary Dessler, Upah tenaga kerja adalah setiap bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada tenaga kerja yang timbul dari pekerjaan tenaga kerja itu sendiri.<sup>31</sup>
- d. Upah menurut Dewan Penelitian Pengupahan Nasional adalah suatu penerimaan kerja untuk berfungsi sebagai jaminan kelangsungan kehidupan yang layak bagi kemanusiaan dan produksi dinyatakan menurut suatu persetujuan undang – undang dan peraturan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dengan penerima kerja.<sup>32</sup>
- e. Upah menurut Veithzal Rivai. Upah didefinisikan sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada para pekerja atas jasa – jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. Upah merupakan imbalan finansial langsung yang diberikan kepada karyawan berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyak pelayanan yang diberikan.<sup>33</sup>

Menurut Undang – undang ketenagakerjaan pasal 1 ayat 30 mengatakan bahwa upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/upah yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan perundang-

---

<sup>31</sup> Ibid.

<sup>32</sup> Priyonggo Suseno dan Heri Sudarsono, *Istilah – istilah Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*, (Yogyakarta: UII Press, 2004), h. 77.

<sup>33</sup> Veithzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, (Jakarta: Rajawali Press, 2009), h. 758.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan jasa yang telah atau akan dilakukan.<sup>34</sup>

Disamping itu, pengertian upah adalah berbeda-beda bagi majikan, bagi organisasi buruh dan bagi buruhnya sendiri. Menurut G. Reynold sebagaimana dikutip Asikin (2002), Bagi majikan upah itu adalah biaya produksi yang harus ditekan serendah-rendahnya agar harga barangnya tidak terlalu tinggi atau keuntungannya menjadi perhatiannya untuk dirundingkan dengan majikan agar dinaikkan. Bagi buruh adalah jumlah uang yang diterimanya pada waktu tertentu atau lebih penting lagi jumlah barang kebutuhan hidup yang Pekerja dapat beli dari upah itu.

Dari pengertian upah bagi majikan sebagaimana dikemukakan oleh G. Reynold di atas tentunya akan mempengaruhi besar kecilnya upah yang itu. Ada teori-teori yang perlu diperhatikan, yaitu teori yang akan dipergunakan sebagai dasar untuk menetapkan upah. Teori-teori tersebut adalah:

- a. Teori Upah Normal, Oleh David Ricardo.

Menurut Teori ini, upah ditetapkan dengan berpedoman kepada biaya-biaya yang diperlukan untuk mengongkosi segala keperluan hidup buruh atau tenaga kerja. Teori ini menegaskan kepada buruh, bahwa sejumlah uang yang diterimanya sebagai upah itu adalah sewajarnya demikian, karena memang demikian saja kemampuannya majikan.

---

<sup>34</sup> Undang – undang Ketenagakerjaan Pasal 1 Nomor 30.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Teori Undang-Undang upah besi, oleh Lassale.

Menurut Teori ini upah normal di atas hanya memenangkan majikan saja, sebab kalau majikan saja, sebab kalau teori itu yang dianut mudah saja majikan itu akan mengatakan cuma itu kemampuannya tanpa berfikir bagaimana susahny buruh itu. Oleh karena itu menurut teori ini, buruh harus berusaha menentangnya (menentang teori upah normal itu) agar ia dapat mencapai kesejahteraan hidup.

- c. Teori Dana Upah, oleh Stuart Mill Senior.

Menurut teori dana upah buruh tidak perlu menentang seperti yang disarankan oleh teori Undang-undang upah besi, karena upah yang diterimanya itu sebetulnya adalah berdasarkan kepada besar kecilnya jumlah dana yang ada pada masyarakat. Jika dana ini jumlahnya besar maka akan pula upah yang diterima buruh, sebaliknya kalau dana itu berkurang maka jumlah upah yang diterima buruh pun akan berkurang pula. Menurut teori ini yang akan dipersoalkan sebetulnya bukanlah berapa besar upah yang diterima buruh, melainkan sampai seberapa jauhnya upah tersebut mampu mencukupi segala keperluan hidup buruh beserta keluarganya. Karena menurut teori ini dianjurkan, bahwa khusus untuk menunjang keperluan hidup buruh yang besar tanggungannya disediakan dana khusus oleh majikan atau negara yang disebut dana anak-anak.<sup>35</sup>

---

<sup>35</sup> Ibid, h.69-70.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut ekonomi konvensional, ada yang membedakan pembayaran tenaga kerja pada dua pengertian, yakni gaji dan upah. Istilah gaji biasa digunakan pada instansi pemerintah dan istilah upah biasa digunakan perusahaan – perusahaan swasta.<sup>36</sup> Akan tetapi, pada kenyataannya perusahaan swasta pun masih menggunakan istilah gaji dalam pemberian jasa kepada karyawannya.

Gaji umumnya dianggap lebih tinggi dari pada pembayaran kepada pekerja upahan, walaupun pada kenyataannya sering tidak demikian. Sedangkan upah dalam teori ekonomi konvensional adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada penerima kerja termasuk tunjangan, baik untuk pekerja sendiri maupun keluarganya.<sup>37</sup> Dengan demikian yang membedakan upah dan gaji dilihat dari sisi jenis pekerjaan dan teknis pembayarannya.

## 2. Jenis-jenis Upah

Tentang jenis-jenis upah yang terdapat dalam berbagai kepustakaan Hukum Perburuhan dapat dikemukakan sebagai berikut:

### a. Upah Nominal

Yang dimaksud dengan upah nominal adalah sejumlah uang yang dibayarkan kepada para buruh yang berhak secara tunai sebagai imbalan pengarahannya jasa-jasa atau pelayanannya sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang terdapat dalam perjanjian kerja.

<sup>36</sup> F. Winarni dan G. Sugiyarso, *Administrasi Gaji dan Upah*, (Yogyakarta: Pustaka Widayatama, 2006), h. 16.

<sup>37</sup> *Ibid.*, h 25.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### b. Upah Nyata

Yang dimaksud dengan upah nyata adalah upah yang benar-benar harus diterima oleh seseorang buruh yang berhak. Upah nyata ini ditentukan oleh daya beli upah tersebut yang akan banyak tergantung dari:

- 1) Besar atau kecilnya jumlah uang yang diterima
- 2) Besar atau kecilnya biaya hidup yang diperlukan.

#### c. Upah Hidup

Upah hidup yaitu upah yang diterima buruh relatif cukup untuk membiayai keperluan hidupnya secara luas, yang tidak hanya kebutuhan pokoknya saja, melainkan juga kebutuhan sosial dan keluarganya seperti pendidikan, asuransi, rekreasi dan lain-lain.

#### d. Upah Wajar (Fair Wages)

Upah wajar maksudnya adalah yang secara relatif dinilai cukup wajar oleh pengusaha dan buruh sebagai imbalan atau jasa-jasanya pada perusahaan. Upah wajar ini sangat bervariasi dan selalu berubah-ubah antara upah minimum dan upah hidup, sesuai dengan faktor-faktor yang mempengaruhi, yaitu:

- 1) Kondisi Negara pada umumnya.
- 2) Nilai upah rata di daerah dimana perusahaan itu berada.
- 3) Peraturan perpajakan.
- 4) Standar hidup para buruh itu sendiri.
- 5) Undang-undang mengenai upah khususnya.
- 6) Posisi perusahaan dilihat dari struktur perekonomian Negara.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari keenam jenis upah tersebut di atas yang diharapkan oleh buruh kita (saat-saat sekarang ini) adalah upah wajar, bukan upah hidup. Untuk itu untuk mengharapakan upah hidup untuk saat sekarang ini belum memungkinkan karena kondisi perusahaan di negara kita umumnya masih belum begitu besar.<sup>38</sup>

Dari pengertian di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa upah adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh buruh. Upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh buruh. Upah bisa dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja atau pengusaha yang ditetapkan berdasarkan perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan dari pemerintah termasuk tunjangan bagi buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan atau jasa yang telah dilakukan.

### 3. Penentuan Tarif Upah

Menurut Ibnu Taimiyah konsep upah dan harga merupakan dua konsep yang seringkali dipandang sebagai hal yang kurang lebih serupa. Itu sebabnya masalah penentuan jumlah upah sesungguhnya tak banyak berbeda dengan pematokan harga. Hanya saja, istilah yang kerap digunakan oleh Ibnu Taimiyah dalam menjelaskan persoalan ini adalah *tas'ir fial-a'mal*, yang secara literal bermakna pematokan nilai harga atas suatu jasa pekerjaan.

Pada dasarnya dalam kondisi normal, tarif upah atau jasa pekerjaan dapat dinegoisasikan oleh kedua belah pihak penjual jasa dan pembeli jasa.

---

<sup>38</sup> *Ibid*, h.70- 72.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan kata lain, jasa pekerjaan merupakan salah sebuah komoditi yang diperdagangkan, karenanya tarif upah tunduk mengikuti hukum permintaan dan penawaran yang berlaku umum dalam dunia ekonomi.

Akan tetapi, dalam situasi ketimpangan ekonomi, Ibnu Taimiyah berpendapat bahwa pemerintah mungkin saja menerapkan tarif upah yang sepadan (*ujrah al-mitsl*) terhadap setiap kegiatan transaksi perdagangan jasa. Ia menulis,

“Pemerintah berhak memaksa pihak-pihak yang bergerak di bidang produksi jika masyarakat membutuhkan jasa mereka, seperti petani (produsen pangan), penjahit (produsen sandang), dan tukang bangunan (produsen papan) untuk menjual jasa mereka dengan menerima sejumlah upah yang sepadan (*ujrah al-mitsl*). Dengan demikian, pembeli jasa tidak dapat mengurangi jumlah upah yang akan diterima penjual jasa. Begitupun, penjual jasa tidak dapat menuntut dari pembeli jasa sejumlah upah yang melebihi *ujrah mitsl*.”<sup>39</sup>

Ibnu Taimiyah menjelaskan bahwa *ujrah mitsl* di tentukan oleh jumlah nilai yang disebutkan dan disepakati oleh kedua belah pihak pada saat transaksi pembelian jasa atau penyewaan barang. Dengan begitu, jika negara ingin menetapkan tarif upah atau ada dua belah pihak yang melakukan transaksi pembelian jasa, tetapi belum menyebutkan jumlah upah yang disepakati, maka mereka harus sepakat menentukan tarif upah yang dalam situasi normal bisa diberlakukan dan sepadan dengan tingkat jenis jasa pekerjaan tersebut.

Tujuan ditetapkan tarif upah yang sepadan adalah untuk menjaga kepentingan kedua belah pihak, baik penjual jasa maupun pembeli jasa,

<sup>39</sup> Arakal Salim G.P. *Etika Intervensi Negara Perspektif Etika Politik Ibnu Taimiyyah* (Jakarta 1999), h. 99-100.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan menghindarkan adanya unsur eksploitasi di dalam setiap transaksi bisnis. Dengan demikian, melalui tarif upah yang sepadan, setiap perselisihan yang terjadi dalam transaksi jual beli jasa akan dapat diselesaikan secara adil.

Pemerintah menetapkan upah minimum berdasarkan kebutuhan hidup layak dan dengan memperhatikan produktifitas dan pertumbuhan ekonomi, upah minimum dapat terdiri atas:<sup>40</sup>

- a. Upah minimum provinsi adalah upah minimum yang berlaku untuk seluruh kabupaten/kota di suatu provinsi. Sedangkan upah minimum sektoral provinsi adalah upah minimum yang berlaku secara sektoral diseluruh kabupaten/kota di suatu provinsi.
- b. Upah minimum kabupaten atau kota adalah upah minimum yang berlaku untuk daerah kabupaten atau kota adalah upah minimum yang berlaku untuk daerah kabupaten atau kota. Sedangkan upah minimum sektoral kabupaten atau kota adalah upah minimum yang berlaku secara sektoral di daerah kabupaten atau kota.

Dalam Penentuan upah ada beberapa tantangan. Tantangan dalam penentuan upah, diantaranya:<sup>41</sup>

- a. Tingkat gaji yang lazim.

Tingkat upah bisa sangat tergantung pada ketersediaan (supply) tenaga kerja dipasar tenaga kerja dan permintaan tenaga kerja.

<sup>40</sup> Tim Kompendium, *Kompendium Hukum Bidang Ketenagakerjaan*, (Jakarta: Badan Pembinaan Hukum Nasional Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI, 2012), h. 24.

<sup>41</sup> Justine T. Sirait, *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, (Jakarta: Grasindo, 2006), h. 259 – 261.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Serikat buruh.

Serikat buruh bisa menjadi kekuatan yang sangat besar dalam suatu perusahaan yang dapat memaksa perusahaan untuk memberikan upah atau gaji yang lebih besar dibandingkan upah atau gaji yang lebih besar dibandingkan dengan hasil evaluasi jabatan (evaluasi jabatan adalah cara yang menghasilkan ranking atau klasifikasi jabatan dan dapat ditentukan gaji yang layak sesuai dengan kelasnya).

- c. Pemerintah.

Pemerintah dapat menentukan tariff upah minimum, jam kerja standard an tunjangan yang harus dipatuhi oleh pengusaha, dimana bisa terjadi upah minimum para pekerja melebihi yang telah ditentukan oleh evaluasi jabatan.

- d. Kebijakan dan strategi penggajian.

Kebijakan penggajian yang dipakai perusahaan seperti: mengusahakan gaji di atas harga pasar dalam upaya menghadapi persaingan.

- e. Faktor internasional.

Jabatan yang sama di Negara berbeda akan terdapat perbedaan tingkat gaji atau untuk merangsang seseorang agar bersedia ditempatkan disuatu Negara yang mungkin tidak diminati.

- f. Nilai yang sebanding dan pembayaran yang sama.

Dalam satu pekerjaan, misalnya ahli mesin didominasi laki-laki dan hanya ada sedikit wanita, kaum laki-laki digaji lebih besar dan hal ini sebenarnya melanggar persamaan hak.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- g. Biaya dan produktivitas.

Tenaga kerja merupakan salah satu komponen biaya yang sangat berpengaruh terhadap harga pokok barang. Tingginya harga pokok dapat menurunkan penjualan dan keuntungan perusahaan. Tidak mampunya perusahaan dalam mencapai tingkat keuntungan tertentu akan mengakibatkan kemampuan perusahaan membayar pegawai.

#### 4. Sistem Pembayaran Upah

Secara etimologi, kata sistem berasal dari bahasa Yunani yaitu “*Systemo*”. Sedangkan dalam bahasa Inggris dikenal dengan “*System*” yang mempunyai satu pengertian yaitu himpunan komponen atau bagian yang saling berhubungan secara teratur dan merupakan satu keseluruhan yang tidak terpisahkan. Sistem pembayaran menurut Undang – undang No. 23 tahun 1999 pasal 1 angka 6: “*Sistem yang mencakup seperangkat aturan, lembaga dan mekanisme yang digunakan untuk melaksanakan pemindahan dana guna memenuhi suatu kewajiban yang timbul dari suatu kegiatan ekonomi*”.<sup>42</sup>

Pembayaran adalah aktivitas pemindahan dana guna memenuhi suatu kewajiban yang timbul dari suatu kegiatan ekonomi. Pembayaran yaitu perpindahan hak kepemilikan atas sejumlah uang atau dari pembayaran kepada penerimanya baik langsung maupun tidak langsung maupun melalui media jasa – jasa perbankan.<sup>43</sup>

<sup>42</sup> Jogianto, *Sistem Teknologi Informasi*, Yogyakarta: Andi, 2005, h. 2.

<sup>43</sup> Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2001),

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Upah adalah segala macam pembayaran yang timbul dari kontrak kerja. Upah menunjukkan penghasilan yang diterima oleh pekerja sebagai imbalan atas pekerjaan yang dilakukannya. Upah dapat diberikan dalam bentuk tunai.<sup>44</sup> Sistem pemberian upah ini maksudnya adalah bagaimana cara perusahaan biasanya memberikan upah kepada buruhnya, sistem ini di dalam teori dan praktek terkenal ada beberapa macam, yaitu:<sup>45</sup>

a. Sistem Upah Jangka Waktu

Sistem upah jangka waktu ini adalah sistem pemberian upah menurut jangka waktu tertentu, misalnya harian, mingguan atau bulanan.

b. Sistem Upah Potongan (Prestasi)

Sistem ini tujuannya adalah untuk mengganti sistem upah jangka waktu jika hasil pekerjaannya tidak memuaskan. Sistem upah ini hanya dapat diberikan jika hasil pekerjaannya dapat dinilai menurut ukuran tertentu, misalnya diukur dari banyaknya, beratnya dan sebagainya.

Manfaat pengupahan dengan sistem ini adalah:<sup>46</sup>

- 1) Buruh mendapat dorongan untuk bekerja giat.
- 2) Produktivitas semakin tinggi.
- 3) Alat-alat produksi akan dipergunakan secara intensif.

<sup>44</sup> Joni Bambang, *Hukum Ketenaga kerjaan*, (Bandung: Pustaka Setia, 2013), h. 159.

<sup>45</sup> *Ibid* h 72-73.

<sup>46</sup> *Ibid* h 72-73.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sedangkan keburukannya adalah:<sup>47</sup>

- 1) Buruh selalu bekerja secara berlebih-lebihan.
- 2) Buruh kurang menjaga kesehatan dan keselamatannya.
- 3) Kadang-kadang kurang teliti dalam bekerja karena untuk mengajar jumlah potongan.
- 4) Upah tidak tetap, tergantung jumlah potongan yang dihasilkan.

Untuk menampung keburukan dari sistem upah potongan maka diciptakan sistem upah gabungan antara upah minimum dari pekerjaannya sendiri.

c. Sistem Upah Pemufakatan

Sistem upah pemufakatan ini maksudnya adalah suatu sistem pemberian upah dengan cara memberikan sejumlah upah kepada kelompok tertentu, yang selanjutnya nanti kelompok ini akan membagi-bagikan kepada para anggota.

d. Sistem Upah Berubah

Dengan sistem ini, jumlah upah yang diberikan berkaitan dengan harga penjualan hasil produksi di pasaran. Jika harga naik jumlah upah pun akan naik sebaliknya jika harga turun maka upah pun akan turun. Itulah sebabnya disebut skala upah berubah.

e. Sistem Upah Indeks.

Sistem upah ini didasarkan atas indeks biaya kebutuhan hidup. Dengan sistem ini upah itu akan naik turun sesuai dengan naik

---

<sup>47</sup> Loc. Cit..



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

turunnya biaya penghidupan, meskipun tidak mempengaruhi nilai nyata dari upah.

f. Sistem Pembagian Keuntungan

Sistem upah ini dapat disamakan dengan pemberian bonus apabila perusahaan mendapatkan keuntungan di akhir tahun.

g. Sistem Upah Borongan

Adalah balas jasa yang di bayar untuk suatu pekerjaan yang diborongan. Cara memperhitungkan upah ini kerap kali dipakai pada suatu pekerjaan yang diselesaikan oleh suatu kelompok pekerja, untuk seluruh pekerjaan ditentukan suatu balas karya yang ditentukan kemudian di bagi-bagi antara pelaksanaan.

h. Sistem Upah Premi

Cara ini merupakan kombinasi dari upah potongan. Upah dasar untuk prestasi normal berdasarkan waktu atau jumlah hasil apabila semua karya mencapai prestasi yang lebih baik dari itu, ia diberi “**Premi**”. Premi dapat diberikan misalnya untuk penghematan waktu, penghematan bahan, kualitas produk yang baik, dan sebagainya.

Dalam perusahaan modern patokan untuk berprestasi minimal ditentukan secara ilmiah berdasarkan *Time And Motian Study*.

i. Sistem Upah Bagi Hasil

Bagi hasil merupakan cara yang biasa di gunakan dalam bidang pertanian dan dalam bidang usaha keluarga, tetapi juga di kenal di luar kalangan itu.<sup>48</sup>

<sup>48</sup> Joni Bambang, *Op.cit*, 75-78.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Adam Smith sebagaimana dikutip oleh Mannan, bahwa upah dapat dipandang dari dua segi, yaitu moneter dan yang bukan moneter. Jumlah uang yang diperoleh seorang pekerja selama jangka waktu yang ditentukan, katakanlah sebulan, seminggu atau sehari, mengacu pada upah nominal tenaga kerja. Sesungguhnya upah dari seorang pekerja tergantung pada beberapa faktor. Seperti jumlah upah berupa uang, daya beli uang dan seterusnya, dapat dikatakan terdiri dari jumlah kebutuhan hidup yang sebenarnya. Diterima oleh seorang pekerja karena pekerjaannya. “Pekerja kaya atau miskin, diberi imbalan baik atau buruk sebanding dengan harga nyata atau bukan harga nominal atas jerih payahnya.”<sup>49</sup>

#### 5. Syarat Upah yang Adil

- a. Sesuai dengan prestasi kerja, untuk mengukur prestasi kerja, dewasa ini telah dikembangkan berbagai evaluasi jabatan.
- b. Sesuai dengan kebutuhan karyawan, artinya cukup untuk hidup layak dengan keluarganya. Untuk hidup layak tidak ada suatu ukuran umum, tetapi paling sedikit harus cukup untuk memenuhi kebutuhan pokok si pekerja dan keluarganya, terutama dalam inflasi kala harga-harga naik.
- c. Sesuai dengan kemampuan perusahaan. Kalau suatu perusahaan memang tak mampu membayar upah tinggi, maka upah rendah pun sudah adil. Tetapi kalau perusahaan memang mampu membayar upah

<sup>49</sup> M.A Mannan, *Ekonomi Islam Teori dan Praktek*, (Jakarta: PT. Intermasa, 1992), h.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cukup tinggi padahal upah yang di bayar itu rendah berarti melanggar keadilan dan moral pancasila.<sup>50</sup>

### B Sistem Upah menurut Islam (*Ijarah*)

#### 1. Pengertian Ijarah

Menurut pernyataan Prof. Benham : Upah dapat didefinisikan dengan sejumlah uang dibayar oleh orang yang memberikan pekerjaan kepada seorang pekerja atas jasanya sesuai dengan perjanjian.<sup>51</sup>

Upah berasal dari kata “*Al-ajru*” yang berarti “*Al-Iwadhu*” (ganti), upah atau imbalan. Upah merupakan salah satu unsur *ijarah*. Selain tiga unsur yang lainnya, yaitu orang yang berakad (*Aqid*), barang yang menjadi obyek akad (*Ma'qud a'laih*), dan manfaat. Upah adalah imbalan yang diterima seseorang atas pekerjaannya. *Ihsan* dalam kepustakaan Islam berarti “membaikkan, membaguskan, berbuat baik, berbuat kebajikan”. Penghayatan akan hadirnya Allah SWT dalam hidup melalui penghayatan terhadap diri sendiri, seakan akan diri merasa berada di hadirat Allah.

Beberapa ulama yaitu Syafi’I, Hanafi, Maliki dan Hambali, tidak berselisih dalam definisi *Ijarah*, yaitu transaksi terhadap suatu manfaat dengan suatu imbalan dan sifatnya tertentu. Konsep upah muncul dalam kontrak *Ijarah*, yaitu pemilikan jasa dari seseorang yang dikontrak tenaganya (*Ajir*) oleh orang yang mengontrak tenaga (*Musta’jir*). *Ijarah*

<sup>50</sup> Gilarso T. *Pengantar Ilmu Ekonomi Bagian Mikro*, (Yogyakarta: kanisius,1994), h. 59-

<sup>51</sup> Afzalur, Rahman. *Doktrin Ekonomi Islam Jilid II*, (Yogyakarta: PT. Dana Bhakti Pradina, 1995), h. 361.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merupakan transaksi terhadap jasa tertentu yang disertai dengan kompensasi. Kompensasi atas imbalan tersebut berupa upah (*Al-ujrah*).<sup>52</sup>

Upah dalam Islam ditentukan melalui negoisasi antara pekerja dan majikan berdasarkan prinsip persamaan dan keadilan, yang bertujuan untuk menjamin upah yang layak atas apa yang telah ia berikan kepada produksi. Prinsip mendasar penetapan upah besaran upah menurut syari'ah adalah kesepakatan antara kedua belah pihak dengan pertimbangan yang adil dan layak. Adapun perintah adil termasuk dalam penggajian atau pengupahan dapat dilihat dalam Surat An-Nahl: 90

﴿ إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَنِ وَإِيتَايِ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيَنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ ۚ يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ ﴾

Artinya : “Sesungguhnya Allah menyuruh (kamu) berlaku adil dan berbuat kebajikan, memberi kepada kaum kerabat, dan Allah melarang dari perbuatan keji, kemungkaran dan permusuhan. Dia memberi pengajaran kepadamu agar kamu dapat mengambil pelajaran” (QS. An-Nahl:90).<sup>53</sup>

Dalam Islam upah dapat digolongkan menjadi 2 bagian:

- a. Upah yang telah disebutkan (*Ajrun Musamma*).

Yaitu upah yang telah disebutkan pada awal transaksi syaratnya adalah ketika disebutkan harus disertai dengan adanya kerelaan (diterima) oleh kedua belah pihak.

<sup>52</sup> Ghufroon A Mas'adi, *Fiqh Muamalat Konteksual*, (Jakarta: Rajagrafindo Persada, 2002),

182.

<sup>53</sup> Depag R.I, *Al-qur'an Dan Terjemahannya*, (Surakarta: Media Insani Publishing, 2007),

227.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### b. Upah sepadan (*Ajrun Mitsli*)

Yaitu upah sepadan dengan kerjanya serta sepadan dengan kondisi pekerjaannya, maksudnya adalah harta yang dituntut sebagai kompensasi dalam suatu transaksi yang pada umumnya.<sup>54</sup>

Dalam sistem pemberian upah Islami diharuskan bagi perusahaan/pengusaha melakukannya sesuai dengan syariat Islam. Pada pemberian upah, baik pengusaha maupun pekerja harus adil. Berdasarkan prinsip keadilan, upah dalam masyarakat melalui negosiasi antara pekerja dan pengusaha, sehingga kepentingan kedua belah pihak dipertimbangkan secara adil. Untuk itu menjadi tanggung jawab negara untuk mempertimbangkan tingkat upah agar tidak terlalu rendah sehingga kebutuhan pekerja tidak tercukupi, namun juga tidak terlalu tinggi sehingga pengusaha kehilangan bagian dari hasil kerjasama itu. Tingkatan upah minimum ini sewaktu-waktu harus ditinjau kembali, untuk melakukan penyesuaian berdasarkan tingkat harga dan biaya hidup.<sup>55</sup>

#### a. Tingkat Upah minimum

Pekerja dalam hubungannya dengan pengusaha berada dalam posisi yang sangat lemah. Oleh karena itu untuk melindungi kepentingannya dan pelanggaran hak perlu ditentukan upah minimum yang dapat mencakup kebutuhan pokoknya termasuk pembagian kebutuhan pokok dapat dilihat pada Surat At Thaha ayat 118 – 119).

<sup>54</sup> Nurul, Huda. *Ekonomi Makro Islam*, (Jakarta: Kencana, 2008), h. 230.

<sup>55</sup> Muhammad, *Etika Bisnis Islam*, (Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan KPN, 2006), h. 166.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

إِنَّ لَكَ أَلَّا تَجُوعَ فِيهَا وَلَا تَعْرَىٰ ۖ وَأَنَّكَ لَا تَظْمَأُ فِيهَا وَلَا تَصْحَىٰ ﴿٣٩﴾

Artinya : Sesungguhnya kamu tidak akan kelaparan di dalamnya dan tidak akan telanjang. dan sesungguhnya kamu tidak akan merasa dahaga dan tidak (pula) akan ditimpa panas matahari di dalamnya".

b. Tingkat upah tertinggi

Islam memang tidak memberikan upah berada dibawah tingkat upah minimum, tetapi Islam juga tidak mengijinkan kenaikan upah melebihi tingkat tertentu di atas sumbangsihnya dalam produksi. Gambaran mengenai bayaran tertinggi dapat dilihat pada Surat An Najm ayat 39:

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ ٣٩

Artinya: *dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya,*

c. Tingkat upah rill

Islam menyediakan usaha pengamanan untuk melindungi hak majikan dan pekerja. Jatuhnya upah dibawah tingkat upah atau naiknya upah di atas batas upah tertinggi seharusnya tidak terjadi. Upah akan berubah dengan sendirinya berdasarkan hukum persediaan dan permintaan tenaga kerja yang dipengaruhi oleh standar hidup pekerja dan keefektifan organisasi pekerja dan sikap serta kepercayaan pengusaha terhadap balasan Allah.<sup>56</sup>

<sup>56</sup> Ibid.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Rukun Ijarah

Menurut Ulama' Hanafiah, rukun ijarah adalah ijab dan qobul antara lain: dengan menggunakan kalimat *Al-ijarah*, *Al-isti'jar*, *Al-ikhtira'*, dan *Al-ikra*. Adapun menurut Jumhur Ulama', rukun ijarah ada (4) empat, yaitu:

- a. Aqid (orang yang berakad).
- b. Sighat akad.
- c. Ujrah (Upah).
- d. Manfaat.<sup>57</sup>

## 3. Dasar Hukum Pengupahan

Dalam Al-Qur'an disebutkan dalam Surat At-Thalaq: 6:

فَإِنْ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَارْتُوهُنَّ أَجُورَهُنَّ وَأَنْتُمْرُوا بِبَيْنِكُمْ مَعْرُوفٍ.

Artinya: “Kemuliaan jika mereka menyusukan (anak-anak) mu untukmu maka berikanlah kepada mereka upahnya”. (At-Thalaq:6)

Diriwayatkan dari Umar r.a bahwasannya Nabi Muhammad SAW bersabda :

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ (رواه ابن ماجه)

Artinya: “Berikanlah upah pekerja sebelum keringatnya kering.” (H.R.

Ibnu Majalah dan Imam Thabrani).<sup>58</sup>

<sup>57</sup> Rachmat, Safei. *Fiqh Muamalah*, (Bandung: CV. Pustaka Setia: 2001), h. 125.

<sup>58</sup> Ibnu, Hajar Al-Asqolani. *Bulughul Maram*, (Semarang: Toha Putra), h 187.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4. Konsep Pengupahan

##### a. Pengertian Pengupahan

Menyangkut penentuan upah kerja. Syari'at Islam tidak memberikan ketentuan yang rinci secara tekstual, baik dalam Al-Qur'an maupun sunnah rosul. Secara umum dalam ketentuan Al-Qur'an yang ada keterkaitannya dengan penentuan upah kerja dalam surat An- Nahl: 90,98,

﴿إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَايَ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيَنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ ٩٠﴾

Artinya: “Sesungguhnya Allah menyuruh (kamu) Berlaku adil dan berbuat kebajikan, memberi kepada kaum kerabat, dan Allah melarang dari perbuatan keji, kemungkaran dan permusuhan. Dia memberi pengajaran kepadamu agar kamu dapat mengambil pelajaran. (An-Nahl : 90)<sup>59</sup>

﴿فَإِذَا قَرَأْتَ الْقُرْآنَ فَاسْتَعِذْ بِاللَّهِ مِنَ الشَّيْطَانِ الرَّجِيمِ ٩٨﴾

Artinya: “apabila kamu membaca Al Quran hendaklah kamu meminta perlindungan kepada Allah dari syaitan yang terkutuk (An-Nahl: 98)<sup>60</sup>

Ayat ini dapat dikaitkan dengan hal upah dalam perjanjian kerja, yang mengemukakan Allah SWT memerintahkan kepada pada pemberi kerja (majikan) untuk berlaku adil, berbuat baik dan dermawan kepada para pekerjanya. Kata kerabat dapat diartikan dengan tenaga kerja, sebab para pekerja tersebut sudah merupakan

<sup>59</sup> Al-Qura'an dan Terjemahannya (Jakarta:2002) h. 377.

<sup>60</sup> Ibid .h 379.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bagian dari perusahaan, dan kalaulah bukan karena jerih payah pekerja tidak mungkin usaha majikan atau pengusaha berhasil.<sup>61</sup>

#### b. Makna Keadilan dalam Pengupahan

- 1) Adil dapat bermakna jelas dan transparan yang dapat dijamin dengan adanya kejelasan akad (perjanjian) serta komitmen untuk memenuhinya dari para pihak yaitu pekerja dan pengusaha, atau dapat diartikan pula dengan adanya klausul-klausul yang mengatur selama hubungan kerja terjalin, sebelum pekerja diperkirakan harus ada kejelasan beberapa upah yang akan diperoleh pekerja serta bagaimana untuk pembayarannya. Ada petunjuk khusus dari Nabi Muhammad SAW untuk masalah cara pembayaran upah sebagaimana sabdanya:

“Dari Abdillah Bim Umar, Rosulullah SAW bersabda:

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَ عَرَقُهُ (رواه ابن ماجه)

Artinya: “Berikanlah upah orang sebelum keringatnya kering,”  
HR. Ibnu Majah Thabrani<sup>62</sup>

Dalam menjelaskan Hadist ini Yusuf Qardhawi menjelaskan sesungguhnya seorang pekerja hanya berhak atas upahnya jika ia telah menunaikan pekerjaannya dengan semestinya dan sesuai dengan kesepakatan karena umat Islam terikat dengan syarat-syarat antara mereka kecuali syarat yang mengharamkan yang halal atau menghalalkan yang haram. Namun jika ia

<sup>61</sup> M. Ali Hasan, *Berbagai Macam Transaksi dalam Fiqh (Fiqh Mu'amalat)*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004), h. 157.

<sup>62</sup> Ibnu, Hajar Al-Asqolani. *Bulughul Maram*, (Semarang: Toha Putra), h 187.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membolos bekerja tanpa alasan yang benar atau sengaja menunaikan dengan tidak semestinya, maka sepatutnya hal itu diperhitungkan atasnya (dipotong upahnya) karena setiap hak dibarengi dengan kewajiban. Selama ia mendapatkan upah secara penuh maka kewajibannya juga harus dipenuhi. Sepatutnya hal ini dijelaskan secara detil dalam peraturan kerja yang menjelaskan masing-masing hak dan kewajiban kedua belah pihak.<sup>63</sup>

- 2) Di samping itu adil dapat bermakna proporsional hal ini sebagaimana tersirat dalam ayat berikut yang menegaskan bahwa pekerjaan seseorang akan dibalas menurut berat ringan pekerjaannya, karena Islam sangat menghargai keahlian dan pengalaman.

وَلِكُلِّ دَرَجَةٌ مِمَّا عَمِلُوا وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يَظْلَمُونَ (٩٠)

Artinya: “Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka balasan pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan”. (Q.S Ahqaaf:19)<sup>64</sup>

Ayat di atas menegaskan bahwa pekerjaan seseorang akan dibalas menurut berat pekerjaannya, hal ini menjadi prinsip dalam Islam bahwa bayaran yang sama akan diberikan pada pekerja yang sama. Tidak ada pekerjaan yang tidak dibayar.

<sup>63</sup> Yusuf Qardhawi, Pesan Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam, (Jakarta: Robbani Press, 2000), h. 405.

<sup>64</sup> Al-Qur'an dan terjemahannya, h. 503.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 5. Makna Layak dalam Pengupahan

Layak bermakna cukup pangan, sandang, papan, artinya upah harus mencukupi kebutuhan minimum dari ketiga kebutuhan yang merupakan kebutuhan dasar.<sup>65</sup>

إِنَّ لَكَ أَلَّا تَجُوعَ فِيهَا وَلَا تَعْرَى (١١٨) وَإِنَّكَ لَا تَظْمَأُ فِيهَا وَلَا تَصْحَى (١١٩)

Artinya: “*Sesungguhnya kamu sekalian tidak akan pernah akan kelaparan didalamnya dan tidak akan telanjang dan sesungguhnya kamu tidak akan merasa dahaga dan tidak pula akan ditimpa panas matahari didalamnya.*” (Thaha: 118-119).<sup>66</sup>

Sesungguhnya engkau tidak lapar sesaatpun di dalam surga karena pangan yang melimpah dan tidak akan telanjang karena pakaian tersedia beraneka ragam dan tidak akan merasa dahaga, dan kata “*Tadha*” dipahami dalam arti tidak disengat matahari, banyak ulama’ yang memahaminya dalam arti naungan yakni rumah. Ayat di atas menyebut dengan teliti kebutuhan pokok manusia kapan di manapun mereka berada yaitu pangan, sandang dan papan. Hal itulah yang akan bersifat material minimal yang harus dipenuhi manusia.<sup>67</sup> Kata “*Tazmau*” berarti merasa haus atau menginginkan sesuatu, dengan demikian tugas negara untuk menetapkan upah minimum pada suatu tingkat yang membuat mereka mampu memenuhi kebutuhannya, mereka harus memperoleh makanan, pakaian yang cukup dan tempat tinggal (rumah).<sup>68</sup>

<sup>65</sup> Eggi Sudjana, *Bayarlah Upah Sebelum Keringatnya Kering*, (Yogyakarta PPMMI, 2000), h 35-36.

<sup>66</sup> Depag RI, *Al-Qur’an*, h.319.

<sup>67</sup> Quraish Shihab, *Tafsir Al-Misbah Pesan Kesan dan Keserasihan Al-Qur’an*, (Jakarta: Lentera Hati, 2002), h 384.

<sup>68</sup> Afzalur Rahman, *Doktrin Ekonomi Islam*, h..289.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Di samping kebutuhan pokok yang sifatnya materi (fisik) Allah juga menjelaskan bahwa ada kebutuhan pokok yang sifatnya non-fisik yaitu kebutuhan bathin (rasa aman, nyaman dan tidak takut), sebagaimana tercantum dalam surat Al-Quraisy 3:

فَلْيَعْبُدُوا رَبَّ هَذَا الْبَيْتِ (٣)

Artinya: “Yang telah memberi makanan kepada mereka untuk menghilangkan dan mengamankan mereka dari ketakutan”.  
(Q.S. Al-Quraisy:3)<sup>69</sup>

Layak bermakna sesuai pasaran, hal ini dapat dilihat pada makan yang tersirat dalam surat AS-Syu'ara: 183

وَلَا تَبْخَسُوا النَّاسَ أَشْيَاءَهُمْ وَلَا تَعْتُوا فِي الْأَرْضِ مُفْسِدِينَ (١٨٣)

Artinya: “Janganlah kamu merugikan manusia akan hak-haknya dan janganlah kamu merajalela di muka bumi dengan membuat kerusakan”.<sup>70</sup>

Ayat di atas bermakna bahwa janganlah seseorang merugikan orang lain, dengan cara mengurangi hak-hak yang seharusnya di perolehnya. Dalam pengertian yang jauh, hak-hak dalam upah bermakna bahwa, janganlah membayar upah seseorang jauh di bawah upah biasanya diberikan. Hubungan antara pengusaha sebagai majikan dengan pekerja bukan hanya sebatas hubungan pekerjaan formal belaka melainkan pekerja merupakan bagian dari keluarga pengusaha sehingga dalam memperlakukan pekerja layaknya kepada keluarga yang mengung nilai-nilai kemanusiaan dan persaudaraan.

<sup>69</sup> Al-Qur'an, h.916.

<sup>70</sup> Ibid. h 526



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam perjanjian tentang upah kedua belah pihak diperingatkan untuk bersikap jujur dan adil dalam semua urusan mereka, sehingga tidak terjadi tindakan aniaya terhadap orang lain juga tidak merugikan kepentingannya sendiri. Penganiayaan terhadap para pekerja berarti bahwa mereka tidak dibayar secara adil dan bagian yang sah dari hasil kerjasama sebagai jatah dari hasil kerja mereka tapi tidak mereka memperoleh, sedangkan yang dimaksud dengan penganiayaan terhadap majikan yaitu mereka melebihi dari kemampuan mereka. Oleh karena itu Al-Qur'an memerintahkan Al-Baqarah: 279

فَإِنْ لَّمْ تَفْعَلُوا فَأْذَنُوا بِحَرْبٍ مِّنَ اللَّهِ وَرَسُولِهِ وَإِنْ تُبْتُمْ فَلَكُمْ رُءُوسُ أَمْوَالِكُمْ لَا تَظْلِمُونَ وَلَا تُظْلَمُونَ ٢٧٩

Artinya: “Maka jika kamu tidak mengerjakan (meninggalkan sisa riba), Maka ketahuilah, bahwa Allah dan Rasul-Nya akan memerangimu. dan jika kamu bertaubat (dari pengambilan riba), Maka bagimu pokok hartamu; kamu tidak Menganiaya dan tidak (pula) dianiaya. (Al-Baqarah: 279)<sup>71</sup>

Ayat tersebut menjelaskan bahwa dalam hal upah tidak selayaknya mengurangi atau mengambil hak-hak orang lain. Kepada majikan untuk membayar pekerja dengan bagian yang seharusnya mereka terima sesuai kerja mereka dan pada saat yang sama dia telah menyelamatkan kepentingannya.

وَخَلَقَ اللَّهُ السَّمَوَاتِ وَالْأَرْضَ بِالْحَقِّ وَلَتُجْزَىٰ كُلُّ نَفْسٍ بِمَا كَسَبَتْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ (٢٢)

Artinya: “Allah menciptakan alam semesta ini dengan tujuan yang nyata, karena itu setiap orang akan menerima ganjaran menurut usahanya, sedang mereka tidak teraniaya.” (Al-Jatsiyah:22).<sup>72</sup>

<sup>71</sup> Ibid., h 59.

<sup>72</sup> Al-Qur'an, .h.500.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Islam memiliki beberapa ketentuan dalam pengupahan yaitu dengan memenuhi syarat-syarat:

- a. Adanya kerelaan kedua belah pihak yang berakad.
- b. Manfaat yang menjadi akad harus diketahui secara sempurna sehingga tidak muncul masalah dikemudian hari.
- c. Objek akad itu sesuatu yang halal atau tidak diharamkan.
- d. Upah harus jelas, tertentu dan sesuatu yang halal atau tidak diharamkan.
- e. Bernilai (*Mutaqawwim*) di sini dapat di ukur dari dua aspek syar'i dan 'urfi.
- f. Besaran upah merujuk pada kesepakatan antara kedua belah pihak.
- g. Tetapi tidak sepatutnya bagi pihak yang kuat dalam akad (kontrak atau perjanjian) untuk mengeksploitasi kebutuhan pihak yang lemah dan memberikan upah dibawah standar.<sup>73</sup>

### Pengertian Buruh dan Macam – Macam Buruh

#### 1. Pengertian Buruh Gendong

Buruh adalah orang yang bekerja untuk orang lain dengan menndapat upah pekerja. Seedangkan Buruh kasar adalah buruh yang menggunakan tenaga fisiknya karena tidak mempunyai keahlian di bidang lain. Jadi buruh gending atau buruh kuli yaitu orang yang bekerja untuk orang lain dengan menggunakan tenaga fisiknya karena tidak mempunyai keahlian di biidang lain denngan mendapat upah<sup>74</sup>

<sup>73</sup>Yusuf Qordhawi, *Pesan Nilai dan Moral Dalam Perekonomian Islam*, h 407.

<sup>74</sup> Kamus Besar Bahasa Indonesia (Balai Pustaka).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Pekerja Sektor Informal

Perekonomian di kebanyakan negara berkembang bahkan di beberapa negara maju adalah fenomena jumlah dan tingginya peningkatan penduduk yang bekerja di sektor informal didorong oleh tingkat urbanisasi yang tinggi dimana penawaran pasar tenaga kerja mampu direspon oleh permintaan tenaga kerja sektor informal.

Menurut Hendri Saparini dan M. Chatib Basri dari Universitas Indonesia menyebutkan bahwa tenaga Kerja sektor informal adalah tenaga kerja yang bekerja pada segala jenis pekerjaan tanpa ada perlindungan negara dan atas usaha tersebut tidak dikenakan pajak.

Definisi lainnya adalah segala jenis pekerjaan yang tidak menghasilkan pendapatan yang tetap, tempat pekerjaan yang tidak terdapat keamanan kerja (*job security*), tempat bekerja yang tidak ada status permanen atas pekerjaan tersebut dan unit usaha atau lembaga yang tidak berbadan hukum.

Sedangkan ciri kegiatan informal adalah mudah masuk, artinya setiap orang dapat kapan saja masuk ke jenis usaha informal ini, bersandar pada sumber daya lokal, biasanya usaha milik keluarga, pasar yang kompetitif. Contoh dari jenis kegiatan sektor informal antara lain becak, penata parkir, pedagang pasar, buruh tani dan lainnya. Kemajuan perekonomian sebuah negara dapat pula ditandai dengan adanya transformasi ke arah penurunan pekerja kasar yang merepresentasikan pekerja sektorinformal. Pekerja Kasar dapat dimaknai sebagai pekerja



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada pekerjaan yang mengandalkan kekuatan fisik, pada kelompok lapangan usaha di Indonesia biasanya dimasukkkedalam jenis pekerjaan di sektor usaha pertanian, kehutanan dan pekerja kasar.<sup>75</sup>

### D. Perilaku Pengelolaan Keuangan

#### 1. Pengertian Pengelolaan Keuangan

Menurut Horne dan Tirok dalam istilah manajemen keuangan mengandung arti bahwa arus dana yang diarahkan sesuai dengan suatu rencana. Arus dana merupakan perubahan dana yang berasal dari berbagai sumber yaitu para investor yang menanamkan modalnya dalam bentuk saham perusahaan, kreditor yang meminjamkan uangnya, dan laba dari tahun ke tahun yang telah lalu yang ditahan dalam perusahaan. Dana yang berasal dari sumber-sumber tersebut terikat dalam beberapa penggunaan yaitu dalam bentuk harta tetap yang digunakan untuk memproduksi barang atau jasa, persediaan untuk kepentingan produksi dan penjualan, piutang dalam rangka pemberian kredit kepada para pelanggan, kas dan surat berharga yang dipergunakan untuk transaksi dan tujuan likuiditas. Ini berarti manajemen keuangan mengatur anggaran sumber dana (*income*) dan anggaran alokasi dana yang diarahkan sesuai dengan rencana yaitu untuk mendapatkan kekayaan yang maksimal.

Kegagalan dalam mengelola keuangan individu dapat menyebabkan konsekuensi jangka panjang yang serius tidak hanya untuk

<sup>75</sup> Anonim, <http://www.scribd.com/doc/78517306/Pekerja-Sektor-formal-Informal>, diakses tanggal 15 juni 2019.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

orang tersebut tapi juga bagi perusahaan. Menurut Amanah, perilaku manajemen keuangan adalah ilmu yang menjelaskan mengenai perilaku seseorang dalam mengatur keuangan mereka dari sudut pandang psikologi dan kebiasaan individu tersebut. Ilmu ini juga menjelaskan mengenai pengambilan keputusan yang irasional terhadap keuangan mereka.

Perilaku manajemen keuangan adalah kemampuan seseorang dalam mengatur dana keuangan sehari-hari, yang terdiri dari perencanaan, penganggaran, pemeriksaan, pengelolaan, pengendalian, pencarian, dan penyimpanan keuangan. Kholilah dan Iramani menjelaskan bahwa dalam praktiknya, perilaku manajemen keuangan terbagi menjadi tiga hal utama, yaitu:

- a. Konsumsi, yakni pengeluaran oleh rumah tangga atas berbagai barang dan jasa (kecuali pembelian untuk rumah baru).
- b. Tabungan, yaitu bagian pendapatan yang tidak dikonsumsi oleh sebuah rumah tangga pada suatu periode tertentu.
- c. Investasi, yakni mengalokasikan atau menanamkan sumber daya saat ini dengan tujuan mendapatkan manfaat di masa mendatang.

Dalam melakukan perilaku manajemen keuangan diperlukan perencanaan keuangan untuk mencapai tujuan, baik tujuan jangka pendek maupun tujuan jangka panjang. Media pencapaian tujuan tersebut dapat melalui tabungan, investasi, atau pengalokasian dana. Tanpa menerapkan sikap yang baik dalam manajemen keuangan, sulit untuk memiliki surplus

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuangan yang bisa dimanfaatkan untuk tabungan masa depan atau modal untuk berinvestasi.<sup>76</sup>

Perilaku manajemen keuangan berhubungan dengan tanggung jawab keuangan seseorang mengenai cara manajemen keuangan yang dimiliki. Tanggung jawab keuangan adalah proses manajemen uang dan aset lainnya dengan cara yang dianggap produktif.<sup>77</sup>

Terdapat beberapa elemen yang termasuk dalam manajemen uang yang efektif, seperti pengaturan anggaran dan pengeluaran, serta menilai perlunya dana cadangan untuk kondisi darurat dan tabungan masa depan, yaitu dana pensiun, asuransi, dan investasi dalam jangka waktu yang wajar. Tugas utama manajemen uang adalah proses penganggaran.

Perilaku pengelolaan keuangan yang baik dapat dinilai dari bagaimana seseorang mengelolah anggaran, menghamat uang, dan mengontrol pengeluaran serta berinvestasi jika memungkinkan. Komponen pengelolaan keuangan yang baik yaitu: mengontrol pengeluaran membayar tagihan tepat waktu, merencanakan keuangan untuk masa depan, menabung, dan dapat mencukupi kebutuhan keluarga. Pengelolaan keuangan yang baik dilakukan untuk jangka panjang dan pendek.

Manajemen Pengelolaan Keuangan seseorang dapat dilihat dari empat hal yaitu:<sup>78</sup>

<sup>76</sup> Norma Yulianti dan Silvy Mehza, *Sikap Pengelola Keuangan Dan Perilaku Perencanaan Investasi Keluarga di Surabaya*, 2013, Journal of Business and banking, Vol. 3 No.1 h. 23.

<sup>77</sup> Ida dan Dwinta, *Pengatuh Locus of Control, Financial knowledge dan income terhadap financial management behavior*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Universitas Kristen Maranatha. Vol. 1, No.3, H. 131-144.

<sup>78</sup> Irene Herdjiono dan Lady Angela Damanik, *Pengaruh Financial Attitude, Financial Knowledge, Prenatal Income terhadap Financial Management Behavior*, Jurnal Manajemen Teori dan Terapan No. 3 Tahun 2016, h. 228.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Consumption Konsumsi adalah pengeluaran oleh rumah tangga atas berbagai barang dan jasa. Financial Management Behavior seseorang dapat dilihat dari bagaimana melakukan kegiatan konsumsinya seperti apa yang dibeli seseorang dan mengapa ia membelinya.
- b. Cash-flow management Arus kas adalah indikator utama dari kesehatan keuangan yaitu ukuran kemampuan seseorang untuk membayar segala biaya yang dimilikinya. Manajemen arus kas yang baik adalah tindakan penyeimbangan, masukan uang tunai dan pengeluaran. Cash flow management dapat diukur dari apakah seseorang membayar tagihan tepat waktu, memperhatikan catatan atau bukti pembayaran dan membuat anggaran keuangan dan perencanaan masa depan.
- c. Saving and investment Tabungan dapat didefinisikan sebagian dari pendapatan yang tidak dikonsumsi dalam periode tertentu. Karena seseorang tidak tahu apa yang akan terjadi di masa depan. Uang harus disimpan untuk membayar kejadian tak terduga. Investasi yakni mengalokasikan atau menanamkan sumber daya saat ini dengan tujuan mendapatkan manfaat di masa mendatang.
- d. Credit management Komponen terakhir dari Financial Management Behavior adalah Credit management atau manajemen utang. Manajemen uang adalah kemampuan seseorang dalam memanfaatkan utang agar tidak membuat atau pemanfaatan utang untuk meningkatkan kesejahteraannya.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Tingkat Kesejahteraan Ekonomi

### 1. Pengertian Tingkat Kesejahteraan Ekonomi

Pengertian kesejahteraan menurut kamus bahasa Indonesia berasal dari kata sejahtera yang mempunyai makna aman, sentosa, makmur, dan selamat, terlepas dari segala macam gangguan, kesukaran, dan sebagainya.<sup>79</sup> Kata sejahtera mengandung pengertian dari bahasa sansekerta “catera” yang berarti payung. Dalam konteks kesejahteraan, “catera” adalah orang yang sejahtera, yakni orang yang dalam hidupnya bebas dari kemiskinan, kebodohan, ketakutan, atau kekhawatiran sehingga hidupnya aman dan tentram, baik secara lahir maupun batin.<sup>80</sup> Program kesejahteraan adalah balas jasa tidak langsung atau imbalan diluar upah yang diberikan kepada karyawan dan pemberiannya tidak berdasarkan kinerja karyawan tetapi didasarkan pada keanggotaanya sebagai bagian dari organisasi yang berguna untuk memenuhi kebutuhan karyawan diluar upah. Menurut Moekijat yang dikutip oleh Hendra Eka, bahwa program kesejahteraan bertujuan untuk memberikan suatu keamanan tambahan ekonomi di atas pembayaran pokok dan pembayaran langsung serta hadiah-hadiah yang berhubungan lainnya.<sup>81</sup>

Kesejahteraan material dan spiritual merupakan tujuan yang ingin dicapai dalam proses pembangunan. Hal ini menunjukkan bahwa keberhasilan

<sup>79</sup> Almizan, Distribusi Pendapatan: Kesejahteraan Menurut Konsep Ekonomi Islam, *Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, Volume 1, No.1, Januari-Juni 2016, h. 72.

<sup>80</sup> Adi Fahrudin, *Pengantar Kesejahteraan Sosial*, Revika Aditama, Bandung, 2012, h. 8.

<sup>81</sup> Hendra Eka, *Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan kesejahteraan terhadap motivasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Kantor Pusat Operasional PT. Bank Aceh*, Volume 4 No. 3, Agustus 2015, h.77.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pembangunan haruslah dicapai tidak saja dalam aspek material, tetapi juga dalam aspek spiritual. Ketika sebuah proses pembangunan hanya diarahkan untuk mencapai keberhasilan material maka bisa dipastikan kesejahteraan masyarakat yang diinginkan tidak akan bisa tercapai. Masyarakat akan merasakan kehidupan yang hampa dan tanpa makna meskipun semua fasilitas tersedia. Kesejahteraan oleh sebagian masyarakat selalu dikaitkan dengan konsep kualitas hidup. Konsep kualitas hidup merupakan gambaran tentang keadaan kehidupan yang baik

Undang-Undang Nomor 13 tahun 1998 menjelaskan juga tentang arti dari kesejahteraan. Kesejahteraan didefinisikan sebagai suatu tata kehidupan dan penghidupan sosial baik material maupun spiritual yang diliputi rasa keselamatan, kesusilaan, dan ketentraman lahir batin yang memungkinkan bagi setiap warga negara untuk mengadakan pemenuhan jasmani, rohani, dan sosial yang sebaikbaiknya bagi diri, keluarga, serta masyarakat dengan menjunjung tinggi hak dan kewajiban asasi manusia sesuai dengan Pancasila.<sup>82</sup>

Dalam Kehidupan masyarakat proses terjadinya pelapisan sosial atau penggolongan status sosial dapat terjadi dengan sendirinya atau sengaja disusun untuk mengejar suatu tujuan bersama. Penggolongan tingkat ekonomi keluarga berbeda antara satu dengan yang lain dalam masyarakat. Menurut pendapat seorang ahli bahwa “golongan sosial ekonomi dapat

---

<sup>82</sup> Almizan, *Op.Cit*, h. 73.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dibagi menjadi tiga tingkatan yaitu tinggi, menengah atau sedang dan rendah”<sup>83</sup>.

Dengan adanya tingkatan ekonomi masyarakat itulah, maka sangat mempengaruhi gaya hidup, tingkah laku, sikap mental seseorang di masyarakat. Perbedaan itu akan nampak pada pendidikan, cara hidup keluarga, jenis pekerjaan, tempat tinggal atau rumah dan jenis barang yang dimiliki setiap keluarga baik orang tuanya maupun anaknya.<sup>84</sup>

Di dalam melakukan pemisahan atau penentuan tingkat-tingkatan atau pelapisan status ekonomi seseorang didalam masyarakat tidak terlepas dari konsep sosiologis tentang terjadinya stratifikasi sosial di dalam masyarakat. Konsep ini diperlukan dalam penelitian ini, dimana konsep ini menjelaskan tentang dasar terjadinya tingkatan-tingkatan atau lapisan-lapisan didalam kehidupan masyarakat.

Pengertian stratifikasi sosial menurut Soekanto adalah sebagai berikut:<sup>85</sup>

“Socialstratification adalah pembeda penduduk atau masyarakat ke dalam kelas – kelas secara bertingkat. Perwujudannya adalah kelas rendah yang terdiri dari berbagai dasar bentuk indicator dalam penentuan kelas tinggi dan rendah tersebut”. Stratifikasi sosial selalu terdapat di dalam sebuah masyarakat itu berada, artinya setiap masyarakat selalu terdiri dari tingkatan atau pelapisan didalam struktur masyarakat itu sendiri yang menentukan posisi atau kedudukan individu di dalam masyarakat tersebut, yang

<sup>83</sup> Hadi Sadikin, *Tata Laksana Rumah Tangga*, (Jakarta: FIP, IKIP, 1975), h. 20.

<sup>84</sup> *Ibid.*

<sup>85</sup> Soerjono Soekanto, *Sosiologi Suatu Pengantar*, (Jakarta: Rajawali Press, 2007), h 252.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

didasarkan atas adanya sesuatu yang dihargai di masyarakat. Sesuatu yang dihargai di dalam masyarakat tersebut inilah yang tentunya sebagai sebab timbulnya sistem yang berlapis – lapis di dalam masyarakat. Sesuatu yang dihargai didalam masyarakat itu mungkin sesuatu barang, mungkin berupa uang atau benda yang bernilai ekonomis, mungkin berupa tanah, kekuasaan, ilmu pengetahuan, kesolehan dalam agama atau mungkin juga keturunan dari keluarga terhormat.

Ukuran atau kriteria yang ditawarkan para ahli dalm mengolonggolongkan anggota masyarakat berdasarkan status ekonominya dapat dipaparkan lebih lanjut sebagai dasar di dalam melihat tinggi rendahnya ukuran kekayaan seseorang. Seperti yang diungkapkan Soekanto “Yang termasuk di dalam ukuran kekayaan dapat dilihat dari bentuk rumah yang bersangkutan, mobil pribadi, cara-cara mempergunakan pakaian, kebiasaan untuk belanja barangUniversitas Sumatera Utara barang mahal”.<sup>86</sup>

Berdasarkan penjelasan di atas dapat diketahui bahwa seseorang itu termasuk dalam status ekonomi tinggi, sedang dan rendah dalam lapisan masyarakat adalah berdasarkan banyak tidaknya bentuk penghargaan masyarakat kepadanya dilihat dari kekayaan seseorang sebagai kunci akses terhadap pemenuhan tingkatan kebutuhan dan keinginan seseorang tersebut di dalam masyarakat, dengan mengikuti pendapat para ahli di atas dan berdasarkan uraian sebelumnya, maka ukuran yang dipakai dalam penelitian ini untuk melihat tingkat ekonomi seseorang adalah penghasilan,

---

<sup>86</sup> *Ibid*, h. 263.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengeluaran, pemilikan terhadap bendabenda berharga, jabatan pekerjaan/mata pencaharian, pemenuhan tingkatan kebutuhan. Berdasarkan ini ditetapkan seseorang berada dalam kedudukan status ekonomi tinggi, sedang, dan rendah.

#### 2. Faktor – Faktor Yang Menentukan Keadaan Tingkat Ekonomi.

Menurut Biro Pusat Statistik Indonesia menerangkan bahwa guna melihat tingkat kesejahteraan rumah tangga suatu wilayah ada beberapa indikator yang dapat dijadikan ukuran, antara lain adalah:<sup>87</sup>

- a. Tingkat pendapatan keluarga
- b. Komposisi pengeluaran rumah tangga dengan membandingkan pengeluaran untuk pangan dengan non-pangan;
- c. Tingkat pendidikan keluarga
- d. Tingkat kesehatan keluarga

#### 3. Kondisi perumahan serta fasilitas yang dimiliki dalam rumah tangga

Ada beberapa faktor yang dapat menentukan tinggi rendahnya keadaan sosial ekonomi di masyarakat. Diantaranya tingkat pendidikan, jenis pekerjaan, tingkat pendapatan, kondisi lingkungan tempat tinggal, pemilikan kekayaan dan partisipasi dalam aktivitas kelompok dari komunitasnya. Dalam hal ini uraiannya dibatasi hanya 5 faktor yang menentukan yaitu tingkat pendidikan, pendapatan dan kepemilikan kekayaan dan jenis tempat tinggal.<sup>88</sup>

<sup>87</sup> Muhammad Syaiful, Strategi Koperasi Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggota, *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan*, Volume 1, Nomor 1, 2016, ISSN : 2502-5171, h. 100

<sup>88</sup> R.Hadi Sadikin, *Tata Laksana Rumah Tangga*, (Jakarta: FIP, 1975), h. 20-22.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Tingkat Pendidikan.

Menurut UU RI No. 20 Tahun 2003 pasal 3 pendidikan bertujuan untuk “Mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia Indonesia seutuhnya, yaitu manusia yang beriman dan bertaqwa kepada tuhan yang maha esa dan berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, kesehatan jasmani dan rohani, kepribadian yang mantap dan bertanggung jawab kemasyarakatan dan kebangsaan”. Untuk mencapai tujuan tersebut, pendidikan diselenggarakan melalui jalur pendidikan sekolah (pendidikan formal) dan jalur pendidikan luar sekolah.

b. Pendapatan.

Pendapatan adalah jumlah semua pendapatan kepala keluarga maupun anggota keluarga lainnya yang diwujudkan dalam bentuk uang dan barang. Berdasarkan jenisnya, biro pusat statistic membedakan pendapatan menjadi dua yaitu pendapatan berupa barang, pendapatan berupa uang.

**4. Pemilikan Kekayaan atau Fasilitas.**

Pemilikan kekayaan atau fasilitas adalah kekayaan dalam bentuk barang-barang dimana masih bermanfaat dalam menunjang kehidupan ekonominya. Fasilitas atau kekayaan itu antara lain Barang-barang berharga, Jenis – jenis kendaraan pribadi.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 5. Jenis Tempat Tinggal

Menurut Abdulsyani (1994:172) untuk mengukur tingkat sosial ekonomi seseorang dari rumahnya, dapat dilihat dari:<sup>89</sup>

- a. Status rumah yang ditempati, bisa rumah sendiri, rumah dinas, menyewa, menumpang pada saudara atau ikut orang lain.
- b. Kondisi fisik bangunan, dapat berupa rumah permanen, kayu atau bamboo.
- c. Besarnya rumah yang ditempati, semakin luas rumah yang ditempati pada umumnya semakin tinggi tingkat sosial ekonominya. Rumah dapat mewujudkan suatu tingkat sosial ekonomi bagi keluarga yang menempati. Apabila rumah tersebut berbeda dalam hal ukuran dan kualitas rumah. Rumah yang dengan ukuran besar, permanen dan milik pribadi dapat menunjukkan bahwa kondisi sosial ekonominya tinggi berbeda dengan rumah yang kecil, semi permanen dan menyewa menunjukkan bahwa kondisi sosial ekonominya rendah

### 6. Tabungan

Faktor kelima yang mempengaruhi kesejahteraan tenaga kerja adalah tabungan, tabungan Menurut Undang-Undang Perbankan No. 10 Tahun 1998 adalah “Simpanan yang pada penarikannya hanya dapat dilakukan menurut syarat tertentu yang telah disepakati, namun tidak dapat ditarik dengan cek, bilyet giro atau alat lainnya yang dipersamakan dengan

<sup>89</sup> Abdulsyani, *Sosiologi Sistematis, Teori dan Terapan*, (Jakarta: Bumi Aksara, 1994), 172.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

itu”.<sup>90</sup> Tabungan adalah menyimpan sebagian pendapatan seseorang yang tidak dibelanjakan sebagai cadangan yang dapat digunakan sewaktu-waktu bila diperlukan. Semakin tinggi pendapatan keluarga, kesempatan untuk menabung akan semakin besar dan akhirnya semakin tinggi tingkat kesejahteraan keluarga.<sup>91</sup>

Adapun jenis kesejahteraan karyawan menurut Malayu S.P. Hasibuan yaitu:<sup>92</sup>

**Tabel II. 1**  
**Jenis-Jenis Kesejahteraan Karyawan**

No.	Ekonomi	Fasilitas	Pelayanan
1.	Tunjangan Hari Raya	Tempat Ibadah	Kesehatan Bantuan Hukum
2.	Bonus	Pendidikan	
3.	Uang Duka	Cuti	
4.	Pakaian	Koperasi	
5.	Uang Pengobatan	Izin	

Dapat disimpulkan bahwa kesejahteraan adalah suatu upaya perusahaan untuk meningkatkan semangat kerja, kinerja, disiplin, loyalitas karyawan terhadap perusahaan dengan cara memenuhi kebutuhan karyawan itu sendiri seperti gaji/upah, bonus, berbagai tunjangan, dll. Sesuai dengan kemampuan perusahaan sehingga dapat membuat karyawan merasa senang, aman dan nyaman bekerja di perusahaan.

Kesejahteraan hidup seseorang pada realitasnya memiliki banyak indikator yang dapat diukur, pengukuran tingkat kesejahteraan seseorang

<sup>90</sup> Undang-Undang Perbankan Nomor 10 tahun 1998.

<sup>91</sup> Linda Pratiwi, *Marginalisasi Perempuan dalam Industri dan Pengaruhnya Terhadap Kesejahteraan Keluarga Pekerja CV. Mekar Plastik Industri, Kelurahan Cilampeni, Kecamatan Katapang, Kabupaten Bandung, Propinsi Jawa Barat*, Skripsi, (Bogor: Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian Bogor, 2009).

<sup>92</sup> Malayu SP Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-15, (Bumi Aksara, Jakarta, 2011), h. 188.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga sering mengalami perubahan dari waktu ke waktu. Pada tahun 1950-an kesejahteraan diukur dari aspek fisik seperti berat badan, tinggi, dan gizi, harapan hidup serta *income*. Pada tahun 1980-an terjadi perubahan dimana kesejahteraan diukur dari *income*, tenaga kerja dan hak-hak sipil. Pada tahun 1990-an terjadiperubahan lagi, Mahbub UI-Haq merumuskan ukuran kesejahteraan dengan *human Development Index* (HDI). Dengan HDI, kesejahteraan tidak lagi ditekankan pada aspek ekonomi saja, tetapi juga pada aspek kualitas sosial individu. HDI merupakan gabungan dari tiga komponen yaitu, indeks harapan hidup, indeks pendidikan, dan indeks pendapatan perkapita.<sup>93</sup>

#### 7. Kesejahteraan Menurut Ekonomi Islam

Menurut ekonomi Islam kesejahteraan merupakan terhindar dari rasa takut terhadap penindasan, kelaparan, dahaga, penyakit, kebodohan, masa depan diri, bahkan lingkungan. Hal ini sesuai dengan kesejahteraan surgawi dapat dilukiskan antara lain dalam peringatan Allah SWT kepada Nabi adam a.s yang berbunyi dalam Al-qur'an Surat Taha: 117-119 :

فَقُلْنَا يَتَّادَمُ إِنَّ هَذَا عَدُوُّكَ وَلِزَوْجِكَ فَلَا يُخْرِجَنَّكَ مِنَ الْجَنَّةِ فَتَشْقَى ۚ إِنَّ لَكَ أَلَّا تَجُوعَ فِيهَا وَلَا تَعْرَى ۚ وَأَنَّكَ لَا تَظْمَأُ فِيهَا وَلَا تَصْحَى ۚ

Artinya: 117. Maka Kami berkata: "Hai Adam, Sesungguhnya ini (iblis) adalah musuh bagimu dan bagi isterimu, Maka sekali-kali janganlah sampai ia mengeluarkan kamu berdua dari surga, yang menyebabkan kamu menjadi celaka. 118. Sesungguhnya kamu tidak akan kelaparan di

<sup>93</sup> Ziauddin Sardar, *Kesejahteraan Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Bank Syariah*, Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan, Volume 3 No. 5, Mei 2016, h.395.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*dalamnya dan tidak akan telanjang, 119. dan Sesungguhnya kamu tidak akan merasa dahaga dan tidak (pula) akan ditimpa panas matahari di dalamnya". (Taha : 20: 117-119)*

Ayat tersebut menjelaskan bahwa sandang, pangan, papan yang diistilahkan dengan tidak lapar, dahaga, telanjang dan kepanasan semuanya telah dipenuhi disana. Terpenuhi kebutuhan ini merupakan unsur pertama untuk kesejahteraan masyarakat.

Al-falah secara bahasa diambil dari kata dasar falah yang artinya zhafara bima yurid (kemenangan atas apa yang diinginkan). Disebut al-falah artinya menang, keberuntungan dengan mendapatkan kenikmatan akhirat. Sedangkan menurut Syaikh Muhammad Muhyiddin Qaradaghi, secara istilah al-falah berarti: kebahagiaan dan keberuntungan dalam kehidupan duniadan akhirat. dilihat dari segala isi dan dimensi dimensi dalam seluruh aspek kehidupan. Sebagaimana yang terlihat dalam al-qur'an dan sunnah.<sup>94</sup> Berdasarkan pengertian di atas, maka falah bisa diartikan segala kebahagiaan, keberuntungan, kesuksesan dan kesejahteraan yang dirasakan oleh seseorang, baik ia bersifat lahir maupun batin yang bisa mengukur tingkat kebahagiaan karena ia bersifat keyakinan dalam diri seseorang.

Kesejahteraan dalam Islam tidak hanya diukur dari terpenuhinya kebutuhan materi saja, tetapi juga terpenuhinya kebutuhan spiritual. Yaitu:<sup>95</sup>

<sup>94</sup> Syaikh Muhammad Muhyiddin Qardhaqi, *Al Falah Fi Alkitab Wa As Sannah*, Bandung, tanggal 1 Agustus 2019, Pukul 08:15 WIB.

<sup>95</sup> Ziauddin Sardar, *Kesejahteraan Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Bank Syariah*, Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan, Volume 3 No. 5, Mei 2016, h. 396.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. *Ad-din* (memelihara Agama)

Ryandono mengatakan bahwa memelihara agama dapat diukur dari implementasi Rukun Islam. Selain itu juga bisa dilihat pula dari tercapainya amalan rukun Iman.

b. *An-Nafs* (memelihara Jiwa)

Ryandono berpendapat bahwa perwujudan pemeliharaan jiwa yaitu dengan dipenuhinya kebutuhan sandang, pangan, tempat tinggal, kesehatan, seta fasilitas umum lainnya.

c. *Al-Aql* (Memelihara Akal)

Menurut Syatibi dalam Bakri memelihara akal dapat dibedakan menjadi tiga perangkat. Dalam peringkat *Dharuriyah* misalnya adalah diharamkannya meminum minuman keras. Dalam peringkat *hajjiyah* seperti dianjurkannya menuntut ilmu pengetahuan.

d. *An-Nasl* (Memelihara Keturunan)

Kita sebagai manusia tidak perlu khawatir apabila masih belum ampu dalam hal ekonomi untuk menikah karena Allah SWT akan memberikan rezeki serta karunia-Nya.

e. *Al-maal* (Memelihara Harta)

Menurut Ryandono cara menjaga harta adalah meliputi mencari pendapatan yang layak dan adil, memiliki kesempatan berusaha, rezeki yang halal dan *thoyib*, serta persaingan yang adil.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Ekonomi Islam**

**1. Pengertian Ekonomi Syariah**

Ekonomi Syariah adalah Ilmu pengetahuan yang dapat membantu mewujudkan *human well being* melalui pengalokasian dan pendistribusian sumber daya alam yang langka sesuai dengan ajaran Islam, tanpa mengabaikan kebebasan individual atau terus menciptakan kondisi makro ekonomi yang semakin baik dan mengurangi terjadinya keseimbangan ekologi.<sup>96</sup>

**2. Prinsip-prinsip dasar Sistem Ekonomi Syariah**

Islam sebagai suatu sistem kehidupan manusia mengandung suatu tatanan nilai dalam mengatur semua aspek kehidupan manusia, baik menyangkut sosial, politik, budaya, hukum, maupun ekonomi. Syariat Islam mengandung suatu tatanan nilai yang berkaitan dengan aspek akidah, ibadah, akhlak, dan mu'amalah. Pengaturan sistem ekonomi tidak bisa dilepas dengan syariat Islam dalam pengertian yang lebih luas.

Sistem ekonomi Islam memiliki beberapa prinsip dasar, yaitu sebagai berikut:

- a. Individu mempunyai kebebasan sepenuhnya untuk berpendapat atau membuat suatu keputusan yang dianggap perlu selama tidak menyimpang dari kerangka syari'at Islam untuk mencapai kesejahteraan masyarakat yang optimal dan menghindari kemungkinan terjadinya kekacauan dalam masyarakat.

<sup>96</sup> Muhammad, *Ekonomi Mikro dalam Perspektif Islam*. (Yogyakarta: BPEF, 2004), h. 55.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Islam mengakui hak milik individu dalam masalah harta sepanjang tidak merugikan kepentingan masyarakat luas.
- c. Islam juga mengakui bahwa tiap individu pelaku ekonomi mempunyai perbedaan potensi, yang berarti juga memberikan peluang yang luas bagi seseorang untuk mengoptimalkan kemampuannya dalam kegiatan ekonomi. Namun, hal itu kemudian ditunjang oleh seperangkat kaidah untuk menghindari kemungkinan terjadinya konsentrasi kekayaan pada seseorang atau sekelompok pengusaha dan mengabaikan kepentingan masyarakat umum.
- d. Islam tidak mengarahkan pada suatu tatanan masyarakat yang menunjukkan adanya kesamaan ekonomi, tetapi mendukung dan menggalakkan terwujudnya tatanan kesamaan sosial. Kondisi mensyaratkan bahwa kekayaan negara yang di miliki tidak hanya dimonopoli oleh segelintir masyarakat saja. Di samping itu, dalam sebuah negara Islam tiap individu mempunyai peluang yang sama untuk mendapatkan pekerjaan dan melakukan aktivitas ekonomi.
- e. Adanya jaminan sosial bagi tiap individu dalam masyarakat. Setiap individu mempunyai hak untuk hidup secara layak dan manusiawi. Menjadi tugas dan kewajiban negara untuk menjamin setiap warga negaranya dalam memenuhi kebutuhan pokok hidupnya.
- f. Instrumen Islam mencegah kemungkinan konsentrasi kekayaan pada sekelompok kecil orang dan menganjurkan agar kekayaan terdistribusi pada semua lapisan masyarakat melalui suatu mekanisme yang telah diatur oleh syari'at.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- g. Islam melarang praktik penimbunan kekayaan secara berlebihan yang dapat merusak tatanan perekonomian masyarakat. Untuk mencegah kemungkinan munculnya praktik penimbunan, Islam memberikan sanksi yang keras kepada para pelakunya.
- h. Islam tidak mentolerir sedikit pun terhadap setiap praktik yang asosial dalam kehidupan masyarakat.<sup>97</sup>

### 3. Kontrak Tenaga Kerja (Ijarah) dalam Perspektif Ekonomi Syariah

*Ijarah* adalah pemilikan jasa dari seorang *ajir* (orang yang di kontrak tenaganya) oleh *musta'jir* (orang yang mengontrak tenaga), serta pemilikan harta dari pihak *musta'jir* oleh seorang *ajir*. Atau dengan kata lain, *ijarah* merupakan transaksi terhadap jasa tertentu dengan disertai kompensasi.

Syarat sah tidaknya transaksi *ijarah* tersebut adalah adanya jasa yang dikontrak haruslah jasa mubah. Tidak diperbolehkan mengontrak seorang *ajir* untuk memberikan jasa yang diharamkan. Hal-hal yang terkait dengan keepakatan kerja dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. **Ketentuan Kerja** *Ijarah* adalah memanfaatkan jasa seseorang yang dikontrak untuk dimanfaatkan tenaganya. Oleh karena itu, dalam kontrak kerjanya, harus ditentukan bentuk kerjanya, waktu, upah, serta tenaganya. Jenis pekerjaanya harus di jelaskan, sehingga tidak kabur, karena transaksi *ijarah* yang masih kabur hukumnya adalah fasid

<sup>97</sup> Veithzal Rifa'I dan Andi Buchari, *Islamic Economics* (Jakarta: PT. Bumi Aksara , 2009), h 20-21.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(rusak) dan waktunya harus ditentukan, misalnya harian, bulanan, atau tahunan, Selain itu, upah kerjanya juga harus ditetapkan.

- b. **Bentuk Kerja**, tiap pekerjaan yang halal maka hukum mengontraknya juga halal. Di dalam *Ijarah* tersebut harus tertulis jenis atau bentuk pekerjaan yang harus dilakukan seorang *ajir*
- c. **Waktu Kerja**, transaksi *ijarah* harus di sebutkan jangka waktu pekerjaan itu yang di batasi oleh jangka waktu berlakunya perjanjian atau selesainya pekerjaan tertentu, Selain itu, harus ada juga perjanjian waktu bekerja bagi *ajir*.
- d. **Gaji Kerja**, disyaratkan juga honor transaksi *ijarah* tersebut jelas, dengan bukti dan ciri yang bisa menghilangkan ketidakjelasan.<sup>98</sup>

#### G. Hasil Penelitian Terdahulu

Adapun sebagai bahan rujukan bagi penulis dan untuk mendukung kevalidan dalam penelitian ini, maka akan penulis sampaikan beberapa karya yang mungkin terkait dengan penelitian yang penulis bahas antar lain:

1. Miswa, 2015 *Analisis Faktor – faktor yang mempengaruhi tingkat upah pekerja di Aceh*. Tujuan penelitian ini ingin mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah dan pengaruh yang menentukan dari masing – masing faktor pada tingkat upah di Aceh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil survei mengungkapkan faktor signifikan yang mempengaruhi tingkat upah adalah pendidikan, jenis

<sup>98</sup> Nurul Huda, dkk, *Ekonomi Makro Islam: Pendekatan Teoritis*, (Jakarta: Kencana, 2008), h 229-230.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan, jam kerja dan pengalaman kerja. Semua faktor ini memiliki efek positif pada jumlah upah pekerja. Tingkat pendidikan akan meningkatkan upah sebesar 49.983 rupiah. Pekerja professional memiliki upah lebih tinggi sebesar 949.009 rupiah dibanding pekerja terampil. Pengalaman kerja akan meningkatkan upah 133.776 rupiah dibandingkan dengan pekerja yang tidak memiliki pengalaman. Untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja pemerintah harus memastikan perusahaan membayar upah di atas upah minimum provinsi.<sup>99</sup>

2. Rosni, 2017 *Analisis tingkat kesejahteraan masyarakat nelayan di desa Dahari Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara*. Penelitian ini bertujuan untuk: mengetahui Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Nelayan di Desa Dahari Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara. Penelitian ini dilakukan di Desa Dahari Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh masyarakat nelayan yang ada di Desa Dahari Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara yang berjumlah 443 KK. Sampel dalam penelitian ini adalah 15% dari jumlah populasi nelayan yaitu 66 KK. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah daftar wawancara. Teknik analisis data yang dilakukan yaitu analisis deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kesejahteraan masyarakat nelayan yaitu 42 responden (63,63%) tergolong dalam prasejahtera, 21 responden (31,81%) tergolong dalam sejahtera I, dan 3 responden (4,56%) tergolong dalam sejahtera II. Jika dikaitkan

---

<sup>99</sup> Miswar, *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah pekerja di Aceh*, *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik Indonesia*, volume 5 nomor1, Mei 2018.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan Upah Minimum Kabupaten Batubara tahun 2016 yaitu sebesar Rp.2.313.625 maka seluruh responden masuk dalam kategori miskin, masyarakat prasejahtera pendapatannya Rp 897.000, masyarakat sejahtera I Rp 1.149.000, dan masyarakat sejahtera II Rp 1.470.000.<sup>100</sup>

3. I Wayan Ardika dan Gede Sujana Budhiasa, 2019 *Analisis tingkat Kesejahteraan Petani didesa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan*. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh tingkat pengetahuan terhadap tingkat kesejahteraan petani dengan sarana produksi sebagai variabel mediasi di Desa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan. Data penelitian diperoleh dari studi kepustakaan, observasi dan kuesioner. Pengisian kuesioner diukur melalui skala Likert. Penelitian ini menggunakan metode analisis data SEM dengan alat analisis SmartPLS 3.0. Untuk mencari dan menjelaskan pengaruh dan hubungan antar variabel dengan menggunakan pengujian hipotesis (Explanation Research). Berdasarkan Uji SEM PLS dapat dinyatakan 1). Tingkat pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kesejahteraan petani pada Gabungan Kelompok Tani Sapta Kerta Buana Desa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan. 2) Sarana produksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kesejahteraan petani pada Gabungan Kelompok Tani Sapta Kerta Buana Desa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan. 3) Tingkat pengetahuan petani berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kesejahteraan petani pada Gabungan

<sup>100</sup> Rosni, *Analisis tingkat kesejahteraan masyarakat nelayan didesa Dahari Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara*, Jurnal. Unimed.ac.id, 2012.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kelompok Tani Sapta Kerta Buana Desa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan.<sup>101</sup>

4. Theresia Ngutra, 2018 Pemenuhan Hak Kesejahteraan sosial bagi masyarakat miskin dikota Makasar. Tujuan penelitian ini adalah (i) Untuk mengkaji dan menganalisis penerapan program kesejahteraan sosial terhadap masyarakat miskin di kota Makassar; (ii) Untuk mengkaji dan menganalisis faktor determinan pemenuhan hak kesejahteraan sosial bagi masyarakat miskin di kota Makassar; (iii) Untuk mengkaji dan menganalisis strategi yang dapat dilakukan untuk mengoptimalkan pemenuhan hak kesejahteraan sosial masyarakat miskin di kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan telaan dokumen. Hasil penelitian menunjukan bahwa program kesejahteraan sosial oleh pemerintah kota Makassar belum diterapkan secara merata. Hal tersebut terbukti, dimana masyarakat miskin ada yang belum mengenal program dan belum pernah mendapat sentuhan bantuan dari pemerintah dalam bentuk apapun. Faktor determinan dalam pemenuhan hak kesejahteraan sosial yang dihadapi pemerintah kota Makassar sehingga program kesejahteraan sosial tidak terlaksana dengan baik adalah dikarenakan oleh beberapa faktor antara lain: faktor eksternal yakni (1) verifikasi data; (2) sistem sosialisasi dan informasi; (3) politik dan (4) anggaran, serta faktor internal yang berasal dari dalam masyarakat miskin itu sendiri yakni (1) pendidikan dan ; (2) pekerjaan. Strategi yang

<sup>101</sup> I Wayan Ardika dan Gede Sujana Budhiasa, *Analisis Tingkat Kesejahteraan Petani di Desa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan*, Jurnal Piramida, vol 13 No. 2 Desember 2017.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan untuk mengoptimalkan pemenuhan hak kesejahteraan sosial masyarakat miskin di kota Makassar adalah melalui pembangunan rumah susun berpola asrama.<sup>102</sup>

5. Rini Sulistiawati, 2017 Jurnal Ilmiah pada Universitas Tanjungpura, dengan judul penelitian: Pengaruh Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat di Provinsi di Indonesia. Dalam penelitian ini penulis menyimpulkan bahwa penyerapan tenaga kerja berpengaruh tidak signifikan dan mempunyai hubungan yang positif terhadap kesejahteraan masyarakat. Hal ini bermakna bahwa pengaruh penyerapan tenaga kerja terhadap kesejahteraan masyarakat berjalan searah, artinya apabila penyerapan tenaga kerja meningkat maka akan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dan upah yang diterima oleh tenaga kerja adalah lebih rendah dari kebutuhan hidup yang layak (KHL). Secara nasional dan provinsi, upah minimum pada tahun 2006 hanya dapat memenuhi 85% KHL walaupun pada tahun 2010 rata-rata upah minimum di Indonesia telah sama dengan KHL. Tahun 2007 terdapat empat provinsi Bengkulu, Lampung, Bangka Belitung, dan Sulawesi Barat, sedangkan empat provinsi yang memberikan upah di atas KHL, yaitu Sumatera Utara, Sulawesi Utara, Papua Barat dan Papua. Pada tahun 2008 hanya terdapat 5 (lima) provinsi yang memberikan upah minimum dengan nilai yang sama

<sup>102</sup> Theresia Ngutra, *Pemenuhan Hak Kesejahteraan Sosial bagi masyarakat miskin di kota Makasar*, Jurnal Tesis Universitas Negeri Makasar, 2017.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau lebih besar dari KHL, sementara tahun 2009 hanya tiga provinsi yang memberikan upah minimum lebih besar dari KHL.<sup>103</sup>

6. Elifaz Eldy, Ari Pradhanawati, Hari Susanta Nugraha, 2015 Jurnal Ilmiah, Kesejahteraan pekerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah upah yang baik dan serikat pekerja yang berperan dengan baik. Pekerja juga melakukan unjuk rasa untuk memperjuangkan kesejahteraannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh upah dan peran serikat pekerja terhadap kesejahteraan pekerja serta pengaruh unjuk rasa terhadap kesejahteraan. Selain itu pengaruh upah dan peran serikat pekerja terhadap unjuk rasa pada PT Sai Apparel Industries yang semua pekerjanya adalah anggota Serikat Pekerja Nasional. Tipe penelitian ini adalah *eksplanatory research*. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan observasi. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa terdapat pengaruh antara upah dan serikat pekerja terhadap kesejahteraan pekerja, terdapat pengaruh antara upah dan peran serikat pekerja terhadap unjuk rasa dan unjuk rasa terhadap kesejahteraan. Berdasarkan kesimpulan maka perusahaan perlu untuk menambah jumlah kompensasi dalam bentuk tunjangan. Serikat pekerja perlu meningkatkan peran untuk menjadi pusat informasi bagi pekerja. Selain itu pemerintah perlu mengkaji kebijakan upah minimum yang selama ini berdasarkan kebutuhan hidup pekerja lajang.<sup>104</sup>

<sup>103</sup> Jurnal Ilmiah, Rini Sulistiawati, Jurnal Ilmiah pada Universitas Tanjungpura, dengan judul penelitian: Pengaruh Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat di Provinsi di Indonesia.

<sup>104</sup> Elifaz Eldy, Ari Pradhanawati, Hari Susanta Nugraha, Jurnal Ilmiah, Kesejahteraan Pekerja



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Dita Antania Hanjani, Jurnal Ilmiah, 2025 faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat kesejahteraan karyawan *outsourcing* pt. Perkebunan nusantara ii unit kebun sawit seberang, Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) tingkat kesejahteraan karyawan *outsourcing* termasuk dalam kategori *sedang*, yaitu sebanyak 56,67% atau sebanyak 17 orang dari 30 orang jumlah sampel 2) Penghasilan/gaji berpengaruh positif dan nyata terhadap tingkat kesejahteraan karyawan *outsourcing* di PTPN II Kebun Sawit Seberang. Jumlah tanggungan keluarga, umur, tabungan, hutang keluarga, dan jarak lokasi tempat tinggal ke pusat layanan terdekat tidak berpengaruh nyata terhadap tingkat kesejahteraan karyawan *outsourcing* di PTPN II Kebun Sawit Seberang. 3) Status kemiskinan karyawan *outsourcing* di PTPN II Kebun Sawit Seberang adalah *tidak miskin*. Sebanyak 96,67% atau sebanyak 29 orang dari 30 orang jumlah sampel dinyatakan kategori tidak miskin.<sup>105</sup>

Perbedaan penelitian yang akan dilakukan ini dengan penelitian yang dilakukan yang diuraikan di atas terletak pada variabel penelitian dan sampel penelitian serta analisis data. Penelitian terdahulu mengambil variable penelitian adalah pendapatan, pengetahuan, jumlah tanggungan, tabungan, dan hutang. Sedangkan pada penelitian yang akan dilakukan adalah mengambil variable yang berbeda yaitu upah dan perilaku pengelolaan keuangan yang dilakukan oleh para pekerja. dan juga analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 27.00 dan sampel yang

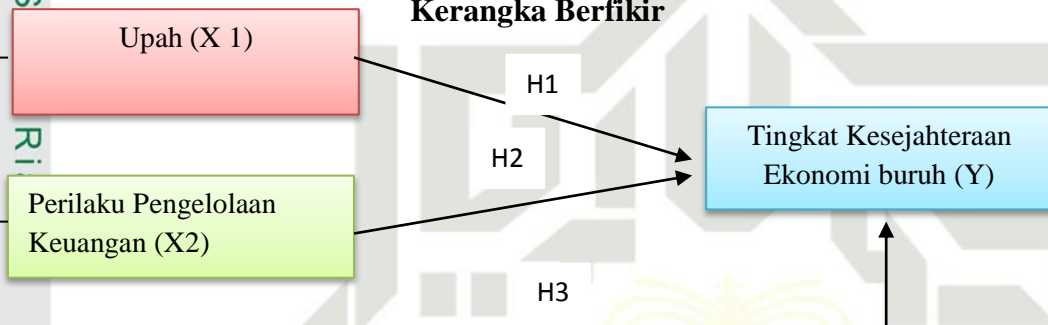
<sup>105</sup> Dita Antania Hanjani, Jurnal Ilmiah, faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat kesejahteraan karyawan *outsourcing* pt. Perkebunan nusantara ii unit kebun sawit seberang,

diambil dalam penelitian ini adalah para pekerja buruh pada PT. Putera Petapahan Bersaudara kecamatan Tapung

## Kerangka Pemikiran dan Konsep Operasional Variabel

Adapun kerangka pemikiran dapat digambarkan sebagai berikut:

**Gambar II.1**  
**Kerangka Berfikir**



Keterangan :

1. Variabel dependen, yaitu variabel yang dipengaruhi oleh variabel yang lain. Variable dependen dalam penelitian ini adalah Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat (Y).
2. Variabel independen, yaitu variabel yang mempengaruhi variabel yang lain. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Upah (X) dan Perilaku Manajemen Keuangan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel II.2**  
**Konsep Operasional Variabel**

Variabel	Definisi	Indikator
Upah (X1)	,"Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha/pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan. <sup>106</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adanya kerelaan kedua belah pihak yang berakad.</li> <li>2. Manfaat Upah</li> <li>3. Objek akad itu sesuatu yang halal atau tidak diharamkan.</li> <li>4. Kejelasan Upah</li> <li>5. Bernilai (<i>Mutaqawwim</i>)</li> <li>6. Besaran upah.<sup>107</sup></li> </ol>
Perilaku Pengelolaan Keuangan (X2)	Perilaku manajemen keuangan adalah berhubungan dengan tanggung jawab keuangan seseorang mengenai cara manajemen keuangan yang dimiliki. Tanggung jawab keuangan adalah proses manajemen uang dan aset lainnya dengan cara yang dianggap produktif. <sup>108</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Konsumsi Rumah Tangga</li> <li>2. Manajemen Pengeluaran kas masuk dan keluar</li> <li>3. Tabungan/ investasi</li> <li>4. Manajemen Hutang.<sup>109</sup></li> </ol>
Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh (Y)	kesejahteraan pekerja, yaitu "Suatu pemenuhan kebutuhan dan atau keperluan yang bersifat jasmaniah dan rohaniah, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja, yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktivitas kerja dalam lingkungan kerja yang aman dan sehat" <sup>110</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tingkat Pendidikan.</li> <li>2. Pendapatan.</li> <li>3. Pemilikan Kekayaan atau Fasilitas.</li> <li>4. Jenis tempat tinggal.<sup>111</sup></li> </ol>

Sumber: *Berbagai Sumber 2020*

<sup>106</sup> Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003, Bab I, pasal 1, Ayat 30 tentang Ketenagakerjaan

<sup>107</sup> Yusuf Qordhawi, *Pesan Nilai dan Moral Dalam Perekonomian Islam*, h. 407.

<sup>108</sup> Ida dan Dwinta, *Pengaruh Locus of Control, Financial knowledge dan income terhadap financial management behavior*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Universitas Kristen Maranatha. Vol. 12, No.3, H. 131-144.

<sup>109</sup> Irene Herdjiono dan Lady Angela Damanik, *Op.Cit.*

<sup>110</sup> Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

<sup>111</sup> R.Hadi Sadikin, *Op.Cit.*



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Hipotesis Penelitian

Hipotesis adalah jawaban sementara, terhadap rumusan masalah penelitian

dimana rumusan masalah penelitian ternyata telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Dikatakan sementara karena jawaban yang diberikan baru berdasarkan pada teori yang relevan belum berdasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data.<sup>112</sup>

Hipotesis adalah pernyataan tentatif yang merupakan dugaan atau terkaan tentang apa saja yang kita amati dalam usaha untuk memahaminya.<sup>113</sup>

Hipotesis yang akan diuji dalam penelitian ini adalah untuk membuktikan apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari ketiga variabel.

Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh serta hubungan yang positif antara dua variable atau lebih perlu dirumuskan suatu hipotesis.

Dimana hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian yang telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Maka berdasarkan kerangka pemikiran di atas, hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H1 : Terdapat pengaruh upah terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung

H2 : Terdapat pengaruh perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung

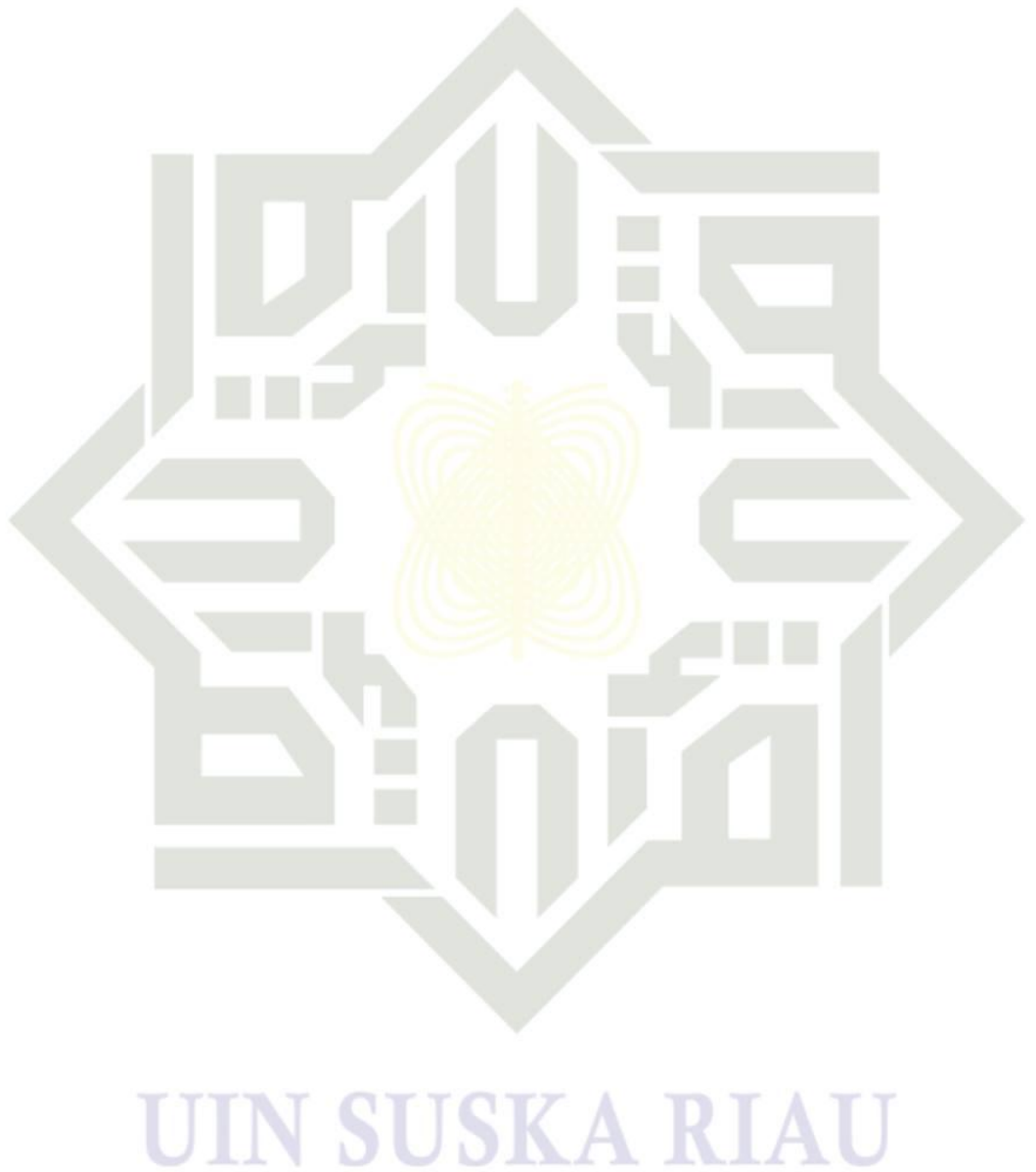
<sup>112</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung: ALFABETA, 2009) h.60.

<sup>113</sup> Nasution, *Metode Research*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2011), h. 39.

H3 : Terdapat pengaruh upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A Jenis Penelitian

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*). Penelitian atau riset (*research*) adalah suatu upaya secara sistematis untuk memberikan jawaban permasalahan atau fenomena yang dihadapi.<sup>114</sup> Pendekatan yang digunakan peneliti dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dalam pendekatan kuantitatif ini dilakukan untuk mengumpulkan data yang berupa angka.<sup>115</sup>

Data yang berupa angka tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk mendapatkan suatu informasi ilmiah dibalik angka-angka tersebut. Pendekatan kuantitatif mempunyai tujuan yaitu untuk menguji teori, membangun fakta, menunjukkan hubungan antar variabel, memberikan deskripsi statistik, menaksir dan meramal hasilnya. Desain penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif harus terstruktur, baku, formal dan dirancang sematang mungkin sebelumnya. Desain bersifat spesifik dan detail karena dasar merupakan suatu rancangan penelitian yang akan dilaksanakan sebelumnya.<sup>116</sup>

#### B Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini dilakukan kecamatan tapung. Adapun yang menjadi alasan penulis mengambil penelitian ditempat ini dikarenakan

<sup>114</sup> Punaji Setyosari, *Metode Penelitian dan Pengembangan*, (Jakarta: Kencana, 2010), h.

<sup>115</sup> Nanang Martono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2011), h. 20.

<sup>116</sup> Ahmad Tanzeh, *Pengantar Metode Penelitian*, (Yogyakarta: Teras, 2008), h. 99.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tingkat Upah Buruh Lepas di Kecamatan Tapung sudah UMK Kabupaten, namun belum memberikan kata sejahtera untuk para pekerja buruh.

### Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.<sup>117</sup> Populasi dalam penelitian ini adalah Buruh Harian Lepas di Kecamatan Tapung. Sebanyak 155 pekerja.

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.<sup>118</sup> Sampling merupakan metode atau cara menentukan sampel dan besar sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Research Sampling*, yaitu bagaimana kita dapat memperoleh sampel atau sampel-sampel yang dapat mewakili populasi.<sup>119</sup> Dalam penelitian ini menggunakan *probability sampling*. *Probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.<sup>120</sup> Teknik yang digunakan dalam *probability sampling* adalah *simple random sampling*. Dikatakan *simple* (sederhana) karena pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.<sup>121</sup> Dalam penelitian ini, populasinya berjumlah 155 orang.

<sup>117</sup> Sugiyono, *Metode penelitian bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2008) Cet ke-12, h.115

<sup>118</sup> Duwi Priyatno, *Mandiri Belajar SPSS Statistic Product and Service Solution*, (Jakarta: Mediacom, 2008), h. 73.

<sup>119</sup> Beni Ahmad Saebani, *Metodologi Penelitian*, (Bandung: Pustaka Setia, 2008), h. 168.

<sup>120</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Jakarta: Alfabeta, 2009), h.118.

<sup>121</sup> *Ibid.*,

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mengingat keterbatasan peneliti yang sangat terbatas dari segi biaya, waktu dan tenaga dari besarnya jumlah populasi diatas, maka penulis melakukan pengambilan sampel. Adapun jumlah sampel ditentukan berdasarkan rumus *Slovin*:<sup>122</sup>

$$n = \frac{N}{1 + n(e)^2}$$

Keterangan:

n = Ukuran sampel

N = Ukuran populasi

e = Persen kelonggaran ketidaktelitian karena kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditolelir atau diinginkan.

Dalam penelitian ini jumlah populasi (N) = 155 orang, dengan nilai kritis (e) atau batas kesalahan yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 10% (0,1). Batas toleransi kesalahan ini dinyatakan dalam persentase. Semakin kecil toleransi kesalahan semakin akurat sampel menggambarkan populasi.<sup>123</sup> maka ukuran sampel dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$n = \frac{155}{1 + 155(10\%)^2} = 60.78 = 61$$

Berdasarkan perhitungan diatas dengan jumlah populasi berjumlah 155 orang, maka ukuran sampel yang diperoleh adalah sebesar 61 orang (pembulatan dari 60.78).

<sup>122</sup> Muhamad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008), h. 10.

<sup>123</sup> Consuelo G. Sevilla, et.al., *Research Methods*, (Quezon City: Rex Printing Company, 2007). h.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### D. Sumber dan Jenis Data

1. Data primer, yaitu data yang dikumpulkan langsung dilapangan oleh orang yang melakukan penelitian atau yang bersangkutan yang memerlukannya.<sup>124</sup> Data ini diperoleh dari buruh harian lepas yang ada di kecamatan tapung.
2. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dalam bentuk yang sudah jadi, sudah dikumpulkan dan oleh pihak lain, biasanya dalam bentuk publikasi.<sup>125</sup> Data semacam ini sudah dikumpulkan oleh pihak lain untuk tujuan tertentu yang bukan demi keperluan riset yang sedang dilakukan peneliti saat ini secara spesifik.<sup>126</sup> seperti data Tentang Perusahaan atau data gaji perusahaan.

### E. Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data

#### 1. Teknik Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan kualitas data yang valid, maka data dikumpulkan melalui instrument yang digunakan penulis dalam penelitian, yaitu :

- a. Teknik Observasi (pengamatan). Observasi adalah pengamatan yang dilakukan secara sengaja, sistematis, mengenai fenomena sosial dengan gejala-gejala psikis untu kemudian dilakukan pencatatan.<sup>127</sup>

<sup>124</sup> M. Iqbal Hasan, *Pokok – Pokok Materi Metodologi Penelitian & Aplikasinya*, (Bogor: Pustaka Indonesia, 2002), h. 82.

<sup>125</sup> Muhammad, *Metodologi penelitian ekonomi islam pendekatan kuantitatif*, (Jakarta: Rajawali Pers.2008), h.102.

<sup>126</sup> *Ibid.*

<sup>127</sup> Subagyo, P. Joko, *Metode Penelitian Dalam Teori dan Praktek*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1997), h.63.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seperti Observasi ke perusahaan tempat bekerja, dan tempat tinggal pekerja.

- b. Teknik Wawancara (interview). Wawancara adalah percakapan dengan maksud tertentu. Percakapan itu dilakukan oleh dua pihak, yaitu pewawancara (interviewer) yang mengajukan pertanyaan dan terwawancara (interviewee) yang memberikan jawaban atas pertanyaan itu.<sup>128</sup> seperti wawancara pemilik perusahaan dan para pekerja.
- c. Angket/ Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan kepada orang lain yang dijadikan responden untuk dijawabnya mengenai suatu masalah atau bidang yang akan diteliti.<sup>129</sup> angket akan diberikan kepada para pekerja yang dijadikan sampel dalam penelitian.
- d. Teknik Dokumentasi. Dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang.<sup>130</sup> Seperti foto foto atau dokumen tentang perusahaan PT. Putra Petapahan Bersaudara.

## 2. Teknik Pengolahan Data

Dalam suatu penelitian, data merupakan hal yang sangat penting.

Sebelum melakukan penyebaran angket/ kuesioner, penentuan skala pengukuran kuesioner adalah langkah pertama yang dilakukan agar mempermudah proses pengolahan data yang menggunakan program SPSS

<sup>128</sup> J. Moleong, *Op.cit.*, h.186.

<sup>129</sup> Cholib Narbuko dan Abu Ahmadi, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2008), h.76.

<sup>130</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2009), h. 329.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

27.00 (*Statistical Package for Social Science*), yaitu software yang dirancang untuk membantu pengolahan data secara statistic.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan angket bersifat tertutup. Angket diajukan dengan menggunakan skala *Likert* meliputi skala 1 sampai 5. Urutan untuk skala ini menggunakan lima angka penilaian, yaitu:

**Tabel. III.1**  
**Bobot Penilaian Skala Likert<sup>131</sup>**

Skala	Bobot
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Netral (N)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

Sumber: Supranto, 2003

#### F. Teknik Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

##### 1. Analisis Statistik Deskriptif,

Analisis statistik deskriptif adalah analisis yang dilakukan dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang diperoleh dari jawaban-jawaban responden. Analisis ini digunakan untuk mengidentifikasi karakteristik masing-masing variabel.

<sup>131</sup> Supranto, *Metode Riset Aplikasinya dalam Pemasaran*, Ed. Ke-7, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2003), h. 132.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Uji Instrumen Penelitian

Ketetapan suatu pengujian sangat tergantung pada kualitas data yang dipakai dalam pengujian tersebut. Oleh karena itu instrument yang dipakai untuk mengumpulkan data harus valid dan reliable.

### a. Uji Validitas

Engkos Kuncoro dan Ridwan<sup>132</sup> menjelaskan bahwa validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kehandalan atau keabsahan suatu alat ukur. Suatu angket/kuesioner yang baik harus dapat mengukur dengan jelas kerangka penelitian yang akan diukur. Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa tepat instrumen atau kuesioner yang disusun mampu menggambarkan yang sebenarnya dari variabel penelitian. Sebuah instrumen dikatakan valid apabila nilai koefisien korelasi  $r$  hitung  $\geq r$  tabel.<sup>133</sup> Rumus yang dipakai yaitu *Korelasi Pearson Product Moment*:

$$r_{xy} = \frac{n\sum xy - \sum x \sum y}{\sqrt{\{n\sum x^2 - (\sum x)^2\}\{n\sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

Keterangan :  $r$  = koefisien korelasi

$x$  = variabel independen

$y$  = variabel dependen

$n$  = jumlah data

<sup>132</sup> Engkos Kuncoro dan Riduwan, *Analisis Jalur*, (Bandung: CV. Alfabeta, 2008), h. 109-

<sup>133</sup> Iqbal Hasan, *Pokok-pokok Materi Statistik*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2005), Ed. 2, Cet. h. 235.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas berguna untuk menetapkan apakah instrumen yang dalam hal ini kuesioner dapat digunakan lebih dari satu kali, paling tidak oleh responden yang sama.<sup>134</sup> Uji reliabilitas untuk alternatif jawaban lebih dari dua akan menggunakan uji *Cronbach's Alpha*. Rumusnya ditulis sebagai berikut<sup>135</sup>:

$$r_{11} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum S_b^2}{S_t^2} \right)$$

keterangan:  $r_{11}$  = reliabilitas instrumen  
 $k$  = banyak butir pertanyaan  
 $S_t^2$  = deviasi standar total  
 $\sum S_b^2$  = jumlah deviasi standar butir

## 2. Analisis Statistik Induktif (*inferensial*)

Analisis Statistik Induktif (*inferensial*), Yaitu analisis yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Berganda (*Multiple Regression*).

### a. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik diuji sebelum melakukan pengujian hipotesis untuk mendeteksi ada atau tidaknya penyimpangan. Uji asumsi klasik bertujuan untuk memastikan bahwa metode *multivariate*, termasuk metode regresi dapat digunakan pada data

<sup>134</sup> Husein Umar, *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, (Jakarta: PT. Rajawali Pers, 2010), Ed. 1-3, Cet. III, h. 168.

<sup>135</sup> *Ibid*, h. 170.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tertentu sehingga dapat diinterpretasikan dengan tepat.<sup>136</sup> Penelitian ini akan mengukur asumsi normalitas, multikolinieritas dan homoskedastisitas.

Regresi yang baik adalah memiliki data yang terdistribusi normal, bebas multikolinieritas, bebas heteroskedastisitas.

#### 1) Uji Normalitas

Uji Normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel dependen dan independen keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Uji Normalitas data antara lain dapat dilakukan dengan membandingkan probabilitas nilai Kolmogrov-Smirnov dengan sebesar 0,05 (5%). Apabila Hasil pengujian normalitas lebih dari  $\alpha = 0,05$  ( $> 0,05$ ) maka dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan berdistribusi normal.

#### 2) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari *residual* satu pengamatan kepengamatan yang lain. Jika *variance* dan *residual* satu pengamatan kepengamatan lain tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas dapat

---

<sup>136</sup>Singgih Santoso, *Loc.It.*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel terikat (ZPRED) dengan residualnya (SRESID). Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.<sup>137</sup>

### 3) Uji Multikolinearitas

Uji ini bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (Independen). Model regresi yang baik seharusnya bebas multikolinieritas atau tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Uji multikolinieritas dapat dilihat dari (1) nilai *tolerance* dan lawannya, (2) *Variance Inflation Factor* (VIF). Jika nilai *tolerance* lebih besar dari 0,1 atau nilai VIF lebih kecil dari 10, maka dapat disimpulkan tidak terjadi multikolinieritas pada data yang akan diolah.

### 4) Uji Autokorelasi

Uji Autokorelasi adalah bertujuan untuk melihat apakah dalam suatu model regresi linear ada korelasi antar kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan dengan kesalahan pada periode t-1. Autokorelasi muncul karena observasi yang berurutan sepanjang tahun yang berkaitan satu dengan yang lainnya. Hal ini sering ditemukan pada *time series*. Pada data *crossection*, masalah autokorelasi relatif tidak terjadi.

<sup>137</sup> Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Kedua*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang, 2006), h. 69.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model regresi yang baik adalah regresi yang bebas dari *autocorrelation*. Untuk mengetahui ada tidaknya *autocorrelation* dengan mendeteksi besarnya *Durbin-watson test*, jika angka  $DW > dl < (k - du)$  berarti tidak terdapat gejala autokorelasi.

**Tabel. III. 2**  
**Tabel Pengambilan Keputusan ada tidaknya Autokorelasi**

Nilai Dw	Keputusan
$< D_l$	Ada Autokorelasi (+)
$d_L \leq d_u$	Tanpa kesimpulan
$d_U \leq 4 - d_u$	Tidak ada Autokorelasi
$4 - d_U \leq 4 - d_l$	Tanpa kesimpulan
$> 4 - d_l$	Ada Autokorelasi (-)

Sumber : Suliyanto, 2011

**b. Pengujian Hipotesis**

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini terdiri dari analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi  $R^2$ .

**1) Analisis Regresi Linear Berganda**

Analisis regresi dilakukan untuk mengetahui bagaimana variabel terikat dapat diprediksi melalui variabel-variabel bebas secara individual, sehingga dapat diputuskan apakah naik turunnya variabel terikat dapat dilakukan melalui menaikkan atau menurunkan variabel-variabel bebas.

Regresi Linear Berganda (*Multiple Linear Regression*) merupakan metode statistik yang digunakan untuk menganalisa hubungan antara satu variabel terikat (*dependen*) dengan beberapa variabel bebas (*independen*). Variabel bebas adalah variabel-variabel yang tidak dipengaruhi variabel-variabel

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lainnya, sedangkan variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas.

Digunakan regresi linear berganda ini ditujukan untuk:

- a) Memprediksikan (*Prediction*)
- b) Menjelaskan (*Explanation*)
- c) Mengspesifikasikan hubungan statistic
- d) Menentukan variabel-variabel bebas dan terikat

Setelah menganalisis ketiga variabel, maka jawaban responden untuk variabel-variabel dalam kelompok factor dijumlahkan dan dihitung nilai rata-ratanya. Selanjutnya nilai rata-rata tersebut akan dijadikan data-data untuk variabel-variabel bebas dan variabel terikat, untuk pengolahan regresi linear. Dengan rumus :

#### Model 1 :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

- |                                 |   |                                     |
|---------------------------------|---|-------------------------------------|
| Y                               | = | tingkat kesejahteraan Ekonomi Buruh |
| a                               | = | Konstanta                           |
| b <sub>1</sub> , b <sub>2</sub> | = | Koefesien regresi                   |
| X <sub>1</sub>                  | = | Upah                                |
| X <sub>2</sub>                  | = | Perilaku Pengelolaan Keuangan       |
| e                               | = | Error                               |

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 2) Uji t (Parsial)

Menurut Ghozali uji statistik  $t$  pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan pengujian 2 sisi yaitu membandingkan antara  $t$  hitung dengan tingkat  $t$  tabel, sehingga  $H_a$  akan diterima apabila nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan *significance level* 0,05 ( $\alpha = 5\%$ ). Penerimaan atau penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

- a) Jika nilai signifikan  $> 0,05$  maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa secara parsial variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
- b) Jika nilai signifikan  $< 0,05$  maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

### 3) Uji F (Simultan)

Menurut Ghozali uji statistik  $F$  pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel bebas yang dimaksudkan dalam model mempunyai pengaruh secara simultan terhadap variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan *significance level* 0,05 ( $\alpha = 5\%$ ).



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ketentuan penerimaan atau penolakan hipotesis sebagai berikut:

- a) Jika nilai signifikans  $> 0,05$  maka hipotesis diterima (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa secara simultan ketiga variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
- b) Jika nilai signifikan  $< 0,05$  maka hipotesis ditolak (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara simultan ketiga variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Ketentuan penerimaan atau penolakan hipotesis dapat juga dilakukan dengan cara melihat  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen. Sebaliknya apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka  $H_a$  ditolak. Hal ini berarti variabel independen secara simultan tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

#### 4) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi berada di antara 0 dan 1. Nilai koefisien yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen amat terbatas.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.

**Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan tesis adalah sebagai berikut<sup>138</sup>:

**BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan bab pendahuluan terdiri dari antara lain latar belakang masalah, permasalahan yang memuat, identifikasi masalah, batasan masalah, dan rumusan masalah serta ditambah dengan tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

**BAB II : LANDASAN TEORETIS**

Dalam bab ini terdiri dari kerangka teori, penelitian yang relevan (penelitian terdahulu yang terkait dengan penelitian yang sedang dilakukan, jurnal internasional dan jurnal terakreditasi nasional, serta indikator variabel atau konsep operasional.

**BAB III : METODE PENELITIAN**

Menguraikan secara jelas tentang metode penelitian, terdiri dari pendekatan penelitian, informan atau populasi dan sampel penelitian, instrumen penelitian, hipotesis penelitian dan analisis data.

<sup>138</sup> Pasca Sarjana UIN Suska Riau, *Buku Panduan Penulisan Tesis dan Disertasi*, Pekanbaru: Pascasarjana, 2015), h. 8.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

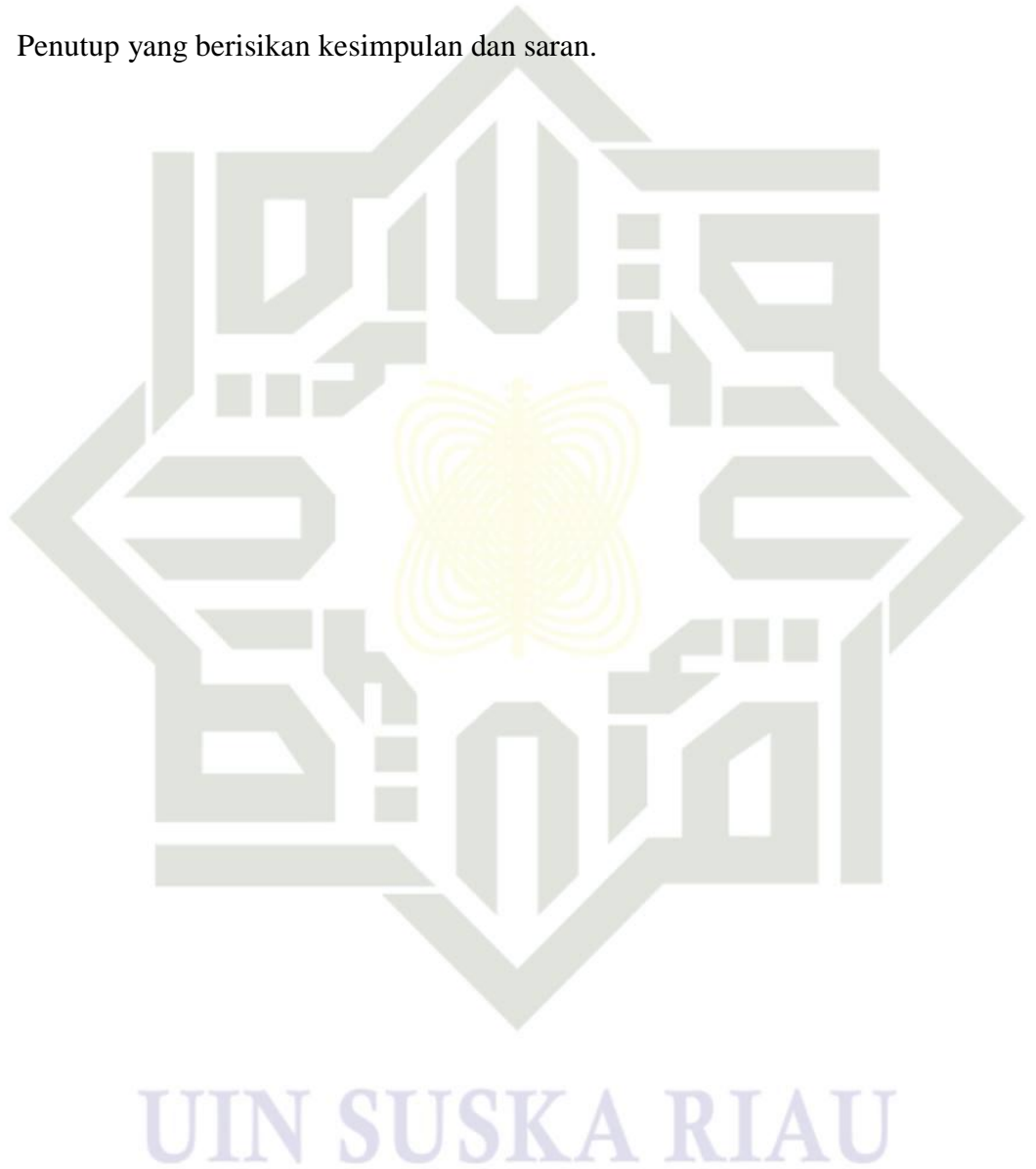
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB IV : HASIL PENELITIAN**

Berisikan hasil penelitian yang berisi temuan umum penelitian dan temuan khusus penelitian.

**BAB V : PENUTUP**

Penutup yang berisikan kesimpulan dan saran.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh upah dan perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT. Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung ditinjau menurut ekonomi syariah adalah sebagai berikut:

1. Upah berpengaruh positif terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung  $X_1$  lebih besar daripada t tabel. Yaitu nilai t hitung (4,327) lebih besar dari t tabel (1,671) diterima pada taraf signifikansi 5%.
2. Perilaku pengelolaan keuangan berpengaruh positif terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t hitung  $X_2$  lebih besar dari t tabel. Yaitu nilai t hitung (2,057) lebih besar dari t tabel (1,671), diterima pada taraf signifikansi 5%.
3. Upah dan perilaku pengelolaan keuangan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara. Hal ini terbukti dari hasil uji F yang menunjukkan hasil F Hitung sebesar 10,612 lebih besar dari F tabel sebesar 4,00 diterima pada taraf signifikansi 5%.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Sistem upah dan di PT. Putra Petapahan Bersaudara yang sesuai dengan Ekonomi Islam diantaranya karyawan telah mengetahui upahnya sebelum bekerja dan melakukan akad terlebih dahulu tetapi kurangnya ketepatan waktu perusahaan dalam membayarkan upah kepada karyawan. Perilaku Pengelolaan keuangan oleh buruh harian masih belum efektif. Karna masih ada sebahagian dari buruh harian lepas masih berlebihan dalam pengeluaran. Dan masih belum efektifnya dalam hal menyisihkan sebagian upahnya untuk dijadikan tabungan masa depan.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya:

1. Faktor- faktor yang digunakan untuk menguji penelitian Tingkat kesejahteraan ekonomi buruh hanya terbatas pada upah dan perilaku pengelolaan keuangan. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan bisa menambah faktor-faktor lain sebagai faktor mempengaruhi Tingkat kesejahteraan ekonomi buruh harian lepas.
2. Responden yang digunakan dalam penelitian ini hanya sedikit dan terfokus pada buruh harian lepas PT. Putra Petapahan Bersaudara, selanjutnya bisa memperluas jumlah responden se kabupaten, Provinsi atau Se-Indonesia.
3. Bagi pihak perusahaan, perlu melakukan peningkatan mengenai upah/gaji. Upah/gaji merupakan faktor yang paling mempengaruhi kesejahteraan tenaga kerja. Jika upah/gaji tenaga kerja meningkat, mereka bisa memanfaatkan kenaikan gaji untuk memenuhi kebutuhan yang masih

kurang, seperti mengganti perabotan yang sudah tidak layak maupun membiayai sekolah anak-anak mereka. Hal ini dikarenakan perabotan yang kurang memadai dan kemampuan menyekolahkan anak merupakan faktor dari kesejahteraan tenaga kerja yang masih memiliki rata-rata skor rendah. Selain meningkatkan upah/gaji, pihak industri tetap harus meningkatkan dalam kesehatan tenaga kerja dengan memberikan fasilitas BPJS Ketenagakerjaan kelas 1. Jika seluruh tenaga kerja mendapatkan fasilitas BPJS Ketenagakerjaan kelas 1, mereka tidak akan khawatir lagi ketika mengalami sakit yang memungkinkan harus dirawat di rumah sakit. Hal ini dikarenakan rata-rata skor angka kesakitan tenaga kerja cukup tinggi dalam faktor kesejahteraan tenaga kerja.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulsyani, *Sosiologi Sistematis, Teori dan Terapan*, Jakarta: Bumi Aksara, 1994
- Abdul Mannan, *Hukum Ekonomi Syariah Dalam Perspektif Kewenangan Peradilan Agama*. Jakarta: Kencana, 2012
- Adrian Sutedi, *Hukum Perburuhan*. Jakarta: Sinar Grafika, 2009
- Afzalur Rahman, *Doktrin Ekonomi Islam Jilid II*, Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf, 1995
- Ahmad Ifham Sholihin, *Buku Pintar Ekonomi Syariah*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2010
- Ahmad Tanzeh, *Pengantar Metode Penelitian*, Yogyakarta: Teras, 2008
- Arakal Salim G.P. *Etika Intervensi Negara Perspektif Etika Politik Ibnu Taimiyah*, Jakarta 1999
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Untuk Pelajar*. Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2011
- Beni Ahmad Saebani, *Metodologi Penelitian*, Bandung: Pustaka Setia, 2008
- Consuelo G. Sevilla, et.al., *Research Methods*, Quezon City: Rex Printing Company, 2007
- Cholib Narbuko dan Abu Ahmadi, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara, 2008
- Depag R.I, *Al-qur'an Dan Terjemahannya*, Surakarta: Media Insani Publishing, 2007
- Dewi Priyatno, *Mandiri Belajar SPSS Statistic Product and Service Solution*, Yogyakarta: Mediacom, 2008
- Engkos Kuncoro dan Riduwan, *Analisis Jalur*, Bandung: CV. Alfabeta, 2008
- Eggi Sudjana, *Bayarlah Upah Sebelum Keringatnya Kering*, Yogyakarta PPMI, 2000

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- F. Winarni dan G. Sugiyarso, *Administrasi Gaji dan Upah*, Yogyakarta: Pustaka Widayatama, 2006
- Gilarso T. *Pengantar Ilmu Ekonomi Bagian Mikro*, Yogyakarta: kanisius, 1994
- Ghufron A Mas'adi, *Fiqh Muamalat Konteksual*, (Jakarta: Rajagrafindo Persada, 2002
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Kedua*, (Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang, 2006
- Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002
- Husein Umar, *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, Jakarta: PT. Rajawali Pers, 2010
- Irawan Soehartono, *Metode Penelitian Sosial*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2008
- Ibnu, Hajar Al-Asqolani. *Bulughul Maram*, Semarang: Toha Putra
- Ida dan Dwinta, *Pengaruh Locus of Control, Financial knowledge dan income terhadap financial management behavior*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Universitas Kristen Maranatha. Vol. 12, No.3, Hal. 131-144.
- James, O'Brain, ,2005, *Pengantar Sistem Informasi Perspektif Bisnis dan Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat
- Justine T. Sirait, *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: Grasindo, 2006
- Jogianto, *Sistem Teknologi Informasi*, Yogyakarta: Andi, 2005
- Joni Bambang, *Hukum Ketenaga kerjaan*, Bandung: Pustaka Setia, 2013
- Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012
- Linda Pratiwi, *Marginalisasi Perempuan dalam Industri dan Pengaruhnya Terhadap Kesejahteraan Keluarga Pekerja CV. Mekar Plastik Industri, Kelurahan Cilampeni, Kecamatan Katapang, Kabupaten Bandung, Propinsi Jawa Barat*, Skripsi, Bogor: Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian Bogor, 2009

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- M. Mannan, *Ekonomi Islam Teori dan Praktek*, Jakarta: PT. Intermasa, 1992
- M. Ali Hasan, *Berbagai Macam Transaksi dalam Fiqh (Fiqh Mu'amalat)*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004
- Muhammad, *Etika Bisnis Islam*, Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, 2006
- Muhammad, *Ekonomi Mikro dalam Perspektif Islam*. Yogyakarta: BPEF, 2004  
Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2001
- Miswar, *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah pekerja di Aceh, Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik Indonesia*, volume 5 nomor 1, mei 2018.
- Norma Yulianti dan Silvy Mehza, *Sikap Pengelola Keuangan Dan Perilaku Perencanaan Investasi Keluarga di Surabaya*, 2013, *Journal of Business and banking*, Vol. 3 No.1
- Irene Herdjiono dan Lady Angela Damanik, *Pengaruh Financial Attitude, Financial Knowledge, Prenatal Income terhadap Financial Management Behavior*, *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* No. 3 Tahun 2016
- I Wayan Ardika dan Gede Sujana Budhiassa, *Analisis Tingkat Kesejahteraan Petani di Desa Bangli Kecamatan Baturiti Kabupaten Tabanan*, *Jurnal Piramida*, vol 13 No. 2 Desember 2017.
- Theresia Ngutra, *Pemenuhan Hak Kesejahteraan Sosial bagi masyarakat miskin di kota Makasar*, *Jurnal Tesis Universitas Negeri Makasar*, 2017
- Iqbal Hasan, *Pokok-pokok Materi Statistik*, Jakarta: Bumi Aksara, 2005
- Muhammad, *Metodologi penelitian ekonomi islam pendekatan kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers. 2008
- Muhamad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008
- M. Iqbal Hasan, *Pokok – Pokok Materi Metodologi Penelitian & Aplikasinya*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2002
- M. Hariwijaya, *pedoman penulisan ilmiah proposal dan skripsi*, yogyakarta: Tugu publisher, 2008



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Nasrullah Martono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*, Jakarta: Rajawali Pers, 2011
- Nurul Hak, *Ekonomi Islam Hukum Bisnis Syariah*. Yogyakarta: Teras, 2011
- Nurul, Huda. *Ekonomi Makro Islam*, Jakarta: Kencana, 2008
- Nasution, *Metode Research*, Jakarta: Bumi Aksara, 2011
- Priyonggo Suseno dan Heri Sudarsono, *Istilah – istilah Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*, Yogyakarta: UII Press, 2004
- Purnaji Setyosari, *Metode Penelitian dan Pengembangan*, Jakarta: Kencana, 2010
- Pasca Sarjana UIN Suska Riau, *Buku Panduan Penulisan Tesis dan Disertasi*, Pekanbaru: Pascasarjana, 2015
- Rachmat, Safei. *Fiqh Muamalah*, Bandung: CV. Pustaka Setia: 2001
- R.Hadi Sadikin, *Tata Laksana Rumah Tangga*, Jakarta: FIP, 1975
- Rini, Staff Perusahaan PT. Putra Petapahan Bersaudara, wawancara pada tanggal 20 Maret 2019.
- Rosni, *Analisis tingkat kesejahteraan masyarakat nelayan didesa Dahari Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara*, Jurnal. Unimed.ac.id, 2012.
- Sapono Sukirno, *Mikro Ekonomi: Teori pengantar*, Edisi Ketiga, Jakarta: Rajawali Pers, 2006
- Soerjono Soekanto, *Sosiologi Suatu Pengantar*, Jakarta: Rajawali Press, 2007
- Sugiyono, *Metode penelitaian bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2008
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Jakarta: Alfabeta, 2009
- Susilo Martoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: PT. BPFE, 1987
- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2009

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suranto, *Metode Riset Aplikasinya dalam Pemasaran*, Ed. Ke-7, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2003

Subagyo, P. Joko, *Metode Penelitian Dalam Teori dan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 1997

Tin Kompendium, *Kompendium Hukum Bidang Ketenagakerjaan*, Jakarta: Badan Pembinaan Hadi Sadikin, *Tata Laksana Rumah Tangga*, Jakarta: FIP, IKIP, 1975

Hukum Nasional Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI, 2012.

Undang – undang No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

*Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 21 tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh*, Jakarta: Visimedia, 2007

Veithzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: Rajawali Press, 2009

Veithzal Rifa'I dan Andi Buchari, *Islamic Economics*, Jakarta: PT. Bumi Aksara , 2009

Yusuf Qardhawi, *Peran Nilai Moral dan Perekonomian Islam*, Jakarta: Rabbani Press, 2001

Zahar Asikin. *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2002



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KUESIONER

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Pasca sarjana Universitas UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang sedang mengadakan penelitian mengenai **PENGARUH UPAH DAN PERILAKU PENGELOLAAN KEUANGAN TERHADAP TINGKAT KESEJAHTERAAN EKONOMI BURUH HARIAN LEPAS PADA PT. PUTRA PETAPAHAN BERSAUDARA KECAMATAN TAPUNG DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH**

Nama : WAHYUNI  
NIM : 21593205860  
Jurusan : Ekonomi Syariah

Saya bermaksud mengumpulkan data melalui penyebaran kuesioner ini yang terkait dengan topik penelitian yang dilakukan. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan dan partisipasi Saudara/Saudari agar berkenan mengisi kuisisioner ini dengan lengkap, jujur, dan tanpa terpengauhi dari pihak manapun. Angket kuisisioner ini semata-mata digunakan untuk kepentingan ilmiah, dimana kerahasiaan jawaban yang anda berikan dijamin sepenuhnya. Atas kerjasama dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Penulis





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Alamat :
4. Umur

15-25 Tahun	
26- 45 tahun	
>45 tahun	

### B. Petunjuk Pengisian

1. Angket ini semata-mata untuk pengumpulan data dalam rangka penulisan tesis dan tidak ada pengaruh apapun terhadap Sdr/i.
2. Mohon diisi dengan memberikan symbol X pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

- STS : Sangat Tidak Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 N : Netral  
 S : Setuju  
 SS : Sangat Setuju

Atas partisipasi Sdr/i dalam pengisian angket ini, diucapkan terimakasih.

UIN SUSKA RIAU



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### UPAH (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Upah yang diberikan sesuai dengan kontrak kerja saya di awal					
2	Saya suka dengan upah yang ditentukan oleh perusahaan					
3	Upah yang diberikan mencukupi kebutuhan hidup dan keluarga saya					
4	Upah yang diberikan membuat saya semakin semangat dalam bekerja					
5	Upah yang saya terima adalah dari pekerjaan yang halal					
6	Saya tidak akan menerima upah dari pekerjaan yang tidak saya lakukan					
7	Upah yang saya terima telah sesuai dengan standar kerja yang saya capai					
8	Saya mendapatkan upah dari perusahaan sesuai dengan kinerja yang telah saya berikan					
9	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik					
10	Upah yang diberikan perusahaan meningkatkan produktivitas kerja saya					
11	Upah yang saya terima adalah besar melebihi upah minimum kota kab. Kampar					
12	Sering adanya pemberian bonus kepada saya atas pekerjaan saya yang sangat baik					



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERILAKU PENGELOLAAN KEUANGAN (X2)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Mendahulukan kebutuhan yang paling utama terlebih dahulu dalam anggaran belanja.					
2	Saya Selalu memberikan infak atau sedekah setiap menerima upah atau gaji dari hasil kerja					
3	Saya selalu mendahulukan pengeluaran yang prioritas terlebih dahulu					
4	Menyusun anggaran pengeluaran dan belanja (harian, bulanan, atau tahunan)					
5	Saya dan keluarga selalu mengelola dengan baik dari pendapatan yang diterima setiap bulannya.					
6	Saya selalu Mencatat semua pemasukan dan pengeluaran sehari-hari.					
7	Saya selalu membayar tagihan (kewajiban bulanan, cicilan kredit, listrik, air, kredit, paket internet tepat waktu					
8	Saya selalu rutin menyisihkan pendapatan setiap bulan untuk hari tua					
9	Saya selalu menyisihkan dana untuk berjaga-jaga apabila ada keperluan mendadak					
10	Menabung rutin sangat penting bagi saya sebagai persiapan di masa yang akan datang					
11	Jika saya mengalami kebutuhan yang mendesak lebih baik menggadaikan barang dari pada berhutang					
12	Saya Mengikuti asuransi untuk menghindari risiko di masa depan.					





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KESEJAHTERAAN EKONOMI BURUH (Y)**

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Kebutuhan saya selalu terpenuhi oleh pendapatan yang saya peroleh					
2	Penghasilan yang diberikan perusahaan lebih dari cukup, sehingga membuat saya tidak perlu mencari tambahan dari perusahaan lain					
3	Saya Menerima bonus berupa insentif setiap bulannya					
4	Semua anak anak saya melanjutkan sekolah					
5	Sering diberi bantuan pendidikan untuk anak-anak saya oleh pihak sekolah					
6	Rumah yang saya tempati adalah milik sendiri					
7	Bangunan rumah saya terbuat dari dinding batu					
8	Perusahaan menyediakan jaminan keselamatan dan kesehatan untuk para pekerja					
9	Saya dan keluarga Memiliki tabungan yang digunakan untuk jaminan di masa yang akan datang					
10	Hobi yang dimiliki keluarga dapat tersalurkan					
11	Saya dan keluarga Memiliki beberapa pakaian untuk kegiatan yang berbeda-beda					
12	Saya Selalu mendapatkan informasi dari berbagai sumber (TV, Koran, Internet, dll)					

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(X1) HAK CIPTA MILIK UIN SUSKA RIAU (X2)

TABEL DATA UPBAH (X1)

Responden	Item Skor												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	55
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	3	53
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	56
5	3	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	5	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	51
8	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	55
9	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	52
10	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	53
11	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	44
12	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	51
13	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	5	53
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
15	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4	5	45
16	5	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	4	50
17	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	55
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
19	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	48
20	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	33
21	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	41
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
23	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	54
24	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56
25	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	54
26	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	54
27	4	4	4	3	5	5	4	3	3	3	4	4	46
28	4	5	5	4	4	3	4	3	4	3	3	3	45
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	46
30	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	2	5	42
31	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	45



## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

32	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	42
33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	47
34	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	48
35	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	51
36	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	56
37	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	55
38	3	4	4	4	2	4	5	4	5	5	5	5	5	4	50
39	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	55
40	4	4	5	5	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4	47
41	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	52
42	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	41
43	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	42
44	3	3	3	3	4	3	4	4	3	5	3	4	3	4	42
45	3	4	2	2	3	4	4	2	5	5	4	2	3	3	40
46	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	4	5	4	5	52
47	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	50
48	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	55
49	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	51
50	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	52
51	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	3	55
52	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	56
53	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	56
54	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
55	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
56	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	38
57	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	4	4	4	48
58	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	46
59	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	49
60	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	51
61	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	2	4	4	52



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA PERILAKU PENGELOLAAN KEUANGAN (X2)

Responden	Item Skor												Jumlah
	Perilaku Pengelolaan Keuangan (X2)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	53
2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	52
3	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	3	52
6	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	54
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	48
9	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	51
10	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	51
11	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	44
12	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	45
13	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
14	4	5	4	3	5	3	3	4	3	5	5	3	47
15	5	4	4	2	5	4	4	4	3	4	4	4	47
16	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	2	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	48
19	4	4	3	3	2	4	4	4	5	4	4	5	46
20	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	41
21	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	4	53
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
24	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	33
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	47
27	5	5	4	4	2	2	4	4	3	3	5	3	44
28	3	3	4	4	4	3	4	5	5	2	4	4	45
29	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	2	2	47
30	3	3	4	3	2	5	5	4	4	4	5	5	47
31	2	4	2	4	5	3	3	4	3	3	2	3	38

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

[illegible]



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA TINGKAT KESEJAHTERAAN EKONOMI BURUH HARIAN LEPAS (Y)													
Responden	Item Skor												Jumlah
	Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas (Y)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	5	52
3	4	4	5	3	3	3	5	5	4	4	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	55
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
11	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	55
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	51
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	57
14	5	5	3	3	5	5	4	5	4	5	5	4	53
15	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	50
16	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	57
17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	46
21	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
28	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	56
29	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	55



## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

[illegible]

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak cipta milik UIN Suska Riau



**LANGUAGE DEVELOPMENT CENTER**  
 STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
 مركز ترقية اللغة لجامعة سلطان شريف قاسم الإسلامية الحكومية  
**CERTIFICATE OF ACHIEVEMENT**

This is to certify that

Name : Wahyuni  
 ID Number : 21593205860  
 Date of Birth : April 08, 1993  
 Sex : Female  
 Test Form : Paper Based Test

Achieved the following scores on the

**English Proficiency Test**

Listening Comprehension : 44  
 Structure & Written Expressions : 49  
 Reading Comprehension : 61  
 Overall Score : 513

Expired Date : February 07, 2022



The Head of Language Development Center



Mahyuddin Syukri, M. Ag  
 NIP. 19720421 200604 1 003



*English Proficiency Tests Certificate Provided by*  
 Language Development Center of State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau.  
 The scores and information presented in this score report are approved.  
 Address : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28128 PO BOX 1004  
 HP. 0852 7144 0823 Fax. (0761) 858832





LANGUAGE DEVELOPMENT CENTER  
STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
مركز ترقية اللغة لجامعة سلطان شريف قاسم الإسلامية الحكومية



SERTIFIKAT  
ARABIC PROFICIENCY TEST  
DIBERIKAN KEPADA

Wahyuni

Nomor ID : 21593205860  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tanggal Lahir : 08 April 1993

بيان النتائج لاختبار اللغة العربية لمعرفة الكفاءة اللغوية

الاستماع : 43  
القواعد : 54  
القرأة : 60  
النتيجة : 523

Berlaku Hingga: 07 Februari 2022



Arabic Proficiency Test® Certificate Provided by  
Language Development Center of State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau.  
The scores and information presented in this score report are approved.  
Address : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28128 POBOX 1004 HP. 0852 7144 0823  
Email : info@pusat-bahasa.info Website : pusat-bahasa.info



Muhyudin Syukri, M. Ag  
The Head of Language Development Center



KONTROL KONSULTASI BIMBINGAN TESIS / DISERTASI \*

NO.	Tanggal Konsultasi	Materi Pembimbing / Promotor *	Paraf Pembimbing/ Promotor	Keterangan
1.	20/05/2020	Sejarah Proklamasi - Perbaikan materi penelitian, Rumusan masalah, hipotesis dan metode penelitian dan data penelitian	mahyarni	Digitally signed by mahyarni Date: 2020.05.21 09:53:02 +07'00'
2.	05/12/2019	Cara penelitian terdahulu, Manambah data & penelitian dan lain	mahyarni	Digitally signed by mahyarni Date: 2020.05.21 09:53:02 +07'00'
3.	07/05/2020	Perbaikan Metode penelitian, cara konsep operasional Variabel dan indikator	mahyarni	Digitally signed by mahyarni Date: 2020.05.21 09:53:02 +07'00'
4.	10/05/2020	Perbaikan Angket penelitian	mahyarni	Digitally signed by mahyarni Date: 2020.05.21 09:53:02 +07'00'
5.	11/05/2020	Acc Sebar angket	mahyarni	Digitally signed by mahyarni Date: 2020.05.21 09:53:02 +07'00'
6.	26/05/2020	Perbaikan Bab I, II, III, IV, V	mahyarni	Digitally signed by mahyarni Date: 2020.05.21 09:54:55 +07'00'

Catatan :  
\*Coret yang tidak perlu

Pekanbaru, ..... 26/05 ..... 2020  
Pembimbing I / Promotor \*

mahyarni  
Digitally signed by mahyarni  
Date: 2020.05.21 09:56:17 +07'00'

KONTROL KONSULTASI BIMBINGAN TESIS / DISERTASI \*

NO.	Tanggal Konsultasi	Materi Pembimbing / Promotor *	Paraf Pembimbing/ Co Promotor	Keterangan
1.	09/05/2020	Acc Perbaikan Bab I, II, III, IV, V dan perbaikan Bab IV		yl
2.	13/05/2020	Acc Bab IV dan perbaikan Abstrak dan Acc Perbaikan		yl
3.	17/05/2020	Perbaikan BAB I, II, III, IV, V		yl
4.	24/05/2020	Perbaikan Bab IV		yl
5.	21/05/2020	Acc perbaikan		yl
6.	30/05/2020	Acc untuk dibuktikan ulang Munas gaseh		yl

Catatan :  
\*Coret yang tidak perlu

Pekanbaru, ..... 30/05 ..... 2020  
Pembimbing II / Co Promotor \*

yl



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**كلية الدراسات العليا**  
**THE GRADUATE PROGRAMME**

Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28129 PO.BOX. 1004  
Phone & Facs, (0761) 858832, Site : pps.uin-suska.ac.id E-mail : pps@uin-suska.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Nomor : 2669/Un.04/PPs/PP.00.9/2019  
Lamp. : 1 berkas  
Perihal : Penunjukan Pembimbing Utama dan  
Pembimbing Pendamping Tesis Kandidat Magister

Pekanbaru, 11 November 2019

Kepada Yth.

1. Dr. Mahyarni, SE., MM (Pembimbing Utama)
2. Dr. Yanti, M.Ag (Pembimbing Pendamping)

di

Pekanbaru

Sesuai dengan musyawarah pimpinan, maka Saudara ditunjuk sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping tesis kandidat magister a.n.:


Nama : Wahyuni  
NIM : 21593205860  
Program Pendidikan : Magister/Strata Dua (S2)  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Semester :  
Judul Tesis : Pengaruh Pemberian Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan Pekerja Terhadap Tingkat Ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT. Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah

Masa bimbingan berlaku selama 1 tahun sejak tanggal penunjukan ini dan dapat diperpanjang (maks.) untuk 2x6 bulan berikutnya. Adapun materi bimbingan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian dan penulisan tesis;
2. Penulisan hasil penelitian tesis;
3. Perbaikan hasil penelitian setelah Seminar Hasil Penelitian;
4. Perbaikan tesis setelah Ujian Tesis; dan
5. Meminta ringkasan tesis dalam bentuk makalah yang siap di submit dalam jurnal.

Bersama dengan surat ini dilampirkan blanko bimbingan yang harus diisi dan ditandatangani setiap kali Saudara memberikan bimbingan kepada kandidat yang bersangkutan.

Demikianlah disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wasalam,  
Direktur  
  
Prof. Dr. Afrizal M, MA  
NIP. 19591015 198903 1 001



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau  
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**  
 Email : dpmptsp@riau.go.id

**REKOMENDASI**

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/32821  
 TENTANG



1.04.02.01

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET  
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN TESIS**

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Direktur Program Pascasarjana UIN Suska Riau, Nomor : 0677/Un.04/Ps/PP.00.9/2020 Tanggal 3 Juni 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- |                      |   |
|----------------------|---|
| 1. Nama              | : WAHYUNI   |
| 2. NIM / KTP         | : 21593205860   |
| 3. Program Studi     | : EKONOMI SYARIAH   |
| 4. Konsentrasi       | : EKONOMI SYARIAH   |
| 5. Jenjang           | : S2  |
| 6. Judul Penelitian  | : PENGARUH UPAH DAN PERILAKU PENGELOLAAN KEUANGAN TERHADAP TINGKAT KESEJAHTERAAN EKONOMI BURUH HARIAN LEPAS PADA PT. PUTRA PETAPAHAN BERSAUDARA KECAMATAN TAPUNG DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH |
| 7. Lokasi Penelitian | : PT. PUTRA PETAPAHAN BERSAUDARA  |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
 Pada Tanggal : 3 Juni 2020



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :  
 Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
 PROVINSI RIAU**

**Tembusan :**

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Direktur PT. Putra Petapahan Bersaudara
3. Direktur Program Pascasarjana UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan





UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
**PASCASARJANA**  
**كلية الدراسات العليا**  
**THE GRADUATE PROGRAMME**

Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28129 PO.BOX. 1004  
Phone & Facs, (0761) 858832, Site : pps.uin-suska.ac.id E-mail : pps@uin-suska.ac.id

Nomor : 0677/Un.04/Ps/PP.00.9/2020  
Lamp. : 1 berkas  
Perihal : Izin Melakukan Kegiatan Penelitian Tesis

Pekanbaru, 06 Mei 2020

Kepada Yth.  
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan  
Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.  
Dengan hormat, dalam rangka penulisan tesis, maka dimohon kesediaan  
Bapak/Ibu/Saudara untuk mengizinkan mahasiswa yang tersebut di bawah ini:

Nama	: Wahyuni
NIM	: 21593205860
Program Pendidikan	: Magister (S2)
Program Studi	: Ekonomi Syariah
Konsentrasi	: Ekonomi Syariah
Semester	: VIII (Delapan)
Judul Tesis	: Pengaruh Upah dan Perilaku Pengelolaan Keuangan terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Buruh Harian Lepas Pada PT. Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau Menurut Ekonomi Syari'ah

untuk melakukan penelitian sekaligus mengumpulkan data dan informasi yang diperlukannya dari .

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Wasalam  
Direktur

Dr. Afrizal M. MA

19591015 198903 1 001

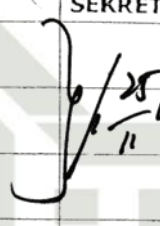
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

NAMA : Wahyuni  
 NIM : .....  
 PROGRAM : Pascasarjana  
 PRODI : Ekonomi Syariah  
 KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	25/11/2016	Marital Rape sebagai Alasan		Armansyah
2		Perceraian Dalam Hukum Islam		
3		Prospektif Istihad Maastidi		
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru,  
Direktur,

20....

UIN SUSKA RIAU

**Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag**  
 NIP. 19611230 198903 1 002

- NB:** 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
 2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar



KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NAMA : WATI/UNI  
NIP : 21593205860  
PROGRAM : Pasca Sarjana  
PRODI : Ekonomi Syariah  
KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	Putri Nurita Sabtu, 11/06/2016	Pengaruh Pelaksanaan Supervisi Kepala Sekolah terhadap kinerja guru di MAN kab. Kampar - Prov. Riau	2/11/16.	
2				
3	Fitri Ana Sabtu, 11/06/2016	Pengaruh kepemimpinan kepala madrasah terhadap efektivitas kerja guru di madrasah IBTIDAIYAH Setecamatan		
4				
5		Pengaruh kab. Rokan Prov. Riau		
6	Hariyanto Sabtu, 11/06/2016	Implementasi manajemen Peningkatan mutu berbasis Sekolah Rukmi kelas di SMP IT Darul Muntir Pekanbaru		
7				
8	M. Rafiqi Sabtu, 11/06/2016	Pengaruh NIM Teaching THD. HOSI terhadap RSWA mata pelajaran PAI di MAN kota Pekanbaru baru Prov. Riau		
9				
10	Huraini Sabtu, 11/06/2016	Pengaruh kompetensi kepala madrasah dan Penguasaan Sosial guru PAI terhadap abstrak RSWA di madrasah		
11				
12				
13				
14				
15				

UIN SUSKA RIAU

Pekanbaru, 11 Juni 2016  
Direktur,

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag  
NIP. 19611230 198903 1 002

NB. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

NAMA : .....  
NIM : .....  
PROGRAM : .....  
PRODI : .....  
KONSENTRASI : .....

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1		Analisis Akadibutas, karyan lokal	/	
2		dan fasilitas perbankan terhadap		
3		permasalahan wisata halal		
4		dikabupaten Siale -		
5		Pengaruh Beuran pemasaran, Destination	/	
6		Image Destination baru terhadap keputusan		
7		wisata wisatawan berkunjung pada		
8		wisata Syariah, kepala hande kabupaten	/	
9		lima puluh kota provinsi Sumatera		
10		Barat		
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru, 20....  
Direktur,

**Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag**  
NIP. 19611230 198903 1 002

- NB:** 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

NAMA : Wahyuni  
 NIM : 21593205860  
 PROGRAM : Pasca Sarjana  
 PRODI : Ekonomi Syariah  
 KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	Rabu 27 April 2016	Pola Kemiskinan Dalam Perspektif Ekonomi Islam		
2				
3	Rabu 27 April 2016	Implementasi Etika Bisnis Di Pasar Tradisional Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Komparatif Pasar Yang Di Kelola Pemerintah Kota Dan Pihak Swasta Di provinsi Riau).		
4				
5				
6				
7	Rabu 27 April 2016	Analisis Perilaku Konsumsi Pegawai Negeri Sipil Terhadap kebutuhan Tersier Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus di Kabupaten Kampar).		
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru, 27 April 2016  
Direktur,

**UIN SUSKA RIAU**

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag  
NIP. 19611230 198903 1 002

- NB: 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NAMA : Wahyuni  
NIM : 21593205860  
PROGRAM : S2  
PRODI : Ekonomi Syariah  
KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1		Pengaruh kompetensi Manajerial		
2		Kepala sekolah terhadap kinerja guru		
3		SDIT Se kecamatan tampan kata		
4		Pekanbaru		
5		Pengaruh kompetensi Pedagogik Guru		
6		terhadap implementasi Standar proses.		
7		Kontribusi pai 2018 edisi revisi		
8		di SMA Negeri kecamatan Futung		
9		lemb. Stak		
10				
11		Konsep pendidikan. buku pekerti		
12		Ich. Duananta		
13				
14		Studi komparasi Perilaku iman		
15		Al Ghazali dan Barbara Littlejohn tentang learning Style		

Pekanbaru,  
Direktur,

20....

UIN SUSKA RIAU

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag  
NIP. 19611230 198903 1 002

- NB: 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar



KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NAMA : Wahyuni  
NIM : 21593205860  
PROGRAM : S2  
PRODI : Ekonomi Syariah -  
KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	Sabtu/19-3-2016	Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Profesional Guru Agama Islam Terhadap Kualitas Guru Agama Islam di Kecamatan Muaragoh Kabupaten Kec. Tuanjaya Kab. Siak		Swaharti Atrah.
2	Sabtu/19-3-2016	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah di lingkungan MTS Katram Mptuati Kecamatan guru swasta Se-kota Pekanbaru		Sya Wallarti
3	Sabtu/19-3-2016	Hubungan Pengembangan karir dan motivasi kerja dengan loyalitas guru di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Se-kota Pekanbaru		Yusni Darna
4	Sabtu/19-3-2016	Penerapan nilai pendidikan toleransi di pondok pesantren Miftahul Qur'an		19/3/16 Syukron Wahub.
5		Desa Seminali Kecamatan Kerinci Kabupaten Siak		
6	Sabtu/19-3-2016	Pengaruh kinerja pengawas Madrasah Terhadap pembinaan kompetensi pedagogik guru di Madrasah Ibtidaiyah Se-kecamatan Tampan kota Pekanbaru		AZMawarti
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru, 19 Maret 2016  
Direktur,

UIN SUSKA RIAU

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag  
NIP. 19611230 198903 1 002

- NB: 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

NAMA : Wahyuni  
 NIM : 259205060  
 PROGRAM : S2  
 PRODI : Ekonomi Syariah  
 KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	20/09/18	Disertasi pemikiran Magasid qurani	y.	
2		Shihab (Studi kasus ayat hukum		
3		keluarga dan tafsir Al Misbah.		
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru,  
Direktur,

20....

UIN SUSKA RIAU

**Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag**  
 NIP. 19611230 198903 1 002

- NB:** 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
 2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar



KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NAMA : Wahyu  
NIM : 21503205860  
PROGRAM : S2  
PRODI : Ekonomi Syariah  
KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	Sabtu/16 April	The Comparison between the use		Korri Astori Ihsan
2	2016	of Drc and Drc strategies		
3		on student's reading comprehension		
4		at Man 1 Pekanbaru		
5		The Correlation between student's		Korri Astori Ihsan
6		vocabulary mastery and their		
7		reading comprehension and		
8		reading preferences at		
9		STAN Bengkalis.		
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru,  
Direktur,

20....

UIN SUSKA RIAU

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag  
NIP. 19611230 198903 1 002

- NB: 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

NAMA : Wahyuni  
NIM : 2151 32 65 860  
PROGRAM : S2  
PRODI : Ekonomi Syariah  
KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	21/01/2016	Pengaruh Bauran pemasaran Islam		
2		terhadap keputusan pembelian rumah di kecamatan Marpagan danau		
3		kota pekan baru		
4	22/01/2016	Pola konsumsi dalam perspektif		
5		Ekonomi Islam (Studi Pustaka PT Ushah		
6		ayam bollar ( PT. CLOMER Aelbatawa		
7		UNT Banjarmasin )		
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

Pekanbaru,  
Direktur,

20....

UIN SUSKA RIAU

**Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag**  
NIP. 19611230 198903 1 002

NB: 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar

2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau
  - Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KARTU KONTROL MENGIKUTI SEMINAR TESIS/DISERTASI  
PROGRAM PASCASARJANA UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NAMA : wahyuni  
NIP : 21593205060  
PROGRAM : Pasca Sarjana  
PRODI : Ekonomi Syariah  
KONSENTRASI : Ekonomi Syariah

NO	TGL/HARI	JUDUL TESIS/DISERTASI	PARAF SEKRETARIS	KET
1	25 Juli 2016	Pengaruh Kesehatan Bank Syariah Berdasarkan Islamicity Performance Index (studi: BMI dan BMI kota Pekanbaru)		Muhammad Makrufis
2	Senin			
3	25 Juli 2016	Pengaruh Strategi pemasaran Dalam Per-		Iryadi Zain
4	Senin	spektif Ekonomi Islam Terhadap keputusan Pelanggan ( studi pada usaha jait di Pekanbaru)		
5	25 Juli 2016	Analisis Pengaruh Faktor Psikologis Terhadap keputusan Pengembang Perumahan Mengsidi Mitra Bank syariah di Pekanbaru.		Mohd-Ario
6	Senin			Ukhdi Elsy
7				
8	25 Juli 2016	Realisasi Corporate Social Responsibility : Sebuah Tinjauan Distribusi pendapatann Dalam Islam ( studi kasus : PT. Pertamina (Persero) Rili Dumai )		Prisman Hambai
9	Senin			
10				
11	25 Juli 2016	Analisis Manajemen Risiko pembiayaan Bank BMI Syariah di kota Pekanbaru		Irwani Tutrisna
12	Senin			
13				
14				

UIN SUSKA RIAU

Pekanbaru, 25 Juli 2016  
Direktur,

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, M.Ag  
NIP. 19611230 198903 1 002

NB : 1. Kartu ini dibawa setiap kali mengikuti Seminar  
2. Setiap mahasiswa wajib menghadiri minimal 10 kali Seminar sebelum menjadi Peserta Seminar

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau
  - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BIOGRAFI PENULIS

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*



Penulis bernama **Wahyuni** yang lahir pada tanggal 08 April 1993 di Petapahan, Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Penulis merupakan anak kelima dari enam bersaudara dari ayah yang bernama Rusli dan ibu bernama Siti Rohima.

Adapun riwayat pendidikan formal yang telah penulis tempuh adalah sebagai berikut, tamat Pendidikan Sekolah Dasar pada SD No. 001 Petapahan Kecamatan Tapung pada tahun 2005. Tamat Pendidikan Sekolah Menengah Pertama pada Mts At-Taufiq Petapahan Kecamatan Tapung tahun 2008. Tamat Pendidikan Sekolah Menengah Atas pada MA At-Taufiq Petapahan selam 2 Tahun, dan pada MA Muallimin Muhammadiyah Bangkinang pada tahun 2011. Kemudian pada tahun yang sama penulis Melanjutkan Pendidikan S1 di UIN SUSKA Riau Jurusan Ekonomi Islam, Fakultas Syariah dan Hukum, Alhamdulillah di Wisuda pada bulan Agustus 2015.

Dan dapat kembali melanjutkan program Magister pada UIN SUKSA Riau pada September 2015 dan kini Penulis telah menyelesaikan Tesisnya dengan judul "Pengaruh upah dan perilaku pengelolaan keuangan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi Buruh Harian Lepas pada PT.Putra Petapahan Bersaudara Kecamatan Tapung Ditinjau menurut Ekonomi Syariah". Semoga hasil dari penelitian ini bermanfaat bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

*Amin yaa rabbal 'alamin . . . . .*

*Wassalaamu'alaikum Wr. Wb*